

MLC Fakulteta za management in pravo Ljubljana

***SAMOEVALVACIJSKO POROČILO ZA
ŠTUDIJSKO LETO 2016/2017***

Ljubljana, december 2016

KAZALO

KAZALO	2
1. UVOD	4
2. STRATEŠKE USMERITVE.....	4
2.1 POSLANSTVO, VIZIJA IN CILJI	4
2.1.1. Poslanstvo MLC Ljubljana.....	4
2.1.2 Vizija in cilji	5
2.1.3 Temeljne vrednote.....	5
2.1.4 Vpetost v okolje.....	6
3. DELOVANJE MLC LJUBLJANA.....	8
3.1. ŠTUDIJSKA PODROČJA IN PROGRAMI.....	8
3.1.1. Management in pravo VS.....	8
3.1.2. Management in poslovno pravo MAG.....	8
3.1.3. Študijski proces v letu 2016/2017.....	9
3.1.4. Diplomanti.....	10
3.2. STROKOVNA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST.....	11
3.2.1. Predstavitev raziskovalnih projektov, kjer sodeluje MLC Ljubljana	11
3.3. MEDNARODNO SODELOVANJE.....	15
3.3.1. Erasmus+.....	16
4. ORGANIZIRANOST FAKULTETE.....	17
4.1. ORGANI FAKULTETE.....	17
4.2. KADRI	19
4.2.1. Strokovne službe.....	19
4.2.2. Visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci.....	20
4.2.3. Postopki izbire, imenovanja ter napredovanja	20
5. ŠTUDENTI.....	22
5.1. DEMOGRAFSKA STRUKTURA ŠTUDENTOV.....	22
5.2. ANALIZA ŠTUDIJSKIH NAVAD.....	22
5.3. SVETOVALNE STORITVE.....	23
5.4. POVEZOVANJE IN SODELOVANJE.....	23
5.5. MERJENJE ZADOVOLJSTVA ŠTUDENTOV	23
5.5.1 Analiza ankete	24
6. MATERIALNI POGOJI.....	25
6.1. PROSTORI IN OPREMA	25
6.2. KNJIŽNICA.....	25
6.3. FINANCIRANJE.....	26
7. KAKOVOST.....	27

7.1. RAZVOJ KAKOVOSTI.....	27
7.2 RAZVOJ PROGRAMOV IN ORGANIZACIJE.....	29
8. ZAKLJUČEK.....	30

1. UVOD

Fakulteta MLC Ljubljana je ob koncu koledarskega leta opravila samoevalvacijo in pričujoče samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2016/2017. Vsebine v poročilu so usklajene z vsebinami, ki so predpisane s »Poslovnikom kakovosti MLC Ljubljana«.

V prvem poglavju so navedene strateške razvojne usmeritve MLC Ljubljana. Nadaljnja poglavja so oblikovana tako, da predstavljajo povzetek ugotovitev dejanskega delovanja MLC in tudi ključne ugotovitve, ki so s tem povezane. Na koncu poglavja so navedeni ukrepi, ki usmerjajo operativne aktivnosti k izboljšanju stanja kakovosti na MLC Ljubljana. Zadnje poglavje povzema ukrepe, ki pomenijo izboljšanje metodologije spremljanja kakovosti. Zato v tem poglavju, skladno s sistemom EFQM po merilih tega modela, izpostavljamo najpomembnejše elemente, ki vplivajo na kakovost metodologije. Vsako od meril ima tako predloge ukrepov, ki bodo izboljšali merske instrumente in procese ugotavljanja kakovosti na MLC Ljubljana.

Tako oblikovan seznam ukrepov izboljšav zagotavlja stalno primerljivost in učinkovitost sistema vodenja kakovosti na fakulteti ter odločitve o nenehnem izboljševanju.

2. STRATEŠKE USMERITVE

2.1 POSLANSTVO, VIZIJA IN CILJI

Ustanovitelj MLC Ljubljana je na interdisciplinarnem temelju dveh disciplin managementa in prava poskušal doseči tri cilje:

- organizirati študij managementa, ki bo po kakovosti najmanj dosegal obstoječe programe;
- doseči izvirnost v povezovanju managementa in prava;
- težiti k veliki uporabnosti znanja, ki pa mora temeljiti na dobrih osnovah: dobra teorija je najboljša praksa.

Študij je tako namenjen predvsem tistim, ki želijo in hočejo delovati kot managerji podjetij in drugih organizacij ali pa delovati v njih kot managerji poslovnih enot, poslovnih funkcij in projektov pa tudi manjših organizacijskih enot. Prav tako je namenjen specialistom, ki podpirajo delo managerjev, kot so: planerji, sodelavci kontrolinga, riziko managerji, organizatorji itn. Namenjen pa je, zlasti na drugi in tretji stopnji, tudi pravnikom, ki veliko sodelujejo z managerji, npr. v pravnih oddelkih, in vodjem v raznih pravnih organizacijah. Pri tem pa bodo vedno upoštevana povezanost managementa s pravom in zgornja tri načela.

Na opisani osnovi je fakulteta MLC Ljubljana utemeljila svoje poslanstvo ter postavila vizijo in temeljne cilje. Za njihovo uresničitev je predlagala strategije z vrednotami, ki jih je poudarila, pa je pokazala način doseganja postavljenih ciljev.

2.1.1. Poslanstvo MLC Ljubljana

Svoje poslanstvo mlada fakulteta MLC Ljubljana vidi zlasti v naslednjem:

- z izobraževanjem s področja managementa in prava bo fakulteta zagotavljala **slovenskemu gospodarstvu in družbi** ustrezne kadre, ki bodo prispevali k uspešnosti celotne družbe;
- **podjetjem in drugim organizacijam** bo omogočila pridobitev kadrov z znanjem managementa in prava, ki bodo sposobni uspešno voditi podjetja in druge organizacije;
- **študentom** bo omogočila pridobivanje uporabnega znanja za poznejša delovna mesta v managementu pa tudi pravo, ki je tesneje povezano z managementom. Zagotavljala bo znanja in veščine s področja managementa in prava, ki jih diplomanti potrebujejo pri aktivnem vključevanju na trg dela;
- **managerjem** bo dodala znanje s pravnega področja, **zainteresiranim pravnikom** pa znanja iz managementa.

2.1.2 Vizija in cilji

MLC Ljubljana bo postala na svojem področju vodilna slovenska fakulteta. Bo prepoznavna izobraževalna in raziskovalna ustanova v domačem in mednarodnem okolju. To bo dosegla z naslednjim delovanjem:

- Študij managementa in prava bo temeljil na zavezništvu med prakso podjetij in nepridobitnih organizacij.
- Ustanova bo poznana po sodobnih študijskih metodah poučevanja in partnerskem študijskem konceptu akademske skupnosti.
- **Študijski procesi** bodo študente motivirali za ustvarjalno delo in ga za ustrezno delo v managementu ali pravni dejavnosti, povezani z njim, tudi izobrazili in usposobili v realnem sektorju. Študijski programi bodo strokovno pripravljene tako, da bo poudarek najprej na povezanosti posameznih predmetov v sistematično celoto. Fakulteta bo razvijala metode učinkovitega študija, ki bodo omogočile nižje stroške študija, študenta pa ustrezno motivirale. Fakulteta bo študijski program in proces povezala s poslovno prakso. Študijske metode in sodobne oblike dela bodo prilagojene stopnji študijskega programa. Temeljni cilj bo doseči čim višjo kakovost študija, ki se bo kazala tudi z visoko prehodnostjo študija in s krajšim trajanjem študija.
- MLC Ljubljana bo **raziskovala** področje managementa na splošno in posebej z vidika prava. Razvijala in uvajala bo izboljšave in novosti, ki bodo prispevale k uspešnemu gospodarjenju zlasti za potrebe oživljanja razvoja družbeno-ekonomskih pogojev gospodarstva. Vzpostavila bo mednarodno znanstvenoraziskovalno mrežo za študij ter reševanje problemov managementa in poslovnih problemov.
- Zaradi potreb po tovrstnih kadrih ter odličnem izobraževanju in raziskovanju bo dosežena visoka zaposljivost diplomantov. Diplomanti bodo zanimivi za vsa, predvsem pa razvojno usmerjena podjetja in nepridobitne organizacije.
- MLC Ljubljana bo tvoren partner v povezavi med poslovnim, raziskovalnim in visokošolskim okoljem.

2.1.3 Temeljne vrednote

Fakulteta bo v svojem delu in razvoju upoštevala in gradila predvsem na naslednjih vrednotah:

Ustvarjalnost in inovativnost

- poučevanje z uvajanjem sodobnih metod in pristopov
- optimizacija kot sodoben poslovni koncept minimizacije tveganj
- razvoj sodobnih oblik mreženja poslovnega, raziskovalnega in visokošolskega sektorja v virtualnem okolju

Povezovanje in sodelovanje

- povezovanje kot izhodišče delovanja
- povezovanje s poslovnim in z akademskim okoljem
- mednarodno sodelovanje in prenos znanja za večanje konkurenčnosti realnega sektorja
- povezovanje in sodelovanje s širšim družbenim okoljem

Poštenost in družbena odgovornost

- prispevek k razvoju etičnih vrednot pri študentih
- izpostavljanje in spoštovanje etičnih vrednot poslovnih partnerjev
- družbeno odgovorno ravnanje, ki upošteva potrebe in interese uporabnikov

Prispevek k družbenemu razvoju

- zaposljivost diplomantov
- razvoj vzgojno-izobraževalnih pristopov
- razvoj pravnega okvira na lokalni in regionalni ravni
- medkulturno in mednarodno povezovanje in sodelovanje

Samoocenjevanje kot temelj nenehnega izboljševanja

- ocenjevanje samega sebe in svojega delovanja
- ocenjevanje doseganja ciljev svojega delovanja
- ocenjevanje strokovnega razvoja v akademski skupnosti

Drugačnost

- razpoznavnost diplomantov po uporabnih veščinah in znanju

- osebnostno razviti in socialno povezani diplomanti
- spoštovanje dosežkov v zunajštudijskih dejavnostih
- razvite in razpoznavne obštudijske dejavnosti, sprejete kot komplementarne vrednote v celovitem osebnostnem razvoju študentov

2.1.4 Vpetost v okolje

MLC LJUBLJANA želi z raziskovalnim in s pedagoškim delom prispevati k povečevanju razvojnih zmogljivosti Slovenije in si prizadeva pri uresničevanju visokošolskih razvojnih strategij RS in EU.

Struktura študijskih programov zagotavlja, da študenti pridobijo kompetence s področja poslovanja in poslovnega prava, ki jih potrebujejo pri reševanju konkretnih problemov iz poslovne prakse in s tem povezanih poslovnih veščin. Prav tako za povečanje zaposljivosti diplomantov fakulteta uvaja vsebine s področja digitalizacije poslovanja (SAP izobraževanja, spletni marketing).

Ves čas delovanja MLC Ljubljana, s tem razlogom, usmerja svoje razvojne aktivnosti v širjenje povezav in partnerstev z akademskim, poslovnim in kulturnim okoljem ožje in širše regije. Povezovanje usmerja v oblikovanje sodobnega študija in prenosa raziskovalno razvojnih metodologij in dosežkov v raziskovalne in študijske programe fakultete.

Fakulteta ima podpisanih več dokumentov o razvojnem sodelovanju. Pri tem izpostavimo sporazume o sodelovanju z domačimi in tujimi visokoškolskimi institucijami in inštituti, kot npr.:

Tabela 1 Domače in tuje partnerske visokošolske institucije

Zap. št.	Partnerji	Datum podpisa sporazuma
1	IPB Braganca, Portugalska	18.7.2013
2	UNIVERZITET NIŠ Srbija	9.9.2013
3	NUK Narodna in univerzitetna knjižnica Ljubljana	6.11.2013
4	Inštitut ATINER, Grčija	19.5.2014
5	Visoka šola za poslovne vede, Ljubljana	19.11.2014
6	UNI MAGDEBURG, Nemčija	5.2.2015
7	TVZ Zagreb	14.4.2016
8	eMPIRICA - College of computer science and business communications, BIH	18.4.2016
9	CUAS Carinthia University of Applied Sciences, Avstrija	23.5.2016
10	Sofos Inštitut za izobraževalni management	3.10.2016
11	Inštitut za civilno in gospodarsko pravo	10.11.2016
12	Fakultet za menadžment, FAM, Srbija	23.1.2017

Prav tako razvojno raziskovalno dejavnost opredeljujejo sporazumi s skupnostmi in združenji:

Tabela 2 Domače in mednarodne skupnosti in združenja

Zap. št.	Partnerji	Datum podpisa sporazuma
1	JSKD Javni sklad za kulturne dejavnosti RS	25.9.2013
2	OZS Obrtno podjetniška zbornica Slovenije	11.10.2013
3	SGZ Slovenska gospodarska zveza iz Celovca	17.10.2013
4	SVIMAP Network	12.11.2013
5	Forum slovanskih kultur	15.5.2014
6	Ruski svet	10.7.2014
7	Območna podjetniška zbornica Ljubljana VIČ	16.9.2015

MLC Ljubljana je locirana v stavbi Območne obrtne zbornice Ljubljana - Vič, kar kaže na prizadevanja, da se problemi gospodarstva v čim večji meri študirajo in raziskujejo na MLC Ljubljana. MLC Ljubljana v dosedanjem delovanju z OOOZ Ljubljana - Vič izvaja več vrst skupnih aktivnosti z namenom, da bi vzpodbudili vključevanje podjetnikov v izobraževalne programe. S tem v zvezi organizira seminarje, ki so v tej fazi informativnega značaja, s

katerimi odkrivajo za prakso zanimive in uporabne izobraževalne vsebine: internetni marketing, pisanje pogodb, poslovni informacijski sistem, delovno-pravna zakonodaja.

Sodelovanje MLC z OOO Ljubljana Vič omogoča MLC opazovanje gospodarskih aktivnosti podjetniškega okolja. S tem ima MLC možnost ocenjevanje kompetenc, ki jih podjetniško okolje potrebuje za povečanje učinkovitosti in uspešnosti v konkurenčnem poslovnem okolju.

Izobraževalna dejavnost odraža zaposlitvene potrebe gospodarstva in negospodarstva

Zaradi narave interdisciplinarnega študijskega programa si bodo študenti izboljšali zaposlitvene možnosti, saj gospodarstvo in uprava izkazujeta potrebe po interdisciplinarno usposobljenih kadrih, ki so sposobni povezovati strokovnjake s področja managementa in prava.

To utemeljujemo tudi z naslednjimi razlogi:

- 1) Ugotavljamo, da v Sloveniji ni tovrstnega študija. Interes gospodarstva bo zaradi tega deficita predvidoma velik, kar se ugotavlja tudi v drugih državah, kjer že izvajajo tovrstne študijske programe.
- 2) Ožja ciljna skupina študentov študija »Management in pravo« bodo otroci staršev iz zasebnega dela gospodarske sfere, predvsem podjetništva delno tudi obrtne dejavnosti. V tovrstnih družinah upravičeno pričakujejo, da se bodo otroci zaposlovali in prevzemali odgovorne položaje v teh gospodarskih subjektih. Majhno število vpisnih mest in delo v majhnih skupinah in projektnih timih so ključni dejavniki za uspešno izobraževanje tovrstnih kadrov.
- 3) Študenti študija »Management in pravo« bodo posebej usposobljeni za samozaposlovanje ali za vključevanje v nastajajoča mikro in mala podjetja. Njihova pravna znanja, bodo jamstvo za minimizacijo tveganj pri ustanavljanju podjetij kot tudi zakonitosti poslovanja, poslovna znanja pa za zagotavljanje dolgoročne poslovne uspešnosti.

Področje zaposlovanja diplomantov programa »Management in pravo« bo smiselno predvsem na delovnih mestih:

- javne uprave, ki imajo poslovne odnose z realnim sektorjem: javno naročanje, koncesije, skrbništvo pogodb za javno zasebno partnerstvo, izobraževalne dejavnosti področja podjetništva;
- v javnih podjetjih in gospodarskih javnih službah;
- pravosodja in odvetništva: nadzor in revizija dokumentov, arhiviranje in urejanje dokumentov;
- v društvih, združenjih in drugih neprofitnih organizacijah.

Zavod ima sklenjene dogovore o praktičnem usposabljanju predvidenega števila vpisanih študentov.

Konkretizacija v prakso usmerjenega študija izhaja iz konkretnih dogovorov s podjetji:

Tabela 3 Partnerska podjetja za izvajanje prakse

Zap. št.	Partnerji	Datum podpisa sporazuma
1	YASKAWA MOTOMAN Ribnica	29.8.2013
2	SAP Slovenija	27.9.2013
3	ESIMIT EUROPA	12.3.2014
4	BOBIČ Yacht Novo mesto	10.4.2014
5	Ruski Svet d.o.o.	10.7.2014
6	Greiner Plau + Bau, Švica	September 2014
7	KAMPO Ljubljana	Januar 2015
8	ŠPAN d.o.o.	23.4.2015
9	HIT Alpinea	1.7.2015
10	Založba Verlag Dashofer	6.4.2016
11	Kovinar Kočevje	27.3.2017

Vsekakor je celoten splet sodelujočih institucij zasnovan tako, da bo fakulteta razvila akademsko poslovno mrežo v okviru katere potekajo: raziskovalne in razvojne aktivnosti ter izvajanje operacij ki ustvarjajo sinergijske učinke povezanih institucij.

Med temi so posebej izpostavljene kompetence, povezane s hitro rastočim obsegom poslovanja v internetnem okolju. Informacijski sistem SAP je eden od vodilnih poslovnih informacijskih sistemov, ki jih je MLC uvedel za študij informacijske podpore poslovnih sistemov.

Zaradi razširjenosti uporabe tega informacijskega sistema v naših uspešnih podjetjih (predvsem pa v multinacionalkah), je njegovo poznavanje relevantnega pomena za delo in zaposlitvene možnosti diplomantov in magistrantov MLC Ljubljana. MLC je uvedla v postopek praktičnega izobraževanja in študija ter raziskovanja

najsodobnejšo SAP poslovno informacijsko tehnologijo. To izvaja tako, da študentje na tehnologiji, ki jo uporabljajo podjetja, spoznavajo, vadijo in raziskujejo zapletenost informacijskih poslovnih procesov. MLC ima v najemu študijsko varianto SAP poslovnega informacijskega sistema ki je nameščen in ga vzdržuje univerza v Magdeburgu (na osnovi sporazuma s SAP in UNI Magdeburg). Celoten potek praktičnega usposabljanja je predstavljen na videu »SAP praksa na MLC« (<http://www.mlcljubljana.com/>) in v predstavitveni brošuri (PDF – Študij za digitalno prihodnost! Na spletni strani <http://www.mlcljubljana.com/>). Na osnovi osvojenih temeljnih znanj za delo s programi SAP za nabavno, skladiščno in prodajno poslovanje, prejmejo študenti certifikat MLC Ljubljana za delo s SAP informacijsko tehnologijo. Certifikat podpiše nosilec izobraževanja na MLC, direktor SAP Slovenija in dekan MLC. Podelitev certifikatov je enkrat letno (vzorec certifikata: priloga B.1.5). Pri sodelovanju s podjetji uporabniki SAP opreme, smo ugotovili priložnosti za: zaposlovanje diplomantov na mesta kjer se zahteva poznavanje SAP-ja, raziskovanje realnih problemov informacijskih procesov z interdisciplinarnim pravno-managerskim pristopom. Pridobljena znanja uporabijo pri pisanju seminarjev ter raziskovanju problemov povezanih s pisanjem diplomskih in magistrskih del. Izobraževalna ponudba na področju SAP tehnologije je bistveno prispevala h konkurenčnosti MLC Ljubljana, saj med študenti obstaja velik interes za to izobraževanje. Povečevanje zanimanja za študij SAP programov narašča, odkar na intranetu tedensko objavljamo razpise podjetij, ki iščejo kadre z poznavanjem SAP informacijske tehnologije.

V letu 2016/2017 je fakulteta nadaljevala sodelovanje z založbo Verlag Dashofer. S tem je študentom MLC popestrila (brezplačno) ponudbo pri spoznavanju in praktični uporabi portalov založbe Verlag Dashofer. Portali imajo veliko uporabno vrednost za podjetnike (računovodski, pravni in drugi predpisi z zglede). Študentom zato uporaba portalov pomembno poveča uporabnost in zanimivost študija, izdelane raziskovalne in študijske obveznosti pa imajo uporabne in realne vsebine.

3. DELOVANJE MLC LJUBLJANA

3.1. ŠTUDIJSKA PODROČJA IN PROGRAMI

3.1.1. Management in pravo VS

Fakulteta izvaja vpis v študijski programa Management in pravo VS od leta 2013. V študijskem letu 2013/14 kot program vseživljenjskega izobraževanja. V študijskem letu 2014/15 se je MLC Ljubljana vključila v razpis in vpis študentov po programu vpisa kot ga izvaja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS (MIZŠ). Prvo študijsko leto, v katerem je MLC Ljubljana vključena v celoti in vseh fazah v študijski proces MIZŠ je bilo tako leto 2014/15. Po principu vseživljenjskega izobraževanja in po pravili vpisnega postopka MIZŠ je potekal vpis za študijsko leto 2016/2017. Število študentov, ki se je vključilo v študijski proces na programu Management in pravo VS prikazuje spodnja tabela.

Tabela 4 Vpis v program Management in pravo VS in diplomanti programa

Študijski rezultati	Leto 2013/14	2014/15	2015/16	2016/2017
Vpis MIZŠ	20	34	39	52
Število študentov vpisanih v program		54	89	125
Diplomanti	0	0	9	11

Aktivnosti fakultete so v tem študijskem letu potekale skladno z »Letnim delovnim načrtom MLC Ljubljana za leto 2016/2017«.

3.1.2. Management in poslovno pravo MAG

V novembru 2016 je bil vložena vloga za akreditacijo programa Management in poslovno pravo – II. stopnja. Svet Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) je podelil akreditacijo študijskemu programu druge stopnje **Management in poslovno pravo**, z odločbo št. 6033-28/2016/9 z dne 16. 3. 2017. Spomladi 2017 so se

tako začele intenzivne akcije za vpis v magistrski program, ki so zajemale priprava promocijskih materialov, urnikov, procesov ter razpisa za izvajanje novega študijskega programa.

Tabela kazalnikov 1: Študijska področja in programi

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
1-14-15-1	Študijski program VS premalo razpoznaven med potencialnimi študenti	Pojačati e- kampanjo oglaševanja	Ukrep izveden, uvedba spletnega marketinga: FB in Google oglasi, zaposlen vodja projekta, ki vodi spletne kampanje	Še pojačana kampanja spletnega oglaševanja; dodan tudi izbirni predmet Osnove digitalnega marketinga, kampanja za vpis v mag. študij
1-14-15-2	Vpis v program po modelu kontinuiran vpis vseživljenjskega izobraževanja krepiti	Urniki dosledno v 2-mesečnih ciklih, izpitna obdobja in predavanja se ne smejo prekrivati	Ukrep izveden, izpitna obdobja in predavanja se ne prekrivajo	/
1-14-15-3	Program se da izvajati po posameznih delih (pravni, poslovni, praksa za zaposlitev)	Pripraviti programe	Ukrep ni izveden, prenesemo v naslednje obdobje	Ukrep ni izveden, prenesemo v naslednje obdobje
1-16-17-1	Promocija magistrskega študijskega programa	Priprava on-line oglaševalske kampanje, promocijski material, predstavitev programa v medijih	/	/

3.1.3. Študijski proces v letu 2016/2017

Študijski proces je potekal formalno in neformalno za študijski program Management in pravo VS. Predmeti so se izvedli v obsegu izrednega študija. Udeležba na predavanjih se je bistveno povečala.

Urniki se izvaja v obdobju od septembra do junija. Izvaja se v dvomesečnih obdobjih. Izpitni roki so vnaprej določeni prb. dva tedna po zaključku predavanja za določen predmet. Poleg tega so vnaprej določena še zimsko, poletno ter jesensko izpitno obdobje.

V študijskem letu 2016/2017 se je na študijskem programu Management in pravo VS izvedlo 17 obveznih predmetov ter 5 izbirnih predmetov, kar je močno povečalo izbirnost v primerjavi s prejšnjimi leti.

Tabela 5 Delež izvedenih obveznih in izbirnih predmetov

Štud. leto	Obvezni predmeti	Izbirni predmeti
2014/2015	18	0
2015/2016	17	1
2016/2017	17	5

V študijskem letu 2016/2017 je NAKVIS z odločbo potrdil spremembo študijskega programa Management in pravo VS, s katero se je povečal delež izbirnih predmetov iz 13% v prejšnjih študijskih letih na 20%.

Tabela 6 Delež obveznih, izbirnih, praktičnih vsebin ter diplome

Štud. leto	Obvezne vsebine	Izbirne vsebine	Praktične vsebine	Diplomsko delo
2014/2015	63%	13%	17% 7%	7%
2015/2016	63%	13%	17% 7%	7%
2016/2017	50%	20%	23%	7%

Tabela 7 Gostujoča predavanja, ekskurzije in drugi dogodki

Zap. št.	Obdobje	Izvajalec	Vsebina
1	Januar 2017	Anej Ferko, Špan	Gostujoče predavanje: »Novi marketinški pristopi in komuniciranje z javnostmi za podjetja z regijsko usmerjeno prodajo.«
2	Februar 2017	Doc. dr. Andrej Pompe	Gostujoče predavanje: »Kako komunicirati posel, da bo ta postal viden in kako lahko pri tem pomagajo

			tržno-komunikacijske agencije;
3	Marec 2017	Damjan Mašera	Gostujoče predavanje: »Inšpekcija dela, Normativna ureditev in izzivi«
4	Marec 2017	Krka d.d., Novo mesto	Ekскурzija s spoznavanjem proizvodnje v Notolu 2 (Nova tovarna tablet in kapsul Ločna)
5	Marec 2017	Kovinar d.o.o., Kočevje	Ekскурzija: predstavitev podjetja ter del projektnih aktivnosti v okviru razpisa »Po kreativni poti do znanja«
6	Maj 2017	Prof. dr. Rute Couto	Gostujoče predavanje: »Legal aspects of commercial communication (advertising) and B2C practices«
7	Junij 2017	MLC Ljubljana v sodelovanju z SGZ Celovec	Celodnevna ekскурzija v Avstriji z obiskom podjetij: RUTAR harmonike, Kruschitz Plastik ter Gostilna Mochoritsch.
8	8. junij 2017	SAP Slovenija	Udeležba študentov na SAP Forumu Slovenija, Digital Business na Brdu pri Kranju.

Tabela 8 Raziskovalno in projektno delo

Zap. št.	Obdobje	Izvajalec	Vsebina
1	1.– 4. maj 2017	ATINER in MLC Ljubljana	Udeležba na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 4th Annual International Conference on Business, Law & Economics, Atene
2	Marec – junij 2017	MLC Ljubljana, OOO Ljubljana Vič in Kovinar Kočevje d.o.o.	Projekt: »Z digitalizacijo poslovanja do večjega odločanja za deficitarne poklice« v okviru »Javnega razpisa Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016/2017«

Tabela kazalnikov 2: Študijski proces

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
2-14-15-1	Urniki urediti tako, da ne bo prekrivanj	Osrednja izhodišča: 9 tedenski ciklusi, izpitni roki po predavanjih in v naslednjem izpitnem obdobju	Izvedeno	/
2-14-15-2	Premajhna prisotnost na predavanjih	Osrednji del urnika bo imel sestavo: predmeti II.letnika tvorijo osrednji del urnika, tem se uskladi urnik predmetov III in I. letnika – da se poveča obisk predavanj.	Prisotnost na predavanjih praviloma nad 80%. Posamezni predmeti izjemno dobro obiskani.	
2-14-15-3	Udeležba na ekскурzijah	Razpis ekскурzij za 1 mesec vnaprej.	V večini primerov, priložnosti za izboljšave.	Še vedno majhna udeležba, izbrati ekскурzije glede na interes študentov.
2-16-17-1	Majhen interes med študenti za raziskovalno in projektno delo	Motivirati študente za udeležbo na medn. konferenci, pomoč pri pripravi prispevkov, promocija projektov	/	/

3.1.4. Diplomanti

V študijskem letu 2016/2017 je diplomiralo 10 študentov. V juniju 2017 je bila **prva podelitev diplom**, diplomantom visokošolskega študijskega programa Management in pravo VS. Diplomsko listino je prejelo 16 diplomantov, ki so na MLC Ljubljana diplomirali od septembra 2015 do konca junija 2017.

Tabela 9 Diplomanti

Štud. leto	2015/2016	2016/2017
Št. diplomantov	9	11

Tabela kazalnikov 3: Razvoj študijskih aktivnosti in zaposlitvenih kompetenc programa

<i>Št. kazalnika</i>	<i>Opis problema</i>	<i>Opis ukrepa</i>	<i>Komentar 2015/2016</i>	<i>Komentar 2016/2017</i>
3-14-15-1	<i>Unajanje aktivnosti za povečanje zaposljivosti diplomantov.</i>	<i>Pridobivanje kompetenc za delo z IKT tehnologijo poslovanja – popularizacija in širjenje SAP izobraževanja.</i>	<i>Pripravljen video o SAP praksi na MLC. Karierni center MLC je vzpostavljen, redno informiranje študentov o zaposlitvenih priložnostih za poznavalce SAP IT.</i>	<i>Sprotno obveščanje študentov o zaposlitvenih možnosti s področja SAP (CareerJet) preko Kariernega centra (Spletni referat). Ukrep izveden.</i>
3-14-15-2	<i>Unajanje novih uporabnih znanj s področja e-marketinga</i>	<i>Izvede se seminar in delo v manjših skupinah na primeru MLC Ljubljana</i>	<i>Izveden prvi seminar, interes med študenti velik. Prouči se pogoje, za večjo možnost.</i>	<i>Jeseni 2016 prva izvedba izbirnega predmeta Osnove digitalnega marketinga (teoretični in praktični del). Ukrep izveden.</i>
3-14-15-3	<i>Spoznavanje prijavnih postopkov in pisanje dokumentov za namene zaposlovanja</i>	<i>Povezava z zavodom za zaposlovanje in seminarsko delo za tovrstna znanja.</i>	<i>Vsebine se vključijo v Profesionalni razvoj I.</i>	<i>Ukrep izveden. Praktično delo v okviru PR I.</i>
3-15-16-1	<i>Aktivnosti za večjo zaposljivost študentov/ diplomantov</i>	<i>Obveščanje študentov o naboru (brezplačnih) seminarjev, delavnic in drugih dogodkov</i>	/	<i>Nabor dogodkov se je redno (2xmesec) objavljal na straneh Kariernega centra (Spletni referat).</i>

3.2. STROKOVNA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Razvoj raziskovalne dejavnosti se skladno s strategijo začne na področju raziskovanja disciplin management in pravo, prednostno interdisciplinarnih problemov in za potrebe poslovne prakse.

MLC Ljubljana je vpisana v Evidenco raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost RS (ARRS), pod številko 3674. V evidenci je vpisana tudi Raziskovalna skupina MLC Ljubljana pod št. 3674-001, katere vodja je prof. dr. Marko Novak. Raziskovalna skupina MLC Ljubljana predstavlja osnovo na kateri bo v skladu z razvojem te dejavnosti, v ustanovljen tudi Inštitut za management in pravo.

Fakulteta povezuje znanstveno raziskovalno delo s študijskim procesom z namenom, da študij povečuje delež aktualnih vsebin in rešitev (uveljavljene) sodobne poslovne prakse. Vodje raziskav so praviloma nosilci študijskih predmetov. Predavatelji preko predmetov ali delavnic (portalov) raziskovalne dosežke predstavljajo akademski skupnosti.

Študentje z vključevanjem v raziskave opravljajo študijske obveznosti ali zaključne naloge. Rezultate raziskav, študentje predstavljajo interno, v knjižnici ali na primernih študentskih srečanjih ali konferencah.

3.2.1. Predstavitev raziskovalnih projektov, kjer sodeluje MLC Ljubljana

Tabela 10 Zaključeni projekti

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
3.1	Študentske raziskave v letu 2014/15 pri partnerjih (YASKAWA, SAP Slovenija, TURIZEM Ljubljana, študijskih razmer in perspektiv MLC Ljubljana) in predstavitev prispevkov (posterji) na mednarodni znanstveni konferenci: ATTNER 2nd Annual International Conference on Business, Law & Economics, 4-7 May 2015, Athens, Greece in collaboration with the Management & Law College Ljubljana	MLC Ljubljana	<p>“Academic environment of the MLC Management and Law College Ljubljana to enhance the employability of graduates”</p> <ol style="list-style-type: none"> Dane Hribar, Radun Ruda Kobi. MLC Management and Law College Ljubljana Academic Studies for Future. Miha Eržen, Samanta Mulev. Employability Of Mlc Graduates With It-Assisted SAP Business Systems. Mirela Hedžič, Matjaž Meden, Jure Smej. Yaskawa – Innovative Company And Need Of Innovative Human Resources. Ana Vehar, Anja Pepelnjak, Maja Mitov, Maša Sušnik. Tourism In Slovenia An Important Factor Of Economic Development And 	dr. Srečko Devjak mag. Primož Gričar

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
			Employment http://www.atiner.gr/2015/2015PRO-BLE.pdf	
3.2	Projekt: »May the best (wo)man decide (Gender Equality in Economic Decision-Making in SMEs)«	Nosilec projekta: Prudentia, business law and human rights institute. Soizvajalec: MLC Ljubljana. Naročnik: U.S. Embassy (Ljubljana, Slovenia)	Glavni cilj projekta je bil izboljšati enakopravnost spolov na področju managementa in poslovanja, z naslavljanjem javnosti, zakonodajalcev in še posebej študentov managementa, poslovanja in prava. https://www.facebook.com/mlcljubljana	dr. Marko Novak
3.3	Predstavitev prispevka na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 3rd Annual International Conference on Business, Law & Economics, 2-5 May 2016, Athens, Greece in collaboration with the Management & Law College Ljubljana	MLC Ljubljana: Prof. dr. Srečko Devjak, pred. Sabina Vlašič, mag.	Predstavitev prispevka z naslovom: »The Analysis of the Creative Factors in the Formation of the Study of the Professionally Mature Students.«	dr. Srečko Devjak, Sabina Vlašič, mag.
3.4	Predstavitev prispevka na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 4th Annual International Conference on Business, Law & Economics, 1-4 May 2017, Athens, Greece in collaboration with the MLC Management & Law College Ljubljana	MLC Ljubljana: Prof. dr. Srečko Devjak, pred. Sabina Vlašič, mag.	The Analysis of the Creative Factors in the Formation of the Study for the Managers of the Future	dr. Srečko Devjak, Sabina Vlašič, mag.
3.5	Projekt: »Z digitalizacijo poslovanja do večjega odločanja za deficitarne poklice v okviru »Javnega razpisa Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016/2017«	Prijavitelj: MLC Ljubljana; sodelujoči v projektu: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič, Kovinar trgovina Kočevje, ter Visoka šola za poslovne vede.	Namen projekta je bil priprava konkretne rešitve, ki je povezala podjetnike, ki delujejo v panogah, kjer se pojavljajo deficitarni poklici in mlade, ki bi si želeli pridobiti poklic, ter se zaposliti.	dr. Srečko Devjak, Sabina Vlašič, mag.

Tabela 11 Raziskave v teku

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
1.1	Sodelovanje pri projektih: »Evidence Based Education European Strategic Model for School Inclusion« – ERASMUS project, prijavitelji iz Nemčije, Španije, Italije in Hrvaške. »Modernizing Teacher Education at University of Prishtina« – MEd@ UP Financed by EU TEMPUS Programme; Project Number 544023- »Staff Capacity Building at University of Prishtina's Faculty of Education« »Uvajanje sodobnih prvin managementa in prava v sistem slovenskega osnovnošolskega izobraževanja«	MLC Ljubljana in Pedagoška fakulteta Univerze v Ljubljani	Raziskovanje razvitosti managementa in kakovosti pravnih okvirov v edukacijskih modelih različnih sistemov javnega izobraževanja. Partnerici sodelujeta pri oblikovanju merskih instrumentov, testiranju in pri vrednotenju ustreznosti instrumentov. Seminarske aktivnosti na teme projektov. (http://www.mlcljubljana.com/si/mlc/raziska-ve-in-svetovanja/seminarji/)	dr. Srečko Devjak dr. Tatjana Devjak dr. Janez Čebulj dr. Aleksej Cvetko

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektne team
2.2	Podpis sporazuma s HIT Alpinea d.d. – Kranjska gora	MLC Ljubljana in HIT Alpinea d.d.	Raziskovanje področja turizma in športa ter pravnih tveganj v poslovnih modelih področja.	dr. Srečko Devjak mag. Primož Gričar
2.3	E-regijsko čezmejno sodelovanje	Sodelovanje MLC Ljubljana v skupini	Namen sodelovanja je širjenje in pridobivanje izkušenj na področju uporabe in vpliva informacijskih tehnologij na regijsko povezovanje (delimo izkušnje na področju poučevanja SAP tehnologije). http://eregion.eu/initiative/members/universities/Udeležba na konferenci: »5th Danube eRegion Conference – DeRC 2015: Cross-border eSolutions & eServices Prototypes Development« (http://eregion.eu/conferences/derc-2015/derc2015-participants/)	dr. Danijela Brečko dr. Srečko Devjak
2.3	E-regijsko čezmejno sodelovanje	Sodelovanje MLC Ljubljana v skupini	Namen sodelovanja je širjenje in pridobivanje izkušenj na področju uporabe in vpliva informacijskih tehnologij na regijsko povezovanje (delimo izkušnje na področju poučevanja SAP tehnologije). http://eregion.eu/initiative/members/universities/Udeležba na konferenci: »5th Danube eRegion Conference – DeRC 2015: Cross-border eSolutions & eServices Prototypes Development« (http://eregion.eu/conferences/derc-2015/derc2015-participants/)	dr. Danijela Brečko dr. Srečko Devjak
2.4	Razvojno-raziskovalni projekt: »Portal akademsko poslovne regijske mreže« – BASYN«	MLC Ljubljana; Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič in PROGMBH d.o.o.	Izdelava akademsko poslovnega omrežja v spletnem okolju, s kombinacijo znanja in sodobnih poslovnih pristopov pri premiku poslovanja v spletno okolje. Merjenje poslovnih učinkov in minimiziranje poslovnih tveganj.	dr. Danijela Brečko dr. Srečko Devjak
2.5	Sodelovanje na osnovi dogovora z ATINER	MLC Ljubljana in ATINER	Organizacija letnih konferenc na temo Podjetništvo, pravo in ekonomija. Študenti in visokošolski učitelji se udeležijo in sodelujejo na konferencah.	MLC Ljubljana Sabina Vlašič, mag.
2.6	Raziskava za izdelavo: »Pravno mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oziroma Zakon o javnem naročanju ne uporablja – notranja oziroma in-house razmerja«	Izvajalec: MLC Ljubljana doc. dr. Aleksij Mužina, naročnik: Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.	Priprava pravnega mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oz. Zakon o javnem naročanju ne uporablja, torej javna naročila med osebami v javnem sektorju, notranja oz. in-house razmerja. http://cobiss.izum.si/scripts/cobiss?command=DISPLAY&base=COBIB&RID=2048005234	dr. Aleksij Mužina
2.6	Raziskava za izdelavo: »Pravno mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oziroma Zakon o javnem naročanju ne uporablja – notranja oziroma in-house razmerja«	Izvajalec: MLC Ljubljana doc. dr. Aleksij Mužina, naročnik: Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.	Priprava pravnega mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oz. Zakon o javnem naročanju ne uporablja, torej javna naročila med osebami v javnem sektorju, notranja oz. in-house razmerja. http://cobiss.izum.si/scripts/cobiss?command=DISPLAY&base=COBIB&RID=2048005234	dr. Aleksij Mužina
2.7	Raziskava: »Organizacijske energije v javnem in zasebnem poslovnem okolju«	MLC Ljubljana je partner pri raziskavi, nosilec raziskave je	Izvajanje periodičnih analiz v slovenskem prostoru, organiziranje in izvajanje primerjalnih analiz z drugimi poslovnimi okolji.	dr. Danijela Brečko

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
		SOFOS – Inštitut za izobraževalni management	Več o raziskavi na: http://organizacijska-energija.si/	dr. Rudi Rozman
2.8	Raziskava: "Pravno poslovna analiza nepremičninskega poslovanja s poudarkom na varnosti pravnega prometa z nepremičninami"	MLC Ljubljana in Inštitut za civilno in gospodarsko pravo (ICGP)	Povezovanje raziskovanja pravnih in poslovnih vidikov nepremičninskega poslovanja. Področje nepremičninskega poslovanja je široko in interdisciplinarno področje, ki potrebuje jasne pravne in poslovne opredelitve.	dr. Luigi Varanelli
2.9	Raziskava za industrijo: »Analiza spletnih dejavnikov poslovne konkurenčnosti Kovinar Kočevje«	MLC Ljubljana v podjetju Kovinar Kočevje d.o.o.	Analiziranje prednosti in pomanjkljivosti pojavljanja podjetja KOVINAR v spletnem poslovnem okolju. S primerjalnimi analizami (podobnih podjetij) se ugotovi dejavnike, ki bodo v procesu digitalizacije in internacionalizacije poslovanja ključnega pomena za poslovno uspešnost podjetja.	dr. Denis Tomše
2.10	Raziskava za področje razvoja kakovosti: »Vpliv kreativnosti študentov na dejavnike kakovosti študija«	MLC Ljubljana in VŠPV Visoka šola za poslovne vede	Ugotavljanje značilnosti strukture dejavnikov kreativnosti pri študentih študijskih programov MLC in VŠPV. Organiziranje in izvajanje primerjalnih analiz med študijskimi programi podpisnikov dogovora.	Sabina Vlašič, mag.

Tabela 12 Raziskave v pripravi

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
1.2	Priprava tadžikistanskega osebja in učiteljev na metodologijo preizkusov za izboljšanje kakovosti na univerzah /TAJTEST	<ul style="list-style-type: none"> University of Pavia (UNIPV) (Applicant) SVIMAP Network (SVIMAP) MLC Management and Law College Ljubljana (MLC) idr. 	Prestrukturiranje nacionalnega ocenjevalnega Sistema študentov, z namenom izboljšanja kakovosti visokega šolstva v Tadžikistanu.	dr. Srečko Devjak mag. Boštjan J. Turk dr. Danijela Brečko dr. Aleksij Mužina dr. Marko Novak Sabina Vlašič, mag.
1.3	Okrepitev kulture kakovosti pri učencih Kazahstan /STRUKA	<ul style="list-style-type: none"> University of Pavia (UNIPV) (Prijavitelj) MLC Management and Law College Ljubljana (MLC) idr. 	Temeljni cilj projekta je okrepiti zmogljivost učencev za spodbujanje in razvoj kulture kakovosti v Kazahstanu. To bo povečalo znanje študentov na akademske standarde in pravila, v skladu s politiko EU v izobraževanju. Hkrati bo to omogočilo prenos izkušenj iz EU in ustvariti nove kompetence za kulturo kakovosti.	dr. Srečko Devjak mag. Boštjan J. Turk dr. Danijela Brečko dr. Aleksij Mužina dr. Marko Novak Sabina Vlašič, mag.

Tabela kazalnikov 4: Strokovna in raziskovalna dejavnost

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
4-14-15-1	Dolgoročnost razvojno raziskovalnega dela in vključevanje akademske skupnosti v mednarodne razvojno raziskovalne	Sporazum o soorganizaciji in sodelovanju (študentov in sodelavcev) MLC Ljubljana na konferencah ATINER za področje managementa in	Sporazum podpisan, udeležba na konferenci – maja 2016 je bila skromna s strani študentov (samo 2), brez aktivne	Udeležba na konferenci maja 2017. Dve študentki s predstavljivo plakata, predavateljica s predstavljivo prispevka.

	<i>aktivnosti fakultete.</i>	<i>prava</i>	<i>udeležbe na konferenci. Potrebna je večja promocija med študenti.</i>	<i>V izvajanju.</i>
4-14-15-2	<i>Vzpostavitev akademske poslovne mreže za uresničevanje sinergijskih poslovnih učinkov članstva OOO Vič in partnerstva MLC Ljubljana</i>	<i>Izdelava prototipa v sodelovanju: OOO Vič, PROGMBH d.o.o. in MLC Ljubljana</i>	<i>Pripravljen prototip! Uporabljeni izsledki za prijavo Interreg SI-AT.</i>	<i>Priprave na prijavo projekta v okviru razpisa Interreg SI-AT. Dogovori s partnerji v Avstriji.</i>
4-14-15-3	<i>Širitev akademske mreže MLC na področja Italije in Madžarske</i>	<i>Organiziranje ekskurzij na Tržaško</i>	<i>Izvedeno, možnosti za širitev mreže.</i>	<i>Ekskurzija na Madžarsko še ni bila izvedena.</i>

3.3. MEDNARODNO SODELOVANJE

MLC Ljubljana v skladu z »Načrtom razvoja mednarodnega sodelovanja fakultete za obdobje 2013-2018« izvaja načrtovane aktivnosti na področju mednarodnega znanstvenega, raziskovalnega in strokovnega sodelovanja.

MLC Ljubljana ima vzpostavljeno sodelovanje s tujimi visokošolskimi zavodi in inštituti tako na raziskovalnem kot na študijskem področju. Prav tako ima fakulteta sklenjene sporazume tudi s podjetji, strokovnimi družinji in drugimi organizacijami, za namene spoznavanja tuje poslovne prakse.

Tabela 13 Mednarodni partnerji

Zap. št.	Partner	Sporazum podpisan	
1	IPB Instituto Politécnico de Braganca, Braganca, Portugalska	18.7.2013	Erasmus+, aktivna udeležba predavateljev in študentov na konferencah in znanstvenih srečanjih.
2	UNI MAGDEBURG, Nemčija	5.2.2015	Sodelovanje pri praktičnem usposabljanju in delu z programsko opremo SAP - udeležba na znanstvenih in strokovnih srečanjih.
3	SWISSQUANT group AG Zürich, Švica		Razvojno sodelovanje na področju »Modeli optimizacij poslovanja finančni institucij« preko Rizikomanagement
4	University of St. Gallen Institute for Operations Research and Computational Finance, Švica		Sodelovanje na področju metodologij optimiziranja finančnega poslovanja.
5	Salzburg Management GmbH – University of Salzburg Business School		Razvoj študijskega področja managementa in prava, metodologije na področju managementa
6	University of NIŠ, Niš, Serbia	9.9.2013	Partner za namene študijskih izmenjav in razvojnih projektov.
7	ATINER Athens Institute for Education and Research, Athens, Greece	19.5.2014	Raziskovalno področje in organizacija ter aktivna udeležba predavateljev in študentov na konferencah in znanstvenih srečanjih
8	Tehniško Veleučilišče u Zagrebu (TVZ), Hrvaška	14.4.2016	Partner za namene študijskih izmenjav in razvojnih projektov.
9	College of Computer Science and Business Communications Empirica, BiH	18.4.2016	Partner za namene študijskih izmenjav in razvojnih projektov.
10	Carinthia University of applied Sciences (CUAS), Villach, Avstrija	23.5.2016	Partner za namene študijskih izmenjav in razvojnih projektov.
11	Fakultet za menadžment (FAM), Sremski Karlovci, Srbija	23.1.2017	Partner za namene študijskih izmenjav in razvojnih projektov.
12	Slovenska gospodarska zveza (Slowenischer Wirtschaftverband), Celovec/Klagenfurt, Austria	17.10.2013	Spoznavanje tuje poslovne prakse.
13	ESIMIT EUROPA LIMITED, Nicosia, Cyprus	12.3.2014	Spoznavanje tuje poslovne prakse.
14	Greiner Plau + Bau, Generalunternehmung, ŠVICA	September 2014	Spoznavanje tuje poslovne prakse.

MLC Ljubljana je tudi v letu 2017 sodelovala z Inštitutom ATTNER pri soorganizaciji mednarodne konference »4th Annual International Conference on Business, Law & Economics«, ki je potekala od 1. do 4. maja 2017 v Atenah. Fakulteta je na konferenci sodelovala s predstavitvijo prispevka predavateljice ter udeležbo dveh študentk s predstavitvijo plakatov.

3.3.1. Erasmus+

Fakulteta sodeluje pri izmenjavi visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter znanstvenih delavcev doma in v tujini. Fakulteta bo skladno z dokumentom »Načrt razvoja mednarodnega sodelovanja fakultete« vzpostavila sodelovanje z drugimi evropskimi visokošolskimi in raziskovalnimi institucijami.

Pedagoški delavci se bodo vseživljenjsko izobraževali in usposabljali z raziskovalnim delom in udeležbo na domačih in mednarodnih znanstvenih in strokovnih konferencah, simpozijih in sestankih. Nepedagoški delavci pa na drugih oblikah vseživljenjskega učenja, seminarjih, sestankih itd.

MLC Ljubljana je pridobila ERASMUS+ listino za tercialno izobraževanje za obdobje od 2014-2020 ter ima sklenjen ERASMUS+ sporazum z:

Tabela 14 Seznam Erasmus+ partnerskih institucij

Zap. št.	Institucija	Sporazum podpisan
1	IPB Instituto Politécnico de Braganca, Braganca, Portugalska	23.6.2015
2	University of Salerno, Italija	21.7.2016
3	Fontys, University Of Applied Sciences, Eindhoven, Nizozemska	5.1.2017

V februarju 2016 je fakulteta prijavila Erasmus+ projekt mobilnosti KA1 za Mobilnost študentov in osebja med državami programa in podpisala Sporazum o dotaciji št. 16-103-021346, za mobilnost pedagoških in strokovnih delavcev za obdobje 2016-2018.

Tabela 14 E+ Sporazum o dotaciji za obdobje 2016-2018

Sporazum o dotaciji št. 16-103-021346	Leto 2016	Leto 2017	Skupaj
Mobilnost za poučevanje	1	2	3
Mobilnost za usposabljanje	/	1	1
Skupaj	1	3	4

Tabela 15 Izvedene mobilnosti v okviru E+ Sporazuma za obdobje 2016-2018

Sporazum o dotaciji št. 16-103-021346	2016 – 2017	Država/Institucija
Mobilnost za poučevanje	3	IPB Braganca
Mobilnost za usposabljanje	1	IPB Braganca
Skupaj	4	

V decembru 2016 je bila izvedena prva mobilnost visokošolskega učitelja na Portugalsko v partnersko institucijo IPB Braganca. V maju 2017 so bile v okviru Erasmus+ sporazuma iz leta 2016, izvedene še 3 mobilnosti na Portugalsko, prav tako k partnerski inštituciji IPB Braganca. Z izvedbo štirih mobilnosti (3 za pedagoške sodelavce, 1 za strokovno osebje) je bil v celoti realiziran Sporazum o dotaciji št. 16-103-021346.

V maju 2017 je fakulteta gostila gostujočo predavateljico iz partnerske institucije IPB Braganca.

V juniju 2017 je bil podpisan nov Sporazum o dotaciji št. 17-103-035254 za mobilnost pedagoških in strokovnih sodelavcev za obdobje 2017-2019, na podlagi katerega so bila odobrena sredstva za 4 mobilnosti osebja.

V prihodnje pa želimo s postopnim povečevanjem mobilnosti vključiti to obliko študija in praktičnega usposabljanja in tudi pridobivanja novih strokovnih, pedagoških in medkulturnih kompetenc na osnovi mednarodnih izkušenj, kot

sestavni del dela in življenja na fakulteti za vse, ki so vključeni v izobraževalni proces – študente, pedagoško osebje in druge strokovne sodelavce.

Tabela kazalnikov 5: Mednarodno sodelovanje

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
5-14-15-1	Fakulteta ima sklenjenih zgolj nekaj Erasmus+ sporazumov	MLC si prizadeva, da sklene še 2-3 ERASMUS sporazume za mednarodno sodelovanje	Julija 2016 sklenjen sporazum z University of Salerno.	Januarja 2017 sklenjen sporazum s FONTYS. V izvajanju.
5-14-15-2	Zaenkrat se mednarodne mobilnosti ni udeležil še nihče od pedagoških delavcev niti študentov	Spodbujanje in promocija mobilnosti.	/	Opranjene vse mobilnosti za pogodbeno leto 2016. Dodeljena sredstva za pedagoško in strokovno osebja za izvedbo v novem študijskem letu. V izvajanju.
5-14-15-3	Gostujoča predavanja tujih predavateljev	Povabilo za gostovanje tujih predavateljev partnerskih fakultet.	Predvidoma se izvaja preko ERASMUS, več z uvedbo magistrskega študija.	V maju 2017 gostujoče predavanje tuje predavateljice iz IPB Braganca.
5-14-15-4	Izmenjava visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Fakulteta poskrbi za vzpostavitev sporazumov o mednarodnih izmenjavah (ERASMUS).	V izvajanju.	V izvajanju.
5-14-15-5	Vseživljenjsko izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in zaposlenih	Omogočanje izobraževanja in usposabljanja, z različnimi ukrepi, npr. udeležba na konferencah, seminarjih, predavanjih, ipd.	V izvajanju.	V štud. letu 2016/2017 udeležba na konferenci v Atenah. Udeležba pedagoškega in strokovnega osebja na mednarodni izmenjavi.
5-14-15-6	Fakulteta še ne spremlja kariernega razvoja asistentov	Priprava metodologije spremljanja kariernega razvoja, s ciljem, da kader ostane na fakulteti in pridobiva znanje in izkušnje za strokovno napredovanje	V izvajanju.	Še nerealizirano.

4. ORGANIZIRANOST FAKULTETE

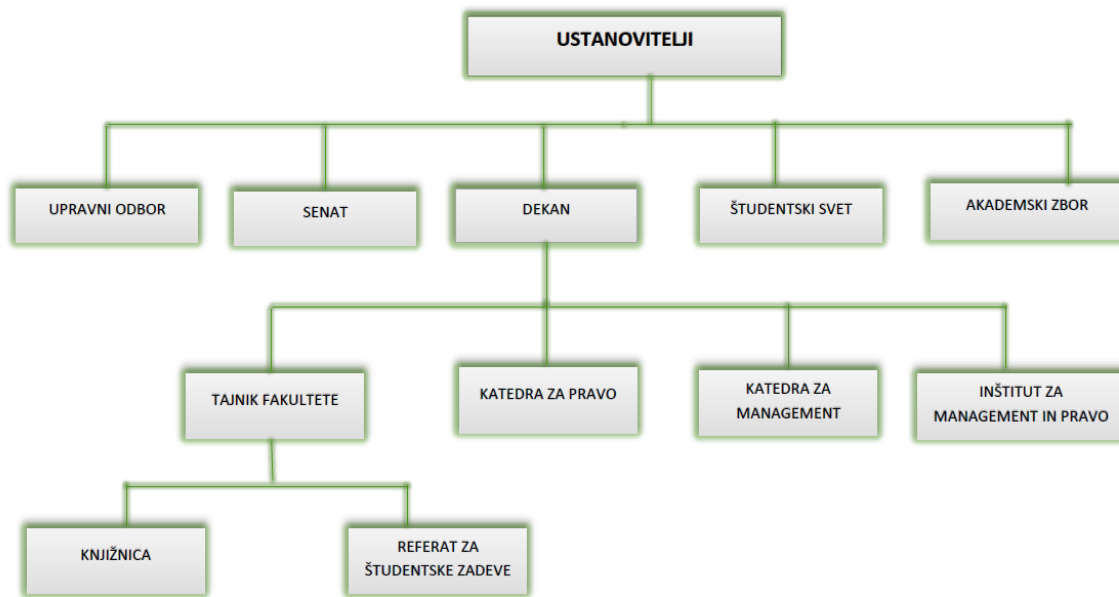
4.1. ORGANI FAKULTETE

Fakulteta je organizirana sorazmerno obsegu njenega poslovanja. Od ustanovitve MLC deluje upravni odbor, dekan, akademski zbor, senat fakultete ter študentski svet. V okviru tajništva deluje Referat za študentske zadeve ter Knjižnica MLC Ljubljana.

Pri delovanju knjižnice sodeluje bibliotekarka, preko avtorske pogodbe. Za opravljanje svojega dela ima primerno izobrazbo in opravljene tečaje ter pridobljene certifikate. Z rastjo fakultete in knjižnice se predvideva redno zaposlitev tudi na tem področju.

Katedre v poročanem obdobju niso delovale, ker obseg dejavnosti v okviru enega študijskega programa ni zahteval tovrstne rešitve.

Slika 1 Organigram



Senat je strokovni organ fakultete. Sestavljajo ga visokošolski učitelji in znanstveni delavci ter predstavnik študentov. Število članov senata zagotavlja enakovredno zastopanost vseh znanstvenih disciplin in strokovnih področij fakultete. Predsednik senata je dekan. Senat obravnava vprašanja s področja strokovnega dela, določa strokovne podlage za programe dela in razvoj šole, usklajuje izobraževalno in znanstveno-raziskovalno delo ter ostale zadeve, vezane na pedagoško in raziskovalno dejavnost šole. Senat se sestaja na rednih, izrednih in dopisnih sejah po potrebi.

Mandat članov senata 2016/2017:

- red. prof. dr. Srečko Devjak, predsednik,
- izr. prof. dr. Janez Čebulj,
- izr. prof. dr. Aleksej Cvetko,
- doc. dr. Julija Lapuh Bele,
- Martina Možina, predstavnica študentov.

Tabela 16 Seje Senata v štud. letu 2016/2017

Št. seje	Datum seje
1. seja	4.10.2016
2. seja	7.10.2016
3. seja	11.11.2016
4. seja	19.12.2016
5. seja	21.2.2017
6. seja	26.4.2017
7. seja	22.6.2017
8. seja	5.7.2017
9. seja	22.9.2017

Akademski zbor fakultete sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci. Akademski zbor izvoli senat, senatu predlaga kandidate za dekana, obravnava poročila o pedagoškem delu fakultete ter daje predloge in pobude senatu.

Predsednik Akademskega zbora MLC Ljubljana:

- prof. dr. Marko Novak

Akademski zbor MLC Ljubljana se je sestel na seji dne 22.9.2016, na kateri so potrdili mandat članov Senata za obdobje 2016/2018.

Upravni odbor je organ upravljanja fakultete, ki poleg nalog, ki jih določa zakon in statut, odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje fakultete.

- red. prof. dr. Srečko Devjak – predsednik,
- doc. dr. Julija Bele, članica.

Študentski svet fakultete je organ študentov fakultete in ima najmanj 3 člane, ki jih izmed sebe izvolijo študenti posameznih smeri študija na fakulteti. Študentski svet razpravlja o zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov. Študentski svet skrbi tudi za neformalno druženje študentov in v ta namen organizira dogodke.

Člani ŠS MLC Ljubljana 2016/2017:

- Martina Možina – predsednica,
- Rolando Kresnik – podpredsednik,
- Anja Grašič - članica

4.2. KADRI

4.2.1. Strokovne službe

V obravnavanem obdobju so na fakulteti sodelovali štirje strokovni sodelavci (dekan, tajnik, referentka, vodja projektov). Ostala administrativna dela so opravili zunanji izvajalci (računovodstvo, servisi).

Na MLC Ljubljana je v delovnem razmerju od marca 2017 za polni delovni čas za nedoločen čas na delovnem mestu Tajnika fakultete zaposlena uni. diplomirana pravnica. Na svojem delovnem mestu skrbi za nemoteno delovanje fakultete, za delovanje senata, pravne akte fakultete, postopke priznavanja (ne)formalnega izobraževanja, avtorske pogodbe s predavatelji in druga pogodbeno razmerja, za kadrovske zadeve ipd. Sodelavka skrbi tudi za področje mednarodnega sodelovanja. Na tem področju MLC Ljubljana širi mrežo svojih partnerjev in z njimi sklepa sporazume o partnerstvu za znanje, ki pomenijo temelj na katerem se razvije konkretno sodelovanje v okviru projekta, mobilnosti ipd. Sodelavka poleg del in nalog, ki izhajajo iz njenega delovnega mesta po potrebi opravlja tudi dela v referatu za študentske zadeve.

Na fakulteti je v delovnem razmerju za 60% polnega delovnega časa tudi strokovna sodelavka za delo v Referatu za študentske zadeve. Skrbi za vsesplošno podporo študentom v času študija, tako vodi postopek vpisa, skrbi za ažurnost evidence študentov, vpis ocen, zapisnikov, skrbi za plačila šolnin, objavlja gradiva in komunicira s predavatelji glede izvedbe predavanj ipd.

Poleg navedenih je na fakulteti zaposlena tudi oseba na delovnem mestu »Vodja projektov«. Sodelavec skrbi tako za pridobivanje novih projektov, kot tudi za vodenje marketinške kampanje za fakulteto in opravlja druge podobne naloge. Sodelavec je izvoljen v naziv asistent, se vključuje v raziskovalne projekte.

Tabela 17 Strokovne službe fakultete

Zap. št.	Delovno mesto	Število zaposlenih
1	Dekan	1
2	Tajnik	1
3	Referat za študentske zadeve	0,60
4	Vodja projektov	0,60
5	Knjižničarka	1

Tabela kazalnikov 6: Kadri – strokovne službe

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
6-14-15-1	Redne zaposlitve sodelavca v strokovnih službah.	V prvi fazi se zaposli pravnik, ki bo izvajal dela in naloge tajnika fakultete in druge občasne strokovno administrativne naloge	Izvedeno	/
6-14-15-2	Organiziranje akcij referata za povečanje komercialnih aktivnosti vpisa studentov.	Usposabljanje služb za uspešni internetni marketing.	Z zaposlitvijo vodja projektor se strokovno okrepi ta dejavnost.	V izvajanju.
6-14-15-3	Povečanje učinkovitosti delovanja fakultete na marketinškem, študijskem in raziskovalnem področju.	Organizacija instituta za management in pravo.	V izvajanju.	V izvajanju.
6-14-15-4	Neažurirani in manjkajoči pravni akti fakultete	Priprava in posodobitev pravnih aktov in dokumentov fakultete (Poslovniki kakovosti,...)	Izvedeno.	V izvajanju.
6-15-16-1	Redna zaposlitev sodelavca v referatu	Opravi se razpis za delovno mesto sodelavca v referatu za študentske zadeve.	/	Izvedeno. Zaposlitev sodelavke v referatu v novembru 2016 (za 60%).
6-16-17-1	Zaposlitev sodelavca za prodajo	Išče se možnosti za zaposlitev dodatne osebe za področje prodaje in marketinga.	/	V izvajanju.

4.2.2. Visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci

Fakulteta izvaja študijski program Management in pravo VS z ustreznimi habilitiranimi predavatelji. Struktura habilitacijskih nazivov kaže, da je delež predavateljev z nazivom docent ali več preko 49%. Prav tako ima preko 58% predavateljev znanstveni naziv doktor, kar je za visokošolski strokovni program zelo kakovostna struktura. Ob tem je treba poudariti, da je večina predavateljev zaposlenih v odvetništvu (pravniki) ali podjetništvu. V delovnem razmerju je sedem pedagoških sodelavcev, vendar vsak v obsegu 20% polne zaposlitve.

Tabela 18 Struktura visokošolskih učiteljev in sodelavcev

Naziv	2014/2015			2015/2016			2016/2017		
	Število	Delež (%)	Zaposleni	Število	Delež (%)	Zaposleni	Število	Delež (%)	Zaposleni
Redni profesor	2	9%	1	2	9%	1	2	7%	1
Izredni profesor	5	23%	1	5	23%	1	4	14%	1
Docent	7	32%	0	7	32%	1	8	28%	2
Višji predavatelj (3 z dr.)	5	23%	0	5	23%	0	8	28%	0
Predavatelj	2	9%	0	2	9%	0	3	10%	1
Asistent	1	4%	1	1	4%	2	4	13%	2
SKUPAJ	22	100%	3	22	100%	5	29	100%	7

4.2.3. Postopki izbire, imenovanja ter napredovanja

Postopki izbire, imenovanja ter napredovanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter znanstvenih delavcev so predpisani z Merili za izvolitev v nazive in upoštevajo minimalne standarde NAKVIS. V postopku habilitacije so v ospredje postavljene kompetence, ki učitelje odlikujejo na polju motivacije študentov in motivacije drugih udeležencev akademskega okolja za doseganje standardov kakovosti študijskega in raziskovalnega procesa fakultete.

MLC skrbi za to, da imajo vsi predvideni visokošolski učitelji in sodelavci, ki sodelujejo pri izvajanju študijskih programov, ustrezno veljavno izvolitev. Vzpostavljena je tudi evidenca, ki je namenjena rednemu izvajanju habilitacijskih postopkov tako v postopkih izvolitev kot v postopkih ponovnih izvolitev sodelavcev fakultete, vseh sodelujočih v študijskih programih fakultete.

Visokošolski učitelji in sodelavci opravljajo tako izobraževalno kot znanstveno, raziskovalno oziroma strokovno delo. Razviti sta stalna skrb in pomoč za uveljavljanje in napredovanje mladih visokošolskih sodelavcev.

Senat MLC Ljubljana je v študijskem letu 2016/2017 izvolil: 5 kandidatov v naziv docent, 1 kandidata v naziv višji predavatelj, 2 kandidata v naziv predavatelj ter 3 kandidate v naziv asistent. Habilitacije so povezane z dopolnjevanjem kadrovske strukture pedagoških sodelavcev in uvajanjem novih izbirnih vsebin (praksa, povečanje zanimivosti študija, zaposljivost diplomantov) ter magistrskega študijskega programa.

Tabela 19 Imenovanja v nazive visokošolskih učiteljev

Nazivi/Štud. leto	Štud. leto 2014/2015		Štud. leto 2015/2016		Štud. leto 2016/2017	
	Pravo	Management	Pravo	Management	Pravo	Management
Redni profesor	0	0	0	0	0	0
Izredni profesor	0	0	0	0	0	0
Docent	0	0	1	0	2	3
Višji predavatelj	0	1	0	0	1	0
Predavatelj	1	0	0	0	1	1
Asistent	0	0	0	0	2	1*
Skupaj	1	1	1	0	6	5
	2		1		11	

Tabela kazalnikov 7: Kadri - pedagoško osebje

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
7-14-15-1	Razvoj delovanja na področju mednarodnega sodelovanja in pridobivanja tujih študentov	Strokovne službe se udeležujejo izobraževanj za področja: kakovosti, mednarodnega sodelovanja, internetnega marketinga.	V izvajanju.	V izvajanju.
7-14-15-2	Počitje/ zadovoljstvo predavateljev in zaposlenih	Skrb za osebni odnos, voščilnice ob osebnih praznikih in kariernih dosežkih, skrb za dobro informiranje in sodelovanje med predavatelji, organiziranje (družabnih) dogodkov, izvedba ankete o zadovoljstvu, ipd.	V izvajanju, priložnosti za izboljšave.	V izvajanju. Vabila na dogodke preko e-maila. Voščilnice še niso uvedene.
7-14-15-3	Pogoji za delo	Skrb za primernost in uporabnost IKT opreme in prostorov za izvedbo predavanj.	Izvedeno. IKT oprema v vseh predavalnicah.	/
7-14-15-4	Predavatelje je treba pravočasno obveščati o poteku habilitacije.	Vzpostaviti sistem evidenc in obveščanja v sistemu VTS.	Vzpostavljeno v sistemu CRM. Sistem javi 6 mesecev pred potekom habilitacije.	Predavatelje se obvešča osebno ali po e-mailu.
7-14-15-5	Veljavna Merila MLC, okviru dopustnega, kvantitativno neustrezno vrednotijo znanstveno odmevnost dela predavateljev.	Dopolnitev Meril MLC za volitve v akademске nazive.	Izvedeno.	/
7-15-16-1	Zadostovanje pogojem/ merilom za izvolitev v določen naziv.	Spodbujanje in pomoč predavateljem pri vpisovanju njihovih objavljenih del v Cobiss.	/	Izvedeno v sodelovanju s knjižničarko.

5. ŠTUDENTI

5.1. DEMOGRAFSKA STRUKTURA ŠTUDENTOV

V študijskem letu 2016/2017 je bila spolna struktura študentov v prid študentkam, saj jih je preko 65%. Povprečna starost študentov je 34,6 let. Približno 4,8% vpisanih študentov je mlajših od 22 let.

Tabela 22 Spolna struktura študentov

Štud. leto/Spol	Št. študentov (2014/2015)		Št. študentov (2015/2016)		Št. študentov (2016-2017)	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž
2014/2015	22	32	36	53	43	82
Skupaj	54		89		125	

Tabela 23 Število vpisanih in diplomantov

Študijski rezultati	Leto 2013/14	2014/15	2015/16	2016/2017
Vpis	20	34	39	52
Število študentov		54	89	125
Diplomanti	0	0	8	11

Tabela kazalnikov 8: Študenti - demografija

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
8-14-15-1	Vpeljati redni študij	Okrepiti oglaševanje na srednjih šolah	Še ni izvedeno. Prijava na Informativo 2017 in obiske posameznih srednjih šol.	Obiske na Informativi 2017, promocija med dijaki.
8-14-15-2	Povečati zanimanje moške populacije študentov!	Vpisne kampanje pojačati med podjetniki	V izvajanju preko spletnih oglaševanj v članstvu območnih zbornic.	V izvajanju.
8-14-15-3	Povprečna starost študentov primerna izrednim študentom	Povečati zanimanje za študij med srednješolci	Vzpostaviti kontakte s srednjimi šolami ki so v eRegions spletni povezavi (http://eregion.eu/initiative/members/grammar-schools/)	Ni izvedeno. Preusmeritev na direktno promocijo na sejni Informativa 2017.

5.2. ANALIZA ŠTUDIJSKIH NAVAD

Študenti so visoko motivirani za študij in dokončanje študija.

V študijskem letu 2016/2017 so študentje dosegli rezultate, ki so prikazani v tabeli. V primerjavi s prejšnjim študijskim letom se je povprečje ocen opravljenih izpitov znižalo za 0,70; povprečna uspešnost pristopov k izpitom pa se je izboljšala za 4%. Prav tako, se je število pristopov k izpitom povečalo na 17,5, kar je logična posledica večjega števila vpisanih študentov. Večina študentov prihaja iz nedokončanih višjih ali visokih šol, zato se jim v povprečju ob vpisu prizna 78,6 KT.

Tabela 20 Študijski rezultati

Študijski rezultat	2015/2016	2016/2017
Povprečje ocen opravljenih izpitov	7,5	6,8
Povprečna uspešnost pristopov	84%	88%
Povprečno število pristopov na predmet	13	17,5
Povprečno št. KT, ki se jim prizna ob vpisu	62KT	78,6 KT

Tabela kazalnikov 9: Študenti - študijske navade

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
9-14-15-1	Število odstopov od izpitov visoko.	Izpitni roki znani z študijskim koledarjem in 1 mesečni razmik med	Izvedeno	/

		<i>izpitnimi roki.</i>		
9-14-15-2	Razpored predmetov / izpitov enakomerno razporejen preko leta	Pričeti s študijskimi aktivnostmi v septembru.	Izvedeno, v tem mesecu predvsem izvajamo izbirne predmete.	Posledično se študijsko leto zaključí konec junija.
9-14-15-3	Študenti zaradi zaposlenosti ne uspejo pristopati k izpitom	Ponuditi študentom več izpitnih rokov.	Izvajamo izpite po urniku, razmak med izpitnimi roki vsaj 2 meseca. Uvajamo redne dodatne roke (feb., jun. in avg.) in izredne za tiste ki so službeno zadržani.	Izvedeno.

5.3. SVETOVALNE STORITVE

Za vse svetovalne storitve povezane z vpisom in informacijami o študiju skrbi Referat za študentske zadeve. Informiranje in obveščanje poteka osebno v prostorih referata, preko telefona, e-pošte ter preko objavljanja na spletnem portalu.

Tabela kazalnikov 10: Študenti - svetovalne storitve

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
10-14-15-1	Izpopolniti sistem obveščanja študentov	Dopolnitev intraneta fakultete	Izvedeno preko Spletnega referata	/
10-14-15-2	Sprotno informiranje preko mobilne aplikacije	Nadgraditev mobilne aplikacije	Zaenkrat se ne izvaja	/
10-14-15-3	Svetovanje za delo z e-študijem	Organizacija predstavitev funkcionalnosti e-študija študentom in predavateljem.	V izvajanju.	V izvajanju osebno ob vpisu. Posebna navodila poslala skupaj s podatki za dostop.
10-16-17-1	Študentje ne spremljajo spletnih portalov z obvestili	Narediti aplikacijo bolj prijazno za uporabo	/	

5.4. POVEZOVANJE IN SODELOVANJE

Fakulteta vzpodbuja študente za aktivno sodelovanje v organih upravljanja in organizaciji različnih študentskih aktivnosti. Posebej so tu mišljene obštudijske aktivnosti študentov in sodelovanje študentov programa na študentskih prireditvah in visokošolskih prireditvah študentov sorodnih študijskih programov, organizacija študijskih ekskurzij, udeležba na sejmih.

Tabela 21 Obštudijske dejavnosti in dogodki

Zap. št.	Obštudijska dejavnost/dogodek	Datum/termin
1	Podelitev SAP certifikatov	15.11.2016
2	Prednovoletno srečanje ob kavi	20.12.2016
3	Januarsko srečanje ob kavi (predstavitve portalov VD)	19.1.2017
4	Udeležba na sejmu Informativa 2017	27. in 28.1.2017
5	Predstavitve magistrskega študija Management in poslovno pravo	29.3.2017
6	Prva podelitev diplom MLC Ljubljana	29.6.2017

5.5. MERJENJE ZADOVOLJSTVA ŠTUDENTOV

Ugotavljanje zadovoljstva študentov se izvaja preko letne ankete o zadovoljstvu na različnih področjih študija na MLC ter preko sprotnih razgovorov s posameznimi študenti in skupinami študentov ter spremljanja zadovoljstva preko drugih kazalnikov.

Anketa se izvaja z namenom evaluacije zadovoljstva organizacije študijskega procesa, uporabnosti študijskih vsebin, zadovoljstva s storitvami referata in splošnega vzdušja na fakulteti.

MLC Ljubljana, je za študijsko leto 2016/2017 izvedla Anketo zadovoljstva študentov, v nadaljevanju so predstavljene ključne ugotovitve rezultatov ankete.

5.5.1 Analiza ankete

Analiza ankete skupaj z anketnim vprašalnikom je priloga tega poročila.

Ključne ugotovitve:

- večini študentov je všeč organizacija študijskega procesa in izvajanje predavanj ter izpitov,
- večina študentov je zadovoljna z izvajanimi predmeti in zagotavljanjem študijske literature, kot tudi z izvedbo študijskih ekskurzij,
- večina študentov je zadovoljna s predavatelji in jih ocenjujejo kot zelo korektne,
- študijskih ekskurzij so se študenti sicer udeleževali v majhnem številu, vendar tisti, ki so se, so bili z njimi zadovoljni,
- na splošno so študenti s študijem na MLC zadovoljni in bi ga priporočili znancem in prijateljem,
- študenti bi si želeli izboljšanje računalniške podpore E-študij,
- študenti se počutijo dobro povezani z drugimi študenti,
- študenti so na splošno zelo zadovoljni s storitvami referata MLC, želijo pa si večje odzivnosti in dostopnosti referata.

Tabela kazalnikov 11: Študenti - zadovoljstvo

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
11-14-15-1	Povezovanje med študenti	Organiziranje in promocija skupnih aktivnosti, oblikovanje Facebook skupine idr.	V izvajanju. Vzpodbujanje študentov, da se povežejo v neformalne skupine, fakulteta ima v pripravi platformo, ki bo temu namenjena.	V izvajanju.
11-14-15-2	Nizka zainteresiranost študentov za sodelovanje na dogodkih in dejavnostih MLC	Večja promocija, zbiranje zanimivih vsebin, prilagajanje terminov študentom, anketa motiviranosti študentov	Študenti se na neformalne dogodke odzivajo v manjših skupinah, več zanimanja za večšine spletnega marketinga. To študentom postopno organiziramo v okviru Profesionalnega razvoja, Prakse in izbirnega predmeta.	V izvajanju.
11-14-15-3	Odzivnost referata	Poskerbeti za boljšo odzivnost, s pospešenim postopkom odzivanja na e-maile	V izvajanju. Zaposlitev sodelavke v referatu.	V izvajanju.
11-14-15-4	Informiranost	Bolj pogosto objavljanje informacij preko različnih medijev (e-mail, Facebook, spletna stran, e-študij,...)	V izvajanju.	V izvajanju.
11-14-15-5	Povezanost/komunikacija s predavatelji	Omogočanje kontaktnih informacij vseh predavateljev	V izvajanju.	V izvajanju, informacije dobijo študentje v referatu.
11-14-15-6	Splošno počutje študentov na	Skrb za še boljše počutje študentov na MLC. Skrb za čim bolj osebni odnos do študentov: voščilnice ob osebnih praznikih, uvedba SMS obveščanja, povezovanje preko socialnih omrežij, ipd.	V izvajanju.	V izvajanju (voščilnice in SMS obveščanje še ni urejeno).

6. MATERIALNI POGOJI

6.1. PROSTORI IN OPREMA

Prostore za izvajanje dejavnosti fakultete MLC Ljubljana je fakulteta pridobila na Območni obrtno – podjetniški zbornici Vič, Tržaška 207, Ljubljana že v študijskem letu 2014/15. V letu 2016/2017 smo pridobili dodatni prostor za izvajanje aktivnosti Knjižnice MLC Ljubljana in Inštituta za management in pravo.

Tabela 22 Prostori fakultete

Prostor/Števílo	2015/2016	2016/2017
Dekanat	1	1
Predavalnica	2	2
Knjižnica	0	1

Prostori na Tržaški 207 so primerni za izvajanje dejavnosti fakultete. Zagotovljeni so prostori za izvajanje študijskega procesa, raziskovalnega procesa. Prav tako so na razpolago prostori za potrebe vodstva fakultete, tajništva in službe za študentske zadeve.

Za izvajanje študija je zagotovljena vsa potrebna oprema. Predavalnice so opremljene s sodobno učno tehnologijo, AV opremo in računalniki.

Študentom je na voljo brezžični dostop do interneta. Od koderkoli lahko dostopajo do izobraževalnega portala, kjer so jim med drugim na voljo potrebne informacije, administrativna opravila, komunikacijska orodja in učne vsebine. Študentom je v knjižnici fakultete omogočen brezplačen dostop do portalov založbe Verlag Dashofer.

Dostop do prostorov je omogočen osebam s posebnimi potrebami (klančine na stopnicah, dvigalo do predavalnic in drugih prostorov), prav tako je oprema prostorov primerna za uporabo za osebe s posebnimi potrebami.

Tabela kazalnikov 12: Materialni pogoji

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
12-14-15-1	Opremljenost prostorov	Posodobitev AV opreme v predavalnicah, ki so v stalni uporabi MLC	Izvedeno.	/
12-14-15-2	Opremiti prostore z prikazi pomembnih dogodkov in dosežkov.	Predvideti mesta za tovrstna oglaševanja.	Oglasni prostor je v zeleni predavalnici, v intranetu oglaševanje izvajamo preko aplikacij e-študij in Spletni referat.	Oglasni prostor (tabla) nameščena tudi v oranžni predavalnici.
12-14-15-3	Zagotovitev prostorov za magistrski program	Z OOO Vič dogovoriti souporabo dodatnih predavalnic za magistrski program.	Aktivnost v celoti izvedena.	Pridobljen nov prostor za knjižnico, tako da se je sprostil ena od predavalnic.

6.2. KNJIŽNICA

MLC Ljubljana je v aprilu 2016 ustanovila »Knjižnico MLC Ljubljana«. Na podlagi sklenjene pogodbe z IZUM je knjižnica že vpisana v sistem Cobiss ([http://www.cobiss.si/scripts/cobiss?command=search&base=colib&select=\(ac=MLC\)](http://www.cobiss.si/scripts/cobiss?command=search&base=colib&select=(ac=MLC))) in prav tako smo že pridobili Siglo. Knjižnična zaloga se bo sproti dopolnjevala. S članstvom v Cobiss bodo študenti imeli dostop do podatkovnih baz, obvezne študijske literature, knjižnica pa bo poskrbela za pridobitev drugega primerne gradiva.

Prav tako je študentom na voljo čitalnica, ki je primerna za individualno učenje, v prostoru pa so na voljo tudi računalniki z dostopom do interneta. V sodelovanju z našimi partnerji, založbo Verlag Dashofer smo v Knjižnici MLC Ljubljana, omogočili dostop do njihovih izobraževalnih portalov, ki jih naši študenti uporabljajo brezplačno, za študijske in raziskovalne namene. Kljub temu bo MLC Ljubljana ohranila sodelovanje z NUK, oz. je podaljšala dogovor o sodelovanju, saj le-to zagotavlja študentom bolj kakovosten študij. Študenti MLC Ljubljana imajo z

vpisom na fakulteto brezplačno članarino v NUK in s tem dostop (tudi oddaljen) do mnogih podatkovnih baz in gradiv.

Študentje in sodelavci MLC Ljubljana imajo torej dostop do literature in ostalih knjižničnih storitev tudi v Knjižnici Visoke šole za poslovne vede, na Tržaški 42 Ljubljana.

Tabela kazalnikov 13: Knjižnica

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
13-14-15-1	Oprema in prostori	Sprotno spremljanje in vzdrževanje opreme.	Nabavljena je IT za izvajanje osnovnih knjižničnih aktivnosti po predpisani IZUM metodologiji.	Izvedeno.
13-14-15-2	Fakulteta še nima lastne zbirke knjižničnega gradiva	Prizadevanje za pridobitev gradiva priprava prostora za hranjenje gradiva, vzpostavitev sistema izposoje	V izvajanju.	V izvajanju. Pridobivanje gradiva preko donacij, nakupov, sponzorstev.
13-14-15-3	Oprema prostorov za knjižnične aktivnosti	Zagotovitev zadostnega števila informacijsko opremljenih knjižničnih mest	V knjižnici sta študentom na razpolago dve delovni mesti za delo z računalniki, trenutno je eno opremljeno s prenosnim računalnikom. Predviden nakup še enega prenosnega računalnika v letu 2017.	Izvedeno.
13-15-16-1	Premajhen prostor za shranjevanje knjižničnih gradiv	Pridobitev dodatnih prostorov za knjižnico	/	

6.3. FINANCIRANJE

Število vpisanih študentov VS programa na MIZŠ je v stalnem porastu. V letu 2016 ima na indeks, kljub najvišjemu vpisu že vpliv število diplomantov, ki bo z leti naraščalo.

Tabela 23 Bilanca

	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Leto 2016	Pov. letna st.rasti 2014/16
	v EUR	v EUR	v EUR	v EUR	
Celotni prihodki	10.243	104.213	123587	166981	27%
Materialni stroški in storitve	1.925	68.605	82326	101792	20%
Strošek dela in storitev AH	9.910	36.750	41200	61500	30%
CELOTNI ODHODKI	11.835	105.355	123526	163292	24%
Prihodki-odhodki	-1.592,00	-1.142,00	61	3689	

Prihodki na vpisanega študenta so v letu 2016 dosegli (na letni ravni) približno 1500 EUR, kar je posledica precejšnje plačilne nediscipline pri študentih, ki imajo mesečne obroke. Pri nekaterih se bo s tem seveda tudi študij podaljšal. Mnogi pa zaradi finančnih zamud odlašajo z diplomom.

Ocenjujemo, da je povprečna letna rast prihodkov okoli 27% za obdobje 2014-2016. Podobno rast imajo zaradi zaposlitev tudi plače in AH.

Tabela kazalnikov 14: Financiranje

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
14-14-15-1	Visok delež neplačanih računov	Vpeljava sistema položnic	Sistem vpeljan. Dopolniti je treba mehanizem prepovedi opravljanja študijskih obveznosti.	Vpeljan sistem blokade pristopa na izpit, v primeru 3 neplačanih obrokov solnine.
14-14-15-1	Visok indeks rasti prihodkov / študentov.	Zagotavljanje kontinuirane rasti vpisa	Cilj dosežen.	/
14-14-15-1	Minimiziranje števila »mirujočih« študentov.	Spremljanje odzivnosti študentov in obiska na predavanjih.	V izvajanju.	V izvajanju. Spremljanje preko »list prisotnosti«.

7. KAKOVOST

7.1. RAZVOJ KAKOVOSTI

Razvoj kakovosti na MLC vodimo po modelu EFQM in kazalnikih, ki se priporočajo v EHEA. Pri vsem izhajamo iz strateških usmeritev fakultete. Prav tako upoštevamo, da se aktivnosti na MLC z nastajanjem fakultete odpirajo in skladno s tem se gradi metodologija razvoja kakovosti MLC. Ob ustanovitvi fakultete je bil sprejet »Poslovnik kakovosti MLC Ljubljana«. Po tem poslovniku upravljamo določene akcije, ki pomagajo spremljati razvoj kakovosti na MLC. Skladno z izvajanjem tovrstnih aktivnosti se definira instrumente in metodologije njihovega izvajanja.

Tabela Razvoj merila 1: VODITELJSTVO

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM1-14-15-1	Vrednote so ključni dejavnik razvoja fakultete	Predstavitel vrednot na primernem mestu in določitev načina ugotavljanja implementacije.	Razprava opravljena na akademskem zboru, izpostavljene na spletni strani	Razmisliti, da bi vrednote izpostavili tudi na oglasni deski fakultete.
RM1-14-15-2	Vizija fakultete je komplementarna vizijam javnih visokih šol	Ugotoviti, ali je vizija v tej obliki dovolj razumljiva in vsebuje željeno sporočilo.	Razprava na akademskem zboru, spremembe niso predlagane	/
RM1-14-15-3	Razvoj aktov in organov fakultete	Opredeliti v LDN izdelavo vseh manjkajočih dokumentov in organov.	Akti se posodabljajo in dopolnjujejo, predstavljeni in dostopni so na spletni strani fakultete	Nadaljevanje aktivnosti v smeri dopolnitve pravnih aktov z manjkajočimi

Tabela Razvoj merila 2: ZAPOSLENI

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM2-14/15-1	Razvijati pripadnost sodelavcev MLC z dejanji osebne pozornosti.	Vzpostaviti sistem voščil ob rojstnih dnevih in osebnih dosežkih.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.
RM2-14/15-2	Spodbujanje pridobivanja višjih akademskih nazivov	Podpora in promocija objav in strokovnih dosežkov predavateljev na portalu MLC	V izvajanju.	V izvajanju, v sodelovanju s knjižničarko, ki nudi pomoč pri vpisu objav v Cobiss.
RM2-14/15-3	Povezovanje predavateljev v akademski mreži	Metoda merjenja prisotnosti na portalu MLC	Še ni izvedeno.	Še ni izvedeno.

Tabela Razvoj merila 3: POLITIKA IN STRATEGIJA

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM3-14-15-1	Uresničevanje strategije skozi razvojne faze fakultete!	Skrb za sorazmerno uresničevanje razvoja vseh področij strategije - pri samoevalvacijah ocena področij, ki se ne evalvirajo	V obravnavanem obdobju, se je razširilo razvojno raziskovalno delo na fakulteti. V teku so priprave na mednarodne projekte.	Okrepiti delovanje na področju raziskav in projektov.
RM3-14-15-2	Opredeliti ključne	Instrumente, metode in	Ključni kazalniki razvoja	V izvajanju.

	<i>kazalnike spremljanja uresničevanja strategije</i>	<i>kazalnike opredeliti v LDN</i>	<i>uresničevanja strategije so povezani s študijskimi rezultati in finančnimi kazalniki.</i>	
RM3-14-15-3	<i>Oglaševalska politika MLC Ljubljana o strateških odločitvah!</i>	<i>Opredeliti kazalnike (oglaševalske) politike nastopanja na trgu in mreženja v akademski skupnosti</i>	<i>Spremlja se odziv javnosti na spletnih strani MLC in FB. V letu samoevalvacije se evidentira občuten napredek.</i>	<i>V izvajanju. Novi oglaševalski kanali (Instagram, LinkedIn) in nove oglaševalske strategije.</i>
RM3-16-17-1	<i>Oglaševalske akcije z novimi vsebinami</i>	<i>Oglaševanje okrepiti z aktualnimi vsebinami</i>	/	<i>Vpeljava blogov na spletni strani.</i>
RM3-16-17-2	<i>Zastarela spletna stran</i>	<i>Spletno stran posodobiti vsebinsko in oblikovno</i>	/	<i>Pridobivanje ponudb, ideje za spremembe.</i>

Tabela Razvoj merila 4: PARTNERSTVA IN VIRI

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM4-14-15-1	<i>Partnerstvo z akademskimi institucijami</i>	<i>Določiti kazalnike in prikazati aktivnosti v partnerski mreži</i>	<i>Ekskurzije na vsako drugo leto, srečanja v začetku študijskega leta.</i>	<i>Še ni realizirano.</i>
RM4-14-15-2	<i>Partnerstvo s poslovnim okoljem</i>	<i>Merjenje interesa partnerjev za vključevanje študentov v prakso-SAP</i>	<i>Interes merimo z neposrednimi kontakti s potencialnimi delodajalci.</i>	<i>V izvajanju. Vsakoletne ekskurzije k SAP uporabnikom. Pridobivanje novih partnerjev SAP uporabnikov.</i>
RM4-14-15-3	<i>Področje oglaševanja</i>	<i>Doseči notranje in zunanje oblike oglaševanja na portalih mreže in partnerjev in njihovo merjenje</i>	<i>Uspešno z zalozbo VD ostalo v pripravi.</i>	<i>Oglaševanje preko partnerskih baz kontaktov (OOZ Lj. Viš). Širjenje oglaševanja preko drugih partnerjev.</i>
RM4-16-17-1	<i>Vsebinsko napolniti partnerske sporazume</i>	<i>Vključitev partnerjev v projekte. Skupna prijava projektov.</i>	/	<i>Projekt PKP, vključitev partnerjev OOZ Ljubljana Viš ter Kovinar Kočevje.</i>

Tabela Razvoj merila 5: PROCESI

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM5-14-15-1	<i>Oglaševalske kampanje</i>	<i>Merjenje odzivov in uspešnosti</i>	<i>Oglaševalske kampanje, razvijati za področja, ki so doslej bila premalo izpostavljena</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM5-14-15-1	<i>Stopnja vpisa glede na prvi interes</i>	<i>Definiranje kazalnika in merjenje</i>	<i>Nastavljen je sistem CRM tudi s tem namenom.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM5-14-15-1	<i>Plačilna uspešnost pri kupcih</i>	<i>Določitev kazalnika in merjenje</i>	<i>V izvajanju, priprava ukrepov za povečanje plačilne discipline.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM5-14-15-1	<i>Sistem položnic</i>	<i>Uvedba sistema položnic za povečanje plačilne discipline</i>	<i>Izvedeno.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM5-16-17-1	<i>Postopek diplomiranja</i>	<i>Vpeljava sistema diplomiranja</i>	/	<i>Izvedeno. Pripravljeni vsi postopki, dokumenti.</i>

Tabela Razvoj merila 6: REZULTATI ZAPOSLENI

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM-6-14-15-1	<i>Zadovoljstvo zaposlenih in drugih sodelavcev</i>	<i>Oblikovanje ankete/ kvalitativne raziskave</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM-6-14-15-1	<i>Stopnja povezanosti zaposlenih z MLC</i>	<i>Določanje kazalnika in način merjenja</i>	<i>Povezanost velika, zaradi obveznosti predavateljev v matičnih podjetjih kazalnik ni relevanten.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM-6-14-15-1	<i>Uspešnost povezav zaposlenih z MLC</i>	<i>Določitev instrumentov merjenja</i>	<i>Velja enako kot predhodno. Novi ukrepi.</i>	<i>V izvajanju.</i>

Tabela Razvoj merila 7: REZULTATI STRANKE

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM7-14-15-1	Dojemanje položaja MLC v akademski skupnosti	Določitev instrumenta in načina merjenja	Položaj MLC med študenti in ostalo akademsko skupnostjo se meri skozi pripadnost, vključevanje v promocijske kampanje in prebod na magistrski študij.	V izvajanju. Vključitev študentov med promocijske aktivnosti fakultete (Informativa, Informativni dnevi in ostali dogodki).
RM7-14-15-2	Merjenje uspešnosti študija skozi dobo vračanja investicije	Vzpostavitev podatkovne povezave z diplomanti!	Ob prvi podelitvi diplom se ustanovi Alumni klub MLC	Še ni izvedeno.
RM7-14-15-3	Čas po diplomi do pridobitve primerne službe	Kontakt z diplomanti	V izvajanju. Alumni klub se ustanovi ob prvi podelitvi diplom.	Še ni izvedeno.

Tabela Razvoj merila 8: REZULTATI DRUŽBA

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM8-14-15-1	Dojemanje MLC v slovenskem visokošolskem prostoru	Določitev instrumenta in načina merjenja	Razpoznavnost se meri s komunikacijami na soc. omrežjih in pristopih na spletno stran (porast 60% za pristope na spletni strani jesen 2016 proti jesen 2015)	V izvajanju. Sprotno merjenje pristopov na spletno stran in odzive na spletno oglaševanje.
RM8-14-15-1	Položaj diplomantov v delovnem okolju	Kazalnik in merjenje	V tem letu se pojavljajo želje partnerskih podjetij, da bi zaposlovala naše študente. S promocijo nadaljujemo.	V izvajanju.
RM8-14-15-1	Mnenja delodajalcev o praktikantih		Še ni v izvajanju.	Še ni v izvajanju.
RM8-16-17-1	Spremljanje diplomantov po diplomi	Izvedba anket z diplomanti.	/	Še ni v izvajanju.

Tabela Razvoj merila 9: KLJUČNI REZULTATI DELOVANJA

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
RM9-14-15-1	Ekonomičnost	Strošek na diplomanta	Strošek na diplomanta za obdobje 2013-2016 ni relevantni kazalnik in ni merljiv. V tej razvojni fazi v nadaljevanju spremljamo pribodek na ECTS diplomanta dokler se število diplomantov dvigne preko 1/2 letnega vpisa novih študentov.	V izvajanju.
RM9-14-15-1	Učinkovitost	Kazalnik določiti	V pripravi	Še ni realizirano.
RM9-14-15-1	Uspešnost – zaposleni diplomant!	Kazalnik: zaposleni diplomant na vpisanega študenta!	Kazalnik se pripravlja v prilagojeni obliki.	V izvajanju.

7.2 RAZVOJ PROGRAMOV IN ORGANIZACIJE

Razvoj programsko – ekonomsko - organizacijskega dela fakultete (kot organizacijskega sistema) je pri zagotavljanju razvoja kakovosti njenega delovanja ključnega pomena. Ves razvoj je povezan s finančnimi omejitvami. Zato smo izbrali nekaj aktivnosti, ki bodo najbolj prispevale k razvoju ekonomsko organizacijskega dela fakultete. Programski razvoj tu vzajemno pomeni tudi vzpostavljanje finančne stabilnosti fakultete.

Tabela 24: Razvoj programov in organizacije

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017
24-14-15-1	Razvoj magistrskega študija - priprava za vpis	Priprava operativnega načrta.	Program v procesu akreditacije ukrep v izvajanju.	Izvedeno. Magistrski program akreditiran.
24-14-15-1	Razvoj doktorskega študija - pričetek	Vzpostavitev delovne skupine.	Zaradi zamude pri akreditaciji magistrskega programa se ta aktivnost	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.

			<i>preloži.</i>	
24-14-15-1	<i>Merjenje obsega dela predavateljev</i>	<i>Vzpostavitev evidenc v sistemu VIS ali ločeno</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.</i>
24-14-15-1	<i>Ureditev dekanata</i>	<i>Organizacija izvajanja ključni nalog dekanata</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju.</i>
24-14-15-1	<i>Prostorska problematika</i>	<i>Opremljanje prostorov s IKT tehnologijo, zagotavljanje prijazne urejenosti prostorov.</i>	<i>Izvedeno.</i>	<i>Preučiti možnosti najema dodatnega prostora.</i>
24-14-15-1	<i>Knjižnica</i>	<i>Povezovanje z partnerskimi knjižnicami in ustvarjanje lastnega knjižničnega gradiva.</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju.</i>

8. ZAKLJUČEK

Poročilo je narejeno za obdobje študijskega leta 2016/2017.

Samoevalvacijsko poročilo obravnavajo: senat fakultete, študentski svet in upravni odbor fakultete. Poročilo bo objavljeno na spletni strani MLC Ljubljana.