

PREDMET: Profesionalni razvoj I

Vsebina

- Uvod in temeljni pojmi,
- Vaš osebni kompetenčni profil,
- Osebni razvoj in kariera,
- Vodenje samega sebe za optimalno izrabo svojih potencialov ,
- Ravnanje s časom,
- Timsko delo,
- Učenje in osebnostna rast,
- Ekskurzije,
- Razvojno-razslikovalno delo – idejna zasnova projekta s študijo primera.

Cilji in competence

Cilji:

- Spoznati temeljna načela osebnega in kariernega razvoja,
- Ozavestiti pomen nenehnega razvoja kompetenc,
- Spoznati orodja in modele za učinkovito razporejanje časa,
- Spoznali 20 ključev za uspešno delo v timu,
- Spoznali ključna načela projektnega obravnavanja poslovnih problemov.

Splošne (generične) kompetence:

Študentje bodo po zaključenem predmetu znali

- prepoznavati in meriti svoje potenciale.
- samostojno upravljati in načrtovati osebni in profesionalni razvoj .

Predmetno-specifične kompetence:

Študentje bodo po zaključenem predmetu znali:

- učinkovito razporejati čas,
- postavljati prioritete pri delu,
- razvijati učinkovite odnose v timu,
- dosegati rezultate v sodelovanju z drugimi.

Literatura in viri

- Brečko, D.: Načrtovanje kariere kot dialog med organizacijo in posameznikom, Planet GV 2006.

- Kouzes, J.M. : The Leadership Challenge, Josey Bass, 2001.
- Lencioni, Patrick: The five dysfunction of a team, Jossey Bass, 2002.
- Brečko D: 20 ključev za uspešno timsko delo, e-course, Smartarena 2015.
- Čamilović,S.: Pristup upravljanju karijerom, SIMORG 2004, Zlatibor.
- DEVJAK, Srečko. Project management : material for students of FINAC programme 2007/2008. Ljubljana, Banska Bystrica: Fakulteta za upravo, 2007. 23 f., ilustr. [COBISS.SI-ID 3119278.
- DEVJAK, Srečko. Kvantitativne metode za analize v upravi. 3. ponatis. Ljubljana: Fakulteta za upravo, 2008. 247 str., ilustr., preglednice. ISBN 978-961-6139-34-2. [COBISS.SI-ID 241103360].

PREDMET: Pogodbeno pravo in pisanje pogodb

Vsebina

- Temeljna načela,
- Konstitutivni elementi pogodbe,
- Patologija pogodbe,
- Izpolnitev pogodbe in pogodbeno odgovornost,
- Pogodbe Obligacijskega zakonika,
- Nove oblike pogodb: leasing, factoring, engineering, stock option, leveraged buy out, trust, venture capital, franchising, catering, co-marketing, joint venture,
- Pogodbe v mednarodnem zasebnem pravu.

Cilji in competence

- Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi poglobljena in zahtevnejša pravna znanja na področju pravne ureditve modernih gospodarskih pogodb,
- Predmet je zasnovan multidisciplinarno in zajema materialnopravne in procesnopravne vidike,
- Na praktični ravni se predvideva osvojitev poglobljene analitične zmožnosti interpretacije različnih področij in zahtevnejših procesnih opravil v praksi.

Literatura in viri

- L. VARANELLI, Pogodbeno pravo I, Ljubljana, 2014.
- L. VARANELLI, Pogodbeno pravo II, Ljubljana, 2015.
- L. VARANELLI, Pogodbeno pravo III, Ljubljana, 2016 (v postopku objave).
- Obligacijski Zakonik (Uradni list RS št.83/2001).

PREDMET: Razvoj podjetja in drugih družb

Vsebina

1.UVOD

- opredelitev, razumevanje in pomen razvoja podjetij in drugih združb,
- razvojni proces v združbi.

2.INVESTICIJE:

- opredelitev, pomen in vrste investicij,
- izvedljivost predlaganih investicij,
- analiza uspešnosti investicij,
- analiza tveganj,
- portfelj investicij in izbira,
- priprava investicijskega programa.

3.SOVLAGANJA, SPOJITVE, NAKUPI IN PREVZEMI PODJETIJ

- razlogi,
- analiza poslovanja in okolja,
- začetek, potek in zaključek povezovanja,
- poslovno in organizacijsko povezovanje in prilagajanje,
- alternative omenjenim posvetovanjem.

4.VLAGANJA V RAZVOJ INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE IN SISTEMOV

- vlaganja v tehnološki razvoj,
- vlaganja v razvoj informacijske tehnologije,
- vlaganja v razvoj informacijskih sistemov.

5.RAZVOJ ORGANIZACIJE

- razvoj zmožnosti zaposlenih,
- razvoj organizacijskih struktur in procesov,
- razvoj organizacijske kulture.

6. RAZVOJ V DRUGIH ORGANIZACIJAH

- značilnosti razvoja v drugih organizacijah,
- nekateri primeri razvoja: zdravstvo, šolstvo, javna uprava.

Cilji in competence

- Temeljni cilj predmeta je seznaniti študente z razumevanjem in pomenom razvoja podjetja in drugih združb ter možnostmi razvoja,
- Študent bo zmožen umestiti razvoj podjetja v okvir vseh dejavnosti podjetja ali drugih združb,
- Študent bo zmožen povezati vsebinsko znanje predmeta s procesom managementa,
- Študent bo sposoben pripraviti razvojni načrt podjetja ali drugih združb, ga uveljaviti in kontrolirati izvedbo,
- Znal bo pripraviti celovit investicijski program,
- Zmožen bo pripraviti analizo in predlog različnega povezovanja z drugimi podjetji in združbami,
- Znal bo pripraviti program razvoja informacijske tehnologije in sistemov.

Literatura in viri

Obvezna:

Gradivo za predmet z vključenimi izbranimi prispevki za študente.

Neobvezna:

- Cummings, T. & Worley, C. (2014). Organization development and change. Cengage Learning.
- Hopkin, P. (2012). Fundamentals of risk management: understanding, evaluating and implementing effective risk management. Kogan Page Publishers.
- Olson, R. L. (2011). The handbook for investment committee members: How to make prudent investments for your organization (vol. 301). John Wiley & Sons.
- Reily, F. & Brown, K. (2011). Investment analysis and portfolio management. Cengage Learning.
- Sherman, A. J. (2010). Mergers and acquisitions from A to Z. AMACOM.
- Schniederjans, M., Hamaker, J. L. & Schniederjans, A. M. (2010). Information technology investment: Decision-making technology. World Scientific.

PREDMET: Trg dela (z vidika delovnopравnih pravic in pravice do socialne varnosti)

Vsebina

1. Zgodovinski razvoj delovnega prava in socialne varnosti
2. Trg dela
 - Demografija
 - Stanje na trgu dela
 - Položaj mlajše in starejše delovne sile na trgu dela
3. Evropsko delovno pravo in vpliv na nacionalne zakonodaje držav članic EU
4. Individualna delovna razmerja
 - Pogodba o zaposlitvi
 - Prenehanje delovnega razmerja
5. Ostale oblike dela
 - Posebna (službena) razmerja
 - Atipične oblike dela
 - Delo in zaposlovanje na črno
6. Kolektivna delovna razmerja
 - Kolektivno dogovarjanje
 - Sodelovanje delavcev pri upravljanju
 - Pravica do stavke
7. Sistemi socialne varnosti
 - Primerjalno pravni pregled sistemov socialne varnosti

Umestitev slovenskega sistema socialne varnosti v mednarodnem kontekstu

Cilji in competence

- Cilj predmeta je pridobiti uporabno znanje glede zakonitosti delovanja trga dela tako z vidika delovno pravne ureditve kot tudi delovanja sistemov socialne varnosti,
- Študentje bodo spoznali normativno ureditev določenih aspektov delovnega prava na nadnacionalni (EU) ravni, položaj delavca ter njegovih pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, kot tudi obstoj posebnih oblik dela. Omenjena spoznanja jim

bodo omogočilo razumevanje vplivov družbeno ekonomskih sprememb na celoten razvoj trga dela,

- Cilj predmeta je tudi pridobiti širši (mednarodni) pogled na pomen socialne varnosti in nadaljnji razvoja in prilagoditev tega področja novim družbenim trendom.

Literatura in viri

- Irena Bečan, Nataša Belopavlovič, Verica Trstenjak, et al: Evropsko delovno parvo: direktive ES/EU z uvodnimi pojasnili, GV Založba, Ljubljana, 2005.
- Nataša Belopavlovič et al (ed): Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem (ZDR-1), GV Založba, Ljubljana 2016.
- Marijan Papež (ed): Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), GV Založba, Ljubljana, 2013.
- Zvone Vodovnik, Luka Tičar_ Osnove delovnega in socialnega prava, GV Založba, 2016.
- Mitja Novak, Aleksej Cvetko (2005): Socialna varnost, PF Maribor.
- Aleksej Cvetko in ostali (2005):: Zakon o delovnih in socialnih sodiščih s s komentarjem, GV, Ljubljana.
- Aleksej Cvetko in ostali(2007):: Social Securiry Law, Slovenia, Kluwer Law international, 2007.
- Zbirke sodnih odločb VSRS.
- Andraž, Rangus, Sneža Mihailova Brojan: Novosti in dopolnitve zakona o delovnih razmerjih in reforme trga dela 2015 : prve dopolnitve Velikega komentarja ZDR-1. Ljubljana: Reforma, 2015.
- Andraž Rangus: Reforma obveznega pokojninskega zavarovanja v luči temeljnih načel slovenskega pokojninskega sistema. Delavci in delodajalci , 2016, letn. 16, str. 39-60.
- Andraž, Rangus: Solidarnost, zavarovalni principi in reforma slovenskega pokojninskega sistema. Podjetje in delo, 2012, št. 2 (2012), str. 369-394.