

*MLC Fakulteta za management in pravo Ljubljana*

***SAMOEVALVACIJSKO POROČILO ZA  
ŠTUDIJSKO LETO 2017/2018***

Ljubljana, december 2018

# KAZALO

KAZALO .....	2
1. UVOD .....	4
2. STRATEŠKE USMERITVE.....	4
2.1 POSLANSTVO, VIZIJA IN CILJI .....	4
2.1.1. Poslanstvo MLC Ljubljana.....	4
2.1.2 Vizija in cilji .....	4
2.1.3 Temeljne vrednote.....	4
2.1.4 Vpetost v okolje.....	5
3. DELOVANJE MLC LJUBLJANA.....	7
3.1. ŠTUDIJSKA PODROČJA IN PROGRAMI.....	7
3.1.1. Management in pravo VS.....	7
3.1.2. Management in poslovno pravo MAG.....	8
3.1.3. Študijski proces v letu 2017/2018.....	8
3.1.4. Diplomanti.....	10
3.2. STROKOVNA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST.....	11
3.2.1. Predstavitev raziskovalnih projektov, kjer sodeluje MLC Ljubljana .....	11
3.3. MEDNARODNO SODELOVANJE.....	16
3.3.1. Erasmus+ .....	16
4. ORGANIZIRANOST FAKULTETE .....	18
4.1. ORGANI FAKULTETE.....	18
4.2. KADRI .....	20
4.2.1. Strokovne službe.....	20
4.2.2. Visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci.....	21
4.2.3. Postopki izbire, imenovanja ter napredovanja.....	21
5. ŠTUDENTI.....	23
5.1. DEMOGRAFSKA STRUKTURA ŠTUDENTOV.....	23
5.2. ANALIZA ŠTUDIJSKIH NAVAD.....	24
5.3. SVETOVALNE STORITVE.....	25
5.4. POVEZOVANJE IN SODELOVANJE.....	25
5.5. MERJENJE ZADOVOLJSTVA ŠTUDENTOV .....	25
5.5.1 Analiza ankete Management in pravo VS.....	25
5.5.2 Analiza ankete Management in poslovno pravo MAG .....	26
6. MATERIALNI POGOJI .....	27
6.1. PROSTORI IN OPREMA .....	27
6.2. KNJIŽNICA.....	28
6.3. FINANCIRANJE.....	29

7.	KAKOVOST.....	30
7.1.	RAZVOJ KAKOVOSTI.....	30
7.2.	RAZVOJ PROGRAMOV IN ORGANIZACIJE.....	33
8.	ZAKLJUČEK.....	33

# 1. UVOD

Fakulteta MLC Ljubljana je ob koncu koledarskega leta opravila samoevalvacijo in pričujoče samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2017/2018. Vsebine v poročilu so usklajene z vsebinami, ki so predpisane s »Poslovnikom kakovosti MLC Ljubljana«.

V prvem poglavju so navedene strateške razvojne usmeritve MLC Ljubljana. Nadaljnja poglavja so oblikovana tako, da predstavljajo povzetek ugotovitev dejanskega delovanja MLC in tudi ključne ugotovitve, ki so s tem povezane. Na koncu poglavja so navedeni ukrepi, ki usmerjajo operativne aktivnosti k izboljšanju stanja kakovosti na MLC Ljubljana. Zadnje poglavje povzema ukrepe, ki pomenijo izboljšanje metodologije spremljanja kakovosti. Zato v tem poglavju, skladno s sistemom EFQM po merilih tega modela, izpostavljamo najpomembnejše elemente, ki vplivajo na kakovost metodologije. Vsako od meril ima tako predloge ukrepov, ki bodo izboljšali merske instrumente in procese ugotavljanja kakovosti na MLC Ljubljana.

Tako oblikovan seznam ukrepov izboljšav zagotavlja stalno primerljivost in učinkovitost sistema vodenja kakovosti na fakulteti ter odločitve o nenehnem izboljševanju.

## 2. STRATEŠKE USMERITVE

### 2.1 POSLANSTVO, VIZIJA IN CILJI

Ustanovitelj MLC Ljubljana je na interdisciplinarnem temelju dveh disciplin managementa in prava poskušal doseči tri cilje:

- organizirati študij managementa, ki bo po kakovosti najmanj dosegal obstoječe programe;
- doseči izvirnost v povezovanju managementa in prava;
- težiti k veliki uporabnosti znanja, ki pa mora temeljiti na dobrih osnovah: dobra teorija je najboljša praksa.

Študij je tako namenjen predvsem tistim, ki želijo in hočejo delovati kot managerji podjetij in drugih organizacij ali pa delovati v njih kot managerji poslovnih enot, poslovnih funkcij in projektov pa tudi manjših organizacijskih enot. Prav tako je namenjen specialistom, ki podpirajo delo managerjev, kot so: planerji, sodelavci kontrolinga, riziko managerji, organizatorji itn. Namenjen pa je, zlasti na drugi in tretji stopnji, tudi pravnikom, ki veliko sodelujejo z managerji, npr. v pravnih oddelkih, in vodjem v raznih pravnih organizacijah. Pri tem pa bodo vedno upoštevana povezanost managementa s pravom in zgornja tri načela.

Na opisani osnovi je fakulteta MLC Ljubljana utemeljila svoje poslanstvo ter postavila vizijo in temeljne cilje. Za njihovo uresničitev je predlagala strategije z vrednotami, ki jih je poudarila, pa je pokazala način doseganja postavljenih ciljev.

#### 2.1.1. Poslanstvo MLC Ljubljana

Poslanstvo fakultete je organiziranje izobraževalne ponudbe na področju managementa in poslovnega prava za potrebe uspešnega podjetništva v domačem in mednarodnem okolju. Delovanje fakultete bo prispevalo k povečevanju deleža strokovnjakov z dokončano visokošolsko izobrazbo in zaposljivost visoko izobraženega prebivalstva.

#### 2.1.2 Vizija in cilji

MLC Ljubljana bo vodilna fakulteta za področje managementa in prava, ki bo zaposljivost diplomantom uresničevala preko študija managementa in prava ter predvsem s ponudbo prakse in veščin za sodobno digitalno poslovanje. Fakulteta bo razvila model prakse in profesionalnega razvoja, ki bo podpiral študijski proces z vidika zagotavljanja čim višje stopnje zaposljivosti diplomantov. Programi in študijski proces bodo fleksibilno organizirani, da bo možno vključevanje študentov in podjetnikov, ki že delujejo v poslovnem okolju. Fakulteta bo organizirala akademsko skupnost, ki bo gradila socialno in poslovno prednost vsem članom skupnosti.

#### 2.1.3 Temeljne vrednote

Fakulteta bo v svojem delu in razvoju upoštevala in gradila predvsem na naslednjih vrednotah:

### **Ustvarjalnost in inovativnost**

- poučevanje z uvajanjem sodobnih metod in pristopov
- optimizacija kot sodoben poslovni koncept minimizacije tveganj
- razvoj sodobnih oblik mreženja poslovnega, raziskovalnega in visokošolskega sektorja v virtualnem okolju

### **Povezovanje in sodelovanje**

- povezovanje kot izhodišče delovanja
- povezovanje s poslovnim in z akademskim okoljem
- mednarodno sodelovanje in prenos znanja za večanje konkurenčnosti realnega sektorja
- povezovanje in sodelovanje s širšim družbenim okoljem

### **Poštenost in družbena odgovornost**

- prispevek k razvoju etičnih vrednot pri študentih
- izpostavljanje in spoštovanje etičnih vrednot poslovnih partnerjev
- družbeno odgovorno ravnanje, ki upošteva potrebe in interese uporabnikov

### **Prispevek k družbenemu razvoju**

- zaposljivost diplomantov
- razvoj vzgojno-izobraževalnih pristopov
- razvoj pravnega okvira na lokalni in regionalni ravni
- medkulturno in mednarodno povezovanje in sodelovanje

### **Samoocenjevanje kot temelj nenehnega izboljševanja**

- ocenjevanje samega sebe in svojega delovanja
- ocenjevanje doseganja ciljev svojega delovanja
- ocenjevanje strokovnega razvoja v akademski skupnosti

### **Drugačnost**

- razpoznavnost diplomantov po uporabnih veščinah in znanju
- osebno razviti in socialno povezani diplomanti
- spoštovanje dosežkov v zunajštudijskih dejavnostih
- razvite in razpoznavne obštudijske dejavnosti, sprejete kot komplementarne vrednote v celovitem osebnotnem razvoju študentov

## **2.1.4 Vpetost v okolje**

MLC LJUBLJANA želi z raziskovalnim in s pedagoškim delom prispevati k povečevanju razvojnih zmogljivosti Slovenije in si prizadeva pri uresničevanju visokošolskih razvojnih strategiji RS in EU.

Struktura študijskih programov zagotavlja, da študenti pridobijo kompetence s področja poslovanja in poslovnega prava, ki jih potrebujejo pri reševanju konkretnih problemov iz poslovne prakse in s tem povezanih poslovnih veščin. Prav tako za povečanje zaposljivosti diplomantov fakulteta uvaja vsebine s področja digitalizacije poslovanja (SAP izobraževanja, spletni marketing).

Ves čas delovanja MLC Ljubljana, s tem razlogom, usmerja svoje razvojne aktivnosti v širjenje povezav in partnerstev z akademskim, poslovnim in kulturnim okoljem ožje in širše regije. Povezovanje usmerja v oblikovanje sodobnega študija in prenosa raziskovalno razvojnih metodologij in dosežkov v raziskovalne in študijske programe fakultete.

**Fakulteta ima podpisanih več dokumentov o razvojnem sodelovanju.** Pri tem izpostavimo sporazume o sodelovanju z domačimi in tujimi visokoškolskimi institucijami in inštituti, kot npr.:

**Tabela 1 Domače in tuje partnerske visokošolske institucije**

Zap. št.	Partnerji	Datum podpisa sporazuma
1	IPB Braganca, Portugalska	18.7.2013
2	UNIVERZITET NIŠ Srbija	9.9.2013
3	NUK Narodna in univerzitetna knjižnica Ljubljana	6.11.2013
4	Inštitut ATINER, Grčija	19.5.2014
5	Visoka šola za poslovne vede, Ljubljana	19.11.2014
6	UNI MAGDEBURG, Nemčija	5.2.2015
7	TVZ Zagreb	14.4.2016
8	eMPIRICA - College of computer science and business communications, BIH	18.4.2016
9	CUAS Carinthia University of Applied Sciences, Avstrija	23.5.2016
10	Sofos Inštitut za izobraževalni management	3.10.2016
11	Inštitut za civilno in gospodarsko pravo	10.11.2016
12	Fakultet za menadžment, FAM, Srbija	23.1.2017

Prav tako razvojno raziskovalno dejavnost opredeljujejo sporazumi s skupnostmi in združenji:

**Tabela 2 Domače in mednarodne skupnosti in združenja**

Zap. št.	Partnerji	Datum podpisa sporazuma
1	JSKD Javni sklad za kulturne dejavnosti RS	25.9.2013
2	OZS Obrtno podjetniška zbornica Slovenije	11.10.2013
3	SGZ Slovenska gospodarska zveza iz Celovca	17.10.2013
4	SVIMAP Network	12.11.2013
5	Forum slovanskih kultur	15.5.2014
6	Ruski svet	10.7.2014
7	Območna podjetniška zbornica Ljubljana VIČ	16.9.2015

MLC Ljubljana je locirana v stavbi Območne obrtne zbornice Ljubljana - Vič, kar kaže na prizadevanja, da se problemi gospodarstva v čim večji meri študirajo in raziskujejo na MLC Ljubljana. MLC Ljubljana v dosedanjem delovanju z OOOZ Ljubljana - Vič izvaja več vrst skupnih aktivnosti z namenom, da bi vzpodbudili vključevanje podjetnikov v izobraževalne programe. S tem v zvezi organizira seminarje, ki so v tej fazi informativnega značaja, s katerimi odkrivajo za prakso zanimive in uporabne izobraževalne vsebine: internetni marketing, pisanje pogodb, poslovni informacijski sistem, delovno-pravna zakonodaja.

Sodelovanje MLC z OOOZ Ljubljana Vič omogoča MLC opazovanje gospodarskih aktivnosti podjetniškega okolja. S tem ima MLC možnost ocenjevanje kompetenc, ki jih podjetniško okolje potrebuje za povečanje učinkovitosti in uspešnosti v konkurenčnem poslovnem okolju.

### **Izobraževalna dejavnost odraža zaposlitvene potrebe gospodarstva in negospodarstva**

Zaradi narave interdisciplinarnega študijskega programa si bodo študenti izboljšali zaposlitvene možnosti, saj gospodarstvo in uprava izkazuje potrebe po interdisciplinarno usposobljenih kadrih, ki so sposobni povezovati strokovnjake s področja managementa in prava.

To utemeljujemo tudi z naslednjimi razlogi:

- 1) Ugotavljamo, da v Sloveniji ni tovrstnega študija. Interes gospodarstva bo zaradi tega deficita predvidoma velik, kar se ugotavlja tudi v drugih državah, kjer že izvajajo tovrstne študijske programe.
- 2) Ožja ciljna skupina študentov študija »Management in pravo« bodo otroci staršev iz zasebnega dela gospodarske sfere, predvsem podjetništva delno tudi obrtne dejavnosti. V tovrstnih družinah upravičeno pričakujejo, da se bodo otroci zaposlovali in prevzemali odgovorne položaje v teh gospodarskih subjektih. Majhno število vpisnih mest in delo v majhnih skupinah in projektnih timih so ključni dejavniki za uspešno izobraževanje tovrstnih kadrov.
- 3) Študenti študija »Management in pravo« bodo posebej usposobljeni za samozaposlovanje ali za vključevanje v nastajajoča mikro in mala podjetja. Njihova pravna znanja, bodo jamstvo za minimizacijo tveganj pri ustanavljanju podjetij kot tudi zakonitosti poslovanja, poslovna znanja pa za zagotavljanje dolgoročne poslovne uspešnosti.

Področje zaposlovanja diplomantov programa »Management in pravo« bo smiselno predvsem na delovnih mestih:

- javne uprave, ki imajo poslovne odnose z realnim sektorjem: javno naročanje, koncesije, skrbništvo pogodb za javno zasebno partnerstvo, izobraževalne dejavnosti področja podjetništva;

- v javnih podjetjih in gospodarskih javnih službah;
- pravosodja in odvetništva: nadzor in revizija dokumentov, arhiviranje in urejanje dokumentov;
- v društvih, združenjih in drugih neprofitnih organizacijah.

**Zavod ima sklenjene dogovore o praktičnem usposabljanju predvidenega števila vpisanih študentov.**

Konkretizacija v prakso usmerjenega študija izhaja iz konkretnih dogovorov s podjetji:

**Tabela 3 Partnerska podjetja za izvajanje prakse**

Zap. št.	Partnerji	Datum podpisa sporazuma
1	YASKAWA MOTOMAN Ribnica	29.8.2013
2	SAP Slovenija	27.9.2013
3	ESIMIT EUROPA	12.3.2014
4	BOBIČ Yacht Novo mesto	10.4.2014
5	Ruski Svet d.o.o.	10.7.2014
6	Greiner Plau + Bau, Švica	September 2014
7	KAMPO Ljubljana	Januar 2015
8	ŠPAN d.o.o.	23.4.2015
9	HIT Alpinea	1.7.2015
10	Založba Verlag Dashofer	6.4.2016
11	Kovinar Kočevje	27.3.2017
12	Bisnode	21.6.2018
13	Titan Kamnik	27.6.2018

Vsekakor je celoten splet sodelujočih institucij zasnovan tako, da bo fakulteta razvila akademsko poslovno mrežo v okviru katere potekajo: raziskovalne in razvojne aktivnosti ter izvajanje operacij ki ustvarjajo sinergijske učinke povezanih institucij.

Med temi so posebej izpostavljene kompetence, povezane s hitro rastočim obsegom poslovanja v internetnem okolju. Informacijski sistem SAP je eden od vodilnih poslovnih informacijskih sistemov, ki jih je MLC uvedel za študij informacijske podpore poslovnih sistemov.

V letu 2017/2018 je fakulteta nadaljevala sodelovanje z založbo Verlag Dashofer. S tem je študentom MLC popestrila (brezplačno) ponudbo pri spoznavanju in praktični uporabi portalov založbe Verlag Dashofer ter se je vključila v izvajanje certificiranih seminarjev »Preizkušeni poznavalec« (iz različnih področij) kot akademski partner.

## 3. DELOVANJE MLC LJUBLJANA

### 3.1. ŠTUDIJSKA PODROČJA IN PROGRAMI

#### 3.1.1. Management in pravo VS

Fakulteta izvaja vpis v študijski programa Management in pravo VS od leta 2013. V študijskem letu 2013/14 kot program vseživljenjskega izobraževanja. V študijskem letu 2014/15 se je MLC Ljubljana vključila v razpis in vpis študentov po programu vpisa kot ga izvaja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS (MIZŠ). Prvo študijsko leto, v katerem je MLC Ljubljana vključena v celoti in vseh fazah v študijski proces MIZŠ je bilo tako leto 2014/15. Po principu vseživljenjskega izobraževanja in po pravili vpisnega postopka MIZŠ je potekal vpis tudi za študijsko leto 2017/2018. Število študentov, ki se je vključilo v študijski proces na programu Management in pravo VS prikazuje spodnja tabela.

**Tabela 4 Vpis v program Management in pravo VS in diplomanti programa v letih 2016/17 in 2017/18**

Študijski rezultati	Leto 2013/14	2014/15	2015/16	2016/2017	2017/2018
Vpis MIZŠ	20	34	39	52	31
Število študentov		54	89	125	143

vpisanih v program					
Diplomanti	0	0	9	11	15

Aktivnosti fakultete so v tem študijskem letu potekale skladno z »Letnim delovnim načrtom MLC Ljubljana za leto 2017/2018«.

### 3.1.2. Management in poslovno pravo MAG

V novembru 2016 je bil vložena vloga za akreditacijo programa Management in poslovno pravo – II. stopnja. Svet Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) je podelil akreditacijo študijskemu programu druge stopnje **Management in poslovno pravo**, z odločbo št. 6033-28/2016/9 z dne 16. 3. 2017. Spomladi 2017 so se tako začele intenzivne akcije za vpis v magistrski program, ki so zajemale priprava promocijskih materialov, urnikov, procesov ter razpisa za izvajanje novega študijskega programa.

V študijskem letu 2017/2018 smo prvič objavili razpis za vpis v magistrski študijski programa »Management in poslovno pravo«. Vpis je potekal po principu vseživljenjskega izobraževanja in po pravili vpisnega postopka MIZŠ. Število vpisanih prikazuje spodnja tabela.

**Tabela 5 Vpis v program Management in poslovno pravo - MAG in diplomanti programa**

Študijski rezultati	2017/2018
Vpis MIZŠ	15
Število študentov vpisanih v program	19
Diplomanti	0

**Tabela kazalnikov 1: Študijska področja in programi**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
1-14-15-1	Študijski program VS premalo razpoznaven med potencialnimi študenti	Pojačati e-kampanjo oglaševanja	Ukrep izveden, uvedba spletnega marketinga: FB in Google oglasi, zaposlen vodja projekta, ki vodi spletne kampanje	Se pojačana kampanja spletnega oglaševanja; dodan tudi izbirni predmet Osnove spletnega marketinga (OSM), kampanja za vpis v mag. študij	Izbirni predmet OSM je ponovno izveden, izvedena on-line kampanja za oglaševanje magistrskega študija.
1-14-15-2	Vpis v program po modelu kontinuiran vpis vseživljenjskega izobraževanja krepiti	Urniki dosledno v 2-mesečnih ciklih, izpitna obdobja in predavanja se ne smejo prekrivati	Ukrep izveden, izpitna obdobja in predavanja se ne prekrivajo	/	/
1-14-15-3	Program se da izvajati po posameznih delih (pravni, poslovni, praksa za zaposlitev)	Pripraviti programe	Ukrep ni izveden, prenesemo v naslednje obdobje	Ukrep ni izveden, prenesemo v naslednje obdobje	/
1-16-17-1	Promocija magistrskega študijskega programa	Priprava on-line oglaševalske kampanje, promocijski material, predstavitev programa v medijih	/	/	Novi jumbo plakati za magistrski program, dodane informacije na brošuri, na spletni strani, dodatne on-line kampanje za magistrski študij

### 3.1.3. Študijski proces v letu 2017/2018

Študijski proces je potekal formalno in neformalno za študijski program Management in pravo VS ter za magistrski študijski program Management in poslovno pravo. Predmeti so se izvedli v obsegu izrednega študija. Udeležba na predavanjih se je bistveno povečala.



Urnik se izvaja v obdobju od septembra do junija. Izvaja se v dvomesečnih obdobjih. Izpitni roki so vnaprej določeni prb. dva tedna po zaključku predavanja za določen predmet. Poleg tega so vnaprej določena še zimsko, poletno ter jesensko izpitno obdobje.

V študijskem letu 2017/2018 se je na študijskem programu Management in pravo VS izvedlo 18 obveznih predmetov ter 6 izbirnih predmetov, kar je še povečalo izbirnost v primerjavi s prejšnjimi leti.

**Tabela 6 Delež izvedenih obveznih in izbirnih predmetov Management in pravo VS**

Štud. leto	Število vseh predmetov (brez Prakse)	Obvezni predmeti (število)	Obvezni predmeti (%)	Izbirni predmeti (število)	Izbirni predmeti (%)
2014/2015	18	18	100	0	0
2015/2016	18	17	94	1	6
2016/2017	22	17	77	5	23
2017/2018	24	18	75	6	25

V študijskem letu 2016/2017 je NAKVIS z odločbo potrdil spremembo študijskega programa Management in pravo VS, s katero se je povečal delež izbirnih predmetov iz 13% v prejšnjih študijskih letih na 20%. V študijskem letu 2017/2018 ostaja struktura študijskega programa nespremenjena.

**Tabela 7 Delež obveznih, izbirnih, praktičnih vsebin ter diplome - VS**

Štud. Leto	Obvezne vsebine	Izbirne vsebine	Praktične vsebine	Diplomsko delo
2014/2015	63%	13%	17% 7%	7%
2015/2016	63%	13%	17% 7%	7%
2016/2017	50%	20%	23%	7%
2017/2018	50%	20%	23%	7%

Študijski proces tudi za magistrski študijski program »Management in poslovno pravo« poteka v obdobju od septembra do junija. Izvaja se v dvomesečnih obdobjih. Izpitni roki so vnaprej določeni, prb. dva tedna po zaključku predavanja za določen predmet. Poleg tega so vnaprej določena še zimsko, poletno ter jesensko izpitno obdobje.

V študijskem letu 2017/2018 se je na študijskem programu Management in poslovno pravo izvedlo 8 obveznih predmetov za prvi letnik študija ter 2 izbirna predmetov. Glede na to, da celoten študijski program zajema 5 izbirnih predmetov, se bo v naslednjem študijskem letu delež izbirnosti povečal.

**Tabela 8 Delež izvedenih obveznih in izbirnih predmetov Management in poslovno pravo MAG**

Štud. leto	Število vseh predmetov	Obvezni predmeti (število)	Obvezni predmeti (%)	Izbirni predmeti (število)	Izbirni predmeti (%)
2017/2018	10	8	80	2	20

**Tabela 9 Delež obveznih, izbirnih, praktičnih vsebin ter diplome - MAG**

Štud. leto	Obvezne vsebine	Izbirne vsebine	Praktične vsebine	Diplomsko delo
2017/2018	75%	25%	0%	20%

**Tabela 10 Gostujoča predavanja, ekskurzije in drugi dogodki**

Zap. št.	Obdobje	Izvajalec	Vsebina
1	Oktober 2017	Jose Antonio Morales	Gostujoče predavanje: »Dealing with failures and fear«
2	December 2017	Doc. dr. Rok Stritar	Gostujoče predavanje: »Kako začeti in razvijati svoje podjetje«
	Februar 2018	Špan d.o.o.	Ekskurzija v podjetje Špan d.o.o.
3	April 2018	Mag. Ivan Kranjec	Gostujoče predavanje: »Uvod v DDV za podjetnike«
4	Maj 2018	Mag. Brigita Lazar Lunder	Gostujoče predavanje: »Kako LinkedIn spreminja poslovno komuniciranje«

5	Maj 2018	Renčelj d.o.o.	Ekскурzija: Kras, družinsko podjetje Renčelj d.o.o.
	Junij 2018	SAP Slovenija	Udeležba študentov na SAP NOW Slovenija, »The Intelligent Enterprise«, na Brdu pri Kranju.
6	September 2018	SGZ Celovec - soorganizator	Ekскурzija: obisk Jesenskega sejma v Celovcu

**Tabela 11 Raziskovalno in projektno delo**

Zap. št.	Obdobje	Izvajalec	Vsebina
1	7.– 10. maj 2018	ATINER in MLC Ljubljana	Udeležba na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 5th Annual International Conference on Business, Law & Economics, Atene
2	Marec – junij 2017	MLC Ljubljana, OOOZ Ljubljana Vič in SL Consulting d.o.o.	Projekt: "Platforma pravnega poznavanja javnega naročanja" v okviru »Javni razpis projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2017 - 2020" – razpis za študijsko leto 2017/2018.
3	Maj 2018 – v teku	MLC Ljubljana in Department of Management & Innovation Systems, University of Salerno in Italy	Projekt: The Influence of Creativity on Cultural Awareness of Students, Managers, Entrepreneurs, and Institutions

**Tabela kazalnikov 2: Študijski proces**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
2-14-15-1	Urniki urediti tako, da ne bo prekrivanj	Osrednja izhodišča: 9 tedenski ciklusi, izpitni roki po predavanjih in v naslednjem izpitnem obdobju	Izvedeno	/	/
2-14-15-2	Premajhna prisotnost na predavanjih	Osrednji del urnika bo imel sestavo: predmeti II. letnika tvorijo osrednji del urnika, tem se uskladi urnik predmetov III in I. letnika – da se poveča obisk predavanj.	Prisotnost na predavanjih praviloma nad 80%. Posamezni predmeti izjemno dobro obiskani.	/	/
2-14-15-3	Udeležba na ekskurzijah	Razpis ekskurzij za 1 mesec vnaprej.	V večini primerov, priložnosti za izboljšave.	Še vedno majhna udeležba, izbrati ekskurzije glede na interes študentov.	Ekскурzije razpisati vnaprej, da je daljše obdobje možnosti prijave.
2-16-17-1	Majben interes med študenti za raziskovalno in projektno delo	Motivirati študente za udeležbo na medn. konferenci, pomoč pri pripravi prispevkov, promocija projektov	/	/	V izvajanju.

### 3.1.4. Diplomanti

V študijskem letu 2017/2018 je diplomiralo 15 študentov. V juniju 2018 je bila druga **podelitev diplom**, diplomantom visokošolskega študijskega programa Management in pravo VS. Diplomsko listino je prejelo 17 diplomantov, ki so na MLC Ljubljana diplomirali od septembra 2016 do konca junija 2018.

**Tabela 12 Diplomanti**

Štud. leto	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Št. diplomantov	9	11	15

**Tabela kazalnikov 3: Razvoj študijskih aktivnosti in zaposlitvenih kompetenc programa**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
3-14-15-1	Unajanje aktivnosti za povečanje zaposljivosti diplomantov.	Pridobivanje kompetenc za delo z IKT tehnologijo poslovanja –	Pripravljen video o SAP praksi na MLC. Karierni center MLC je vzpostavljen, redno	Sprotno obveščanje študentov o zaposlitvenih možnostih s področja SAP	/

		popularizacija in širjenje SAP izobraževanja.	informiranje študentov o zaposlitvenih priložnostih za poznavalce SAP IT.	(CareerJet) preko Kariernega centra (Spletni referat). Ukrep izveden.	
3-14-15-2	Uvajanje novih uporabnih znanj s področja e-marketinga	Izvede se seminar in delo v manjših skupinah na primeru MLC Ljubljana	Izveden prvi seminar, interes med študenti velik. Pronči se pogoje, za večjo možnost.	Jeseni 2016 prva izvedba izbirnega predmeta Osnove digitalnega marketinga (teoretični in praktični del). Ukrep izveden.	Spomladi 2018 razpisan seminar: Osnove spletnega marketinga. Zaradi nezadostnega zanimanja ni bil izveden. Poskusiti na druge načine.
3-14-15-3	Spoznavanje prijavnih postopkov in pisanje dokumentov za namene zaposlovanja	Povezava z zavodom za zaposlovanje in seminarsko delo za tovrstna znanja.	Vsebine se vključijo v Profesionalni razvoj I.	Ukrep izveden. Praktično delo v okviru PR I.	/
3-15-16-1	Aktivnosti za večjo zaposljivost študentov/ diplomantov	Obveščanje študentov o naboru (brezplačnih) seminarjev, delavnic in drugih dogodkov	/	Nabor dogodkov se je redno (2xmesec) objavljaj na straneh Kariernega centra (Spletni referat).	Ukrep izveden.

### 3.2. STROKOVNA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Razvoj raziskovalne dejavnosti se skladno s strategijo začne na področju raziskovanja disciplin management in pravo, prednostno interdisciplinarnih problemov in za potrebe poslovne prakse.

MLC Ljubljana je vpisana v Evidenco raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost RS (ARRS), pod številko 3674. V evidenci je vpisana tudi Raziskovalna skupina MLC Ljubljana pod št. 3674-001, katere vodja je prof. dr. Marko Novak. Raziskovalna skupina MLC Ljubljana predstavlja osnovo na kateri bo v skladu z razvojem te dejavnosti, v ustanovljen tudi Inštitut za management in pravo.

Fakulteta povezuje znanstveno raziskovalno delo s študijskim procesom z namenom, da študij povečuje delež aktualnih vsebin in rešitev (uveljavljene) sodobne poslovne prakse. Vodje raziskav so praviloma nosilci študijskih predmetov. Predavatelji preko predmetov ali delavnic (portalov) raziskovalne dosežke predstavljajo akademski skupnosti.

Študentje z vključevanjem v raziskave opravljajo študijske obveznosti ali zaključne naloge. Rezultate raziskav, študentje predstavljajo interno, v knjižnici ali na primernih študentskih srečanjih ali konferencah.

#### 3.2.1. Predstavitev raziskovalnih projektov, kjer sodeluje MLC Ljubljana

Tabela 13 Zaključeni projekti

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
3.1	Študentske raziskave v letu 2014/15 pri partnerjih (YASKAWA, SAP Slovenija, TURIZEM Ljubljana, študijskih razmer in perspektiv MLC Ljubljana) in predstavitev prispevkov (posterji) na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 2nd Annual International Conference on Business, Law & Economics, 4-7 May 2015, Athens, Greece in collaboration with the Management & Law College Ljubljana	MLC Ljubljana	<p>“Academic environment of the MLC Management and Law College Ljubljana to enhance the employability of graduates”</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dane Hribar, Radun Ruda Kobi. MLC Management and Law College Ljubljana Academic Studies for Future.</li> <li>Miha Eržen, Samanta Mulev. Employability Of Mlc Graduates With It-Assisted SAP Business Systems.</li> <li>Mirela Hedžič, Matjaž Meden, Jure Smej. Yaskawa – Innovative Company And Need Of Innovative Human Resources.</li> <li>Ana Vehar, Anja Pepelnjak, Maja Mitov, Maša Sušnik. Tourism In Slovenia An Important Factor Of Economic Development And Employment</li> </ol>	dr. Srečko Devjak mag. Primož Gričar

Zap. št.	Naslov projekta/ raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektne team
			<a href="http://www.atiner.gr/2015/2015PRO-BLE.pdf">http://www.atiner.gr/2015/2015PRO-BLE.pdf</a>	
3.2	Projekt: »May the best (wo)man decide (Gender Equality in Economic Decision-Making in SMEs)«	Nosilec projekta: Prudentia, business law and human rights institute. Soizvajalec: MLC Ljubljana. Naročnik: U.S. Embassy (Ljubljana, Slovenia)	Glavni cilj projekta je bil izboljšati enakopravnost spolov na področju managementa in poslovanja, z naslavljanjem javnosti, zakonodajalcev in še posebej študentov managementa, poslovanja in prava. <a href="https://www.facebook.com/mlcljubljana">https://www.facebook.com/mlcljubljana</a>	dr. Marko Novak
3.3	Predstavitev prispevka na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 3rd Annual International Conference on Business, Law & Economics, 2-5 May 2016, Athens, Greece in collaboration with the Management& Law College Ljubljana	MLC Ljubljana: Prof. dr. Srečko Devjak, pred. Sabina Vlašič, mag.	Predstavitev prispevka z naslovom: »The Analysis of the Creative Factors in the Formation of the Study of the Professionally Mature Students.«	dr. Srečko Devjak, Sabina Vlašič, mag.
3.4	Predstavitev prispevka na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 4th Annual International Conference on Business, Law & Economics, 1-4 May 2017, Athens, Greece in collaboration with the MLC Management& Law College Ljubljana	MLC Ljubljana: Prof. dr. Srečko Devjak, pred. Sabina Vlašič, mag.	The Analysis of the Creative Factors in the Formation of the Study for the Managers of the Future	dr. Srečko Devjak, Sabina Vlašič, mag.
3.5	Projekt: »Z digitalizacijo poslovanja do večjega odločanja za deficitarne poklice« v okviru »Javnega razpisa Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016/2017«	Prijavitelj: MLC Ljubljana; sodelujoči v projektu: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič, Kovinar trgovina Kočevje, ter Visoka šola za poslovne vede.	Namen projekta je bil priprava konkretne rešitve, ki je povezala podjetnike, ki delujejo v panogah, kjer se pojavljajo deficitarni poklici in mlade, ki bi si želeli pridobiti poklic, ter se zaposliti.	dr. Srečko Devjak, Sabina Vlašič, mag.
3.6	Projekt "Platforma pravnega poznavanja javnega naročanja" v okviru »Javni razpis projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2017 - 2020" – razpis za študijsko leto 2017/2018.	Prijavitelj: MLC Ljubljana; ostali sodelujoči v projektu: SL CONSULT, projektno svetovanje, d.o.o.; Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič. Platforma je dosegljiva na povezavi: <a href="http://www.mlcljubljana.com/kviz">http://www.mlcljubljana.com/kviz</a> JavnoNarocanje	Namen projekta: dvigniti raven javnega naročanja v smislu doseganja temeljnih načel gospodarnosti in učinkovitosti porabe javnih sredstev. S tem bo rastla kakovost uvajanja načel javnega naročanja, hkrati pa spodbijanje zavedanja o doseganju sekundarnih politik, ki jih podpirajo tudi Direktive EU, med temi tudi spodbujanje rasti malih in srednjih podjetij (MSP).	Pedagoški mentor: doc.dr. Aleksij Mužina, Delovni mentor s strani SL CONSULT d.o.o. Urša Pavčič, Delovni mentor s strani OOOZ VIČ mag. Peter Grabner
3.7	Študentske raziskave v letu 2017/2018 in predstavitev prispevkov (posterji) na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 5th Annual International Conference on Business, Law & Economics, 7-10 May 2018, Athens, Greece in collaboration with the Management & Law College Ljubljana	MLC Ljubljana in ATINER	1. Market Opportunities – Analysis of potential students of Management and Business Law; 2. SAP as a growth factor of GDP; 3. Higher Education – Better personal energy	Študenti pod vodstvom red. prof. dr. Srečko Devjak
3.8	Predstavitev prispevka na mednarodni znanstveni konferenci: ATINER 5th Annual International Conference on Business, Law & Economics, 7-10 May 2018, Athens, Greece in collaboration with	MLC Ljubljana	Management and business law studies in the function of completing higher education	red. prof. dr. Srečko Devjak, Natja Lavrič, uni.dipl.prav

Zap. št.	Naslov projekta/ raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
	the MLC Management& Law College Ljubljana			

Tabela 14 Raziskave v teku

Zap. št.	Naslov projekta/ raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
1.1	Sodelovanje pri projektih: »Evidence Based Education European Strategic Model for School Inclusion« – ERASMUS project, prijavitelji iz Nemčije, Španije, Italije in Hrvaške. »Modernizing Teacher Education at University of Prishtina« – MEd@ UP Financed by EU TEMPUS Programme; Project Number 544023- »Staff Capacity Building at University of Prishtina's Faculty of Education« »Uvajanje sodobnih prvin managementa in prava v sistem slovenskega osnovnošolskega izobraževanja«	MLC Ljubljana in Pedagoška fakulteta Univerze v Ljubljani	Raziskovanje razvitosti managementa in kakovosti pravnih okvirov v edukacijskih modelih različnih sistemov javnega izobraževanja. Partnerici sodelujeta pri oblikovanju merskih instrumentov, testiranju in pri vrednotenju ustreznosti instrumentov. Seminarske aktivnosti na teme projektov. ( <a href="http://www.mlcljubljana.com/si/mlc/raziskave-in-svetovanja/seminarji/">http://www.mlcljubljana.com/si/mlc/raziskave-in-svetovanja/seminarji/</a> )	dr. Srečko Devjak dr. Tatjana Devjak dr. Janez Čebulj dr. Aleksej Cvetko
2.2	Podpis sporazuma s HIT Alpinea d.d. – Kranjska gora	MLC Ljubljana in HIT Alpinea d.d.	Raziskovanje področja turizma in športa ter pravnih tveganj v poslovnih modelih področja.	dr. Srečko Devjak mag. Primož Gričar
2.3	E-regijsko čezmejno sodelovanje	Sodelovanje MLC Ljubljana v skupini	Namen sodelovanja je širjenje in pridobivanje izkušenj na področju uporabe in vpliva informacijskih tehnologij na regijsko povezovanje (delimo izkušnje na področju poučevanja SAP tehnologije). <a href="http://eregion.eu/initiative/members/universities/">http://eregion.eu/initiative/members/universities/</a> Udeležba na konferenci: »5th Danube eRegion Conference – DeRC 2015: Cross-border eSolutions & eServices Prototypes Development« ( <a href="http://eregion.eu/conferences/derc-2015/derc2015-participants/">http://eregion.eu/conferences/derc-2015/derc2015-participants/</a> )	dr. Danijela Brečko dr. Srečko Devjak
2.3	E-regijsko čezmejno sodelovanje	Sodelovanje MLC Ljubljana v skupini	Namen sodelovanja je širjenje in pridobivanje izkušenj na področju uporabe in vpliva informacijskih tehnologij na regijsko povezovanje (delimo izkušnje na področju poučevanja SAP tehnologije). <a href="http://eregion.eu/initiative/members/universities/">http://eregion.eu/initiative/members/universities/</a> Udeležba na konferenci: »5th Danube eRegion Conference – DeRC 2015: Cross-border eSolutions & eServices Prototypes Development« ( <a href="http://eregion.eu/conferences/derc-2015/derc2015-participants/">http://eregion.eu/conferences/derc-2015/derc2015-participants/</a> )	dr. Danijela Brečko dr. Srečko Devjak
2.4	Razvojno-raziskovalni projekt: »Portal akademsko poslovne regijske mreže« – BASYN«	MLC Ljubljana; Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič in PROGMBH d.o.o.	Izdelava akademsko poslovnega omrežja v spletnem okolju, s kombinacijo znanja in sodobnih poslovnih pristopov pri premiku poslovanja v spletno okolje. Merjenje poslovnih učinkov in minimiziranje poslovnih tveganj.	dr. Danijela Brečko dr. Srečko Devjak
2.5	Sodelovanje na osnovi dogovora z ATINER	MLC Ljubljana in ATINER	Organizacija letnih konferenc na temo Podjetništvo, pravo in ekonomija. Študenti in visokošolski učitelji se udeležijo in sodelujejo na konferencah.	MLC Ljubljana Sabina Vlašič,

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
				mag.
2.6	Raziskava za izdelavo: »Pravno mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oziroma Zakon o javnem naročanju ne uporablja – notranja oziroma in-house razmerja«	Izvajalec: MLC Ljubljana: doc. dr. Aleksij Mužina, naročnik: Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.	Priprava pravnega mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oz. Zakon o javnem naročanju ne uporablja, torej javna naročila med osebami v javnem sektorju, notranja oz. in-house razmerja. <a href="http://cobiss.izum.si/scripts/cobiss?command=DISPLAY&amp;base=COBIB&amp;RID=2048005234">http://cobiss.izum.si/scripts/cobiss?command=DISPLAY&amp;base=COBIB&amp;RID=2048005234</a>	dr. Aleksij Mužina
2.6	Raziskava za izdelavo: »Pravno mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oziroma Zakon o javnem naročanju ne uporablja – notranja oziroma in-house razmerja«	Izvajalec: MLC Ljubljana: doc. dr. Aleksij Mužina, naročnik: Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.	Priprava pravnega mnenje o možnostih uporabe izjem, za katere se Direktiva 2014/24/EU oz. Zakon o javnem naročanju ne uporablja, torej javna naročila med osebami v javnem sektorju, notranja oz. in-house razmerja. <a href="http://cobiss.izum.si/scripts/cobiss?command=DISPLAY&amp;base=COBIB&amp;RID=2048005234">http://cobiss.izum.si/scripts/cobiss?command=DISPLAY&amp;base=COBIB&amp;RID=2048005234</a>	dr. Aleksij Mužina
2.7	Raziskava: »Organizacijske energije v javnem in zasebnem poslovnem okolju«	MLC Ljubljana je partner pri raziskavi, nosilec raziskave je SOFOS – Inštitut za izobraževalni management	Izvajanje periodičnih analiz v slovenskem prostoru, organiziranje in izvajanje primerjalnih analiz z drugimi poslovnimi okolji. Več o raziskavi na: <a href="http://organizacijska-energija.si/">http://organizacijska-energija.si/</a>	dr. Danijela Brečko dr. Rudi Rozman
2.8	Raziskava: "Pravno poslovna analiza nepremičninskega poslovanja s poudarkom na varnosti pravnega prometa z nepremičninami"	MLC Ljubljana in Inštitut za civilno in gospodarsko pravo (ICGP)	Povezovanje raziskovanja pravnih in poslovnih vidikov nepremičninskega poslovanja. Področje nepremičninskega poslovanja je široko in interdisciplinarno področje, ki potrebuje jasne pravne in poslovne opredelitve.	dr. Luigi Varanelli
2.9	Raziskava za industrijo: »Analiza spletnih dejavnikov poslovne konkurenčnosti Kovinar Kočevje«	MLC Ljubljana v podjetju Kovinar Kočevje d.o.o.	Analiziranje prednosti in pomanjkljivosti pojavljanja podjetja KOVINAR v spletnem poslovnem okolju. S primerjalnimi analizami (podobnih podjetij) se ugotovi dejavnike, ki bodo v procesu digitalizacije in internacionalizacije poslovanja ključnega pomena za poslovno uspešnost podjetja.	dr. Denis Tomše
2.10	Raziskava za področje razvoja kakovosti: »Vpliv kreativnosti študentov na dejavnike kakovosti študija«	MLC Ljubljana in VŠPV Visoka šola za poslovne vede	Ugotavljanje značilnosti strukture dejavnikov kreativnosti pri študentih študijskih programov MLC in VŠPV. Organiziranje in izvajanje primerjalnih analiz med študijskimi programi podpisnikov dogovora.	Sabina Vlašič, mag.
2.12	The Influence of Creativity on Cultural Awareness of Students, Managers, Entrepreneurs, and Institutions	MLC Ljubljana in Department of Management & Innovation Systems, University of Salerno in Italy	Raziskave o razvoju ustvarjalnosti in kulturne zavesti med študenti, managerji, podjetniki in institucijami. Partnerji sodelujejo pri oblikovanju instrumentov za merjenje, testiranje in ocenjevanje primernosti instrumentov. Seminarske aktivnosti o projektih temah.	Sabina Vlašič, mag. Bice Della Piana

**Tabela 15 Raziskave v pripravi**

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
1.2	Priprava tadžikistanskega osebja in učiteljev na metodologijo preizkusov za izboljšanje kakovosti na univerzah / TAJTEST	• University of Pavia (UNIPV) (Applicant) • SVIMAP Network	Prestrukturiranje nacionalnega ocenjevalnega Sistema študentov, z namenom izboljšanja kakovosti visokega šolstva v Tadžikistanu.	dr. Srečko Devjak mag. Boštjan J. Turk dr. Danijela

Zap. št.	Naslov projekta/raziskave	Izvajalci	Vsebina	Projektni team
		(SVIMAP) • MLC Management and Law College Ljubljana (MLC) idr.		Brečko dr. Aleksij Mužina dr. Marko Novak Sabina Vlašič, mag.
1.3	Okrepitev kulture kakovosti pri učencih Kazahstan /STRUKA	• University of Pavia (UNIPV) (Prijavitelj) • MLC Management and Law College Ljubljana (MLC) idr.	Temeljni cilj projekta je okrepiti zmogljivost učencev za spodbujanje in razvoj kulture kakovosti v Kazahstanu. To bo povečalo znanje študentov na akademske standarde in pravila, v skladu s politiko EU v izobraževanju. Hkrati bo to omogočilo prenos izkušenj iz EU in ustvariti nove kompetence za kulturo kakovosti.	dr. Srečko Devjak mag. Boštjan J. Turk dr. Danijela Brečko dr. Aleksij Mužina dr. Marko Novak Sabina Vlašič, mag.
1.4	Projekt: Pravno poznavanje javnega naročanja v zdravstvu, Javni razpis projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2017 – 2020	MLC Ljubljana in Sanolabor d.d.	Namen tega projekta je povečanje profesionalizacije javnega naročanja v slovenskem javnem sektorju. Cilj projekta je vzpostavitev platforme, ki bo pomenila digitalno podporo merjenju znanja in učenju naročnikov in ponudnikov javnega naročanja na področju zdravja. Vsebinsko bo delo usmerjeno na oblikovanje trditve/vprašanj s ponujenimi možnimi odgovori. Osnovne vsebine se črpajo iz sklepov Državne revizijske komisije (DRK). Praktične izkušnje bo prispeval partner SANOLABOR.	dr. Aleksij Mužina, Rolando Kresnik, dipl. posl. prav.

V poletnem obdobju 2018 je bilo organiziranih več brezplačnih seminarjev iz različnih področij, ki so bili zaradi dobre udeležbe ponovljeni v več terminih.

Zap. št.	Datum	Seminar	Izvajalec
1	12. in 13.7. // 19. in 20.7.2018 // 11. in 12. september 2018 ob 17.00 uri	<b>Poletni seminar: Osnove spletnega marketinga</b>	as. Jernej Šilak
2	25. julij 2018 ob 17.00 // 5. september 2018 ob 17.00	<b>Poletni seminar: SAP se predstavi</b>	Jure Kuleto in Simon Krušec
3	20. avgust 2018 ob 17.00 // 19.9.2018 ob 17.00	<b>Poletni seminar: Kreativna, ki izziva!</b>	pred. Sabina Vlašič, mag.
4	30. avgust 2018 ob 17.00	<b>Poletni seminar: Internetno pravo – pravna veja prihodnosti!</b>	viš. pred. mag. Boštjan J. Turk

Tabela kazalnikov 4: Strokovna in raziskovalna dejavnost

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
4-14-15-1	Dolgoročnost razvojno raziskovalnega dela in vključevanje akademske skupnosti v mednarodne	Sporazum o soorganizaciji in sodelovanju (studentov in sodelavcev) MLC	Sporazum podpisan, udeležba na konferenci – maja 2016 je bila skromna s strani	Udeležba na konferenci maja 2017. Dve študentki s predstavitvijo	Udeležba na konferenci v maju 2018. 7 študentov s

	<i>razvojno raziskovalne aktivnosti fakultete.</i>	<i>Ljubljana na konferencah ATINER za področje managementa in prava</i>	<i>študentov (samo 2), brez aktivne udeležbe na konferenci. Potrebna je večja promocija med študenti.</i>	<i>plakata, predavateljica s predstavitvijo prispevka. V izvajanju.</i>	<i>plakati in prispevek na konferenci. V izvajanju.</i>
4-14-15-2	<i>Vzpostavitev akademske poslovne mreže za uresničevanje sinergijskih poslovnih učinkov članstva OOZ Vič in partnerstva MLC Ljubljana</i>	<i>Izdelava prototipa v sodelovanju: OOZ Vič, PROGMBH d.o.o. in MLC Ljubljana</i>	<i>Pripravljen prototip! Uporabljeni izsledki za prijavo Interreg SI-AT.</i>	<i>Priprave na prijavo projekta v okviru razpisa Interreg SI-AT. Dogovori s partnerji v Avstriji.</i>	<i>Ni izvedeno.</i>
4-14-15-3	<i>Širitev akademske mreže MLC na področja Italije in Madžarske</i>	<i>Organiziranje ekskurzij na Tržaško</i>	<i>Izvedeno, možnosti za širitev mreže.</i>	<i>Ekskurzija na Madžarsko še ni bila izvedena.</i>	<i>/</i>
4-17-18-4	<i>Povečanje št. projektov</i>	<i>Sodelovanje pri Erasmus+ projektih mednarodnih partnerjev</i>	<i>/</i>	<i>/</i>	<i>/</i>

### 3.3. MEDNARODNO SODELOVANJE

MLC Ljubljana v skladu z »Načrtom razvoja mednarodnega sodelovanja fakultete za obdobje 2013-2018« izvaja načrtovane aktivnosti na področju mednarodnega znanstvenega, raziskovalnega in strokovnega sodelovanja.

MLC Ljubljana ima vzpostavljeno sodelovanje s tujimi visokošolskimi zavodi in inštituti tako na raziskovalnem kot na študijskem področju. Prav tako ima fakulteta sklenjene sporazume tudi s podjetji, strokovnimi družinji in drugimi organizacijami, za namene spoznavanja tuje poslovne prakse.

MLC Ljubljana je tudi v letu 2018 sodelovala z Inštitutom ATINER pri soorganizaciji mednarodne konference »4th Annual International Conference on Business, Law & Economics«, ki je potekala od 7. do 10. maja 2018 v Atenah. Fakulteta je na konferenci sodelovala s predstavitvijo prispevka ter udeležbo sedmih študentov s predstavitvijo plakatov.

#### 3.3.1. Erasmus+

Fakulteta sodeluje pri izmenjavi visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter znanstvenih delavcev doma in v tujini. Fakulteta bo skladno z dokumentom »Načrt razvoja mednarodnega sodelovanja fakultete« vzpostavila sodelovanje z drugimi evropskimi visokošolskimi in raziskovalnimi institucijami.

Pedagoški delavci se bodo vseživljenjsko izobraževali in usposabljali z raziskovalnim delom in udeležbo na domačih in mednarodnih znanstvenih in strokovnih konferencah, simpozijih in sestankih. Nepedagoški delavci pa na drugih oblikah vseživljenjskega učenja, seminarjih, sestankih itd.

MLC Ljubljana je pridobila ERASMUS+ listino za tercialno izobraževanje za obdobje od 2014-2020 ter ima sklenjen ERASMUS+ sporazum z:

**Tabela 14 Seznam Erasmus+ partnerskih institucij**

Zap. št.	Institucija	Sporazum podpisan
1	IPB Instituto Politécnico de Braganca, Braganca, Portugalska	23.6.2015
2	University of Salerno, Italija	21.7.2016
3	Fontys, University Of Applied Sciences, Eindhoven, Nizozemska	5.1.2017
4	Jagiellonian University in Krakow	12.10.2017
5	Neapolis University Pafos	27.8.2018



V februarju 2017 je fakulteta prijavila Erasmus+ projekt mobilnosti KA1 za Mobilnost študentov in osebja med državami programa in podpisala **Sporazum o dotaciji št. 17-103-035254**, za mobilnost pedagoških in strokovnih delavcev za obdobje 2017-2019.

**Tabela 16 E+ Sporazum o dotaciji za obdobje 2017 - 2019**

Sporazum o dotaciji št. 17-103-035254	Leto 2018	Leto 2019	Skupaj
Mobilnost za poučevanje	2	/	2
Mobilnost za usposabljanje	/	2	2
<b>Skupaj</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

**Tabela 17 Izvedene mobilnosti v okviru E+ Sporazuma za obdobje 2017-2019**

Sporazum o dotaciji št. 17-103-035254	2017 – 2019	Država/Institucija
Mobilnost za poučevanje	2	Salerno, Italija; FONTYS, Nizozemska
Mobilnost za usposabljanje	2	Še ne izvedeno
<b>Skupaj</b>	<b>4</b>	

V okviru razpisa za sofinanciranje mobilnosti št. 17-103-035254 sta bile v aprilu 2018 izvedeni 2 mobilnosti visokošolskih učiteljev. Ena je bila izvedena s partnersko institucijo FONTYS, na Nizozemskem ter druga v Italijo, na Univerzo v Salerno.

V okviru omenjenega razpisa sta ostali nerealizirani še 2 mobilnosti za osebje za namen usposabljanja, ki se bosta izvedli v naslednjem študijskem letu oz. najkasneje do 30. maja 2019.

V zimskem semestru, od marca do junija 2018 je bil na Erasmus+ mobilnosti študent iz FONTYS.

V februarju 2018 je fakulteta ponovno prijavila Erasmus+ projekt mobilnosti KA1 za Mobilnost študentov in osebja med državami programa in podpisala **Sporazum o dotaciji št. 18-103-046763**, za mobilnost pedagoških in strokovnih delavcev ter tudi študentov za obdobje 2018-2020. V okviru omenjenega razpisa za sofinanciranje mobilnosti št. 18-103-046763, v študijskem letu 2017-2018 še niso bile izvedene nobene mobilnosti, zato so planirane za naslednje študijsko leto.

**Tabela kazalnikov 5: Mednarodno sodelovanje**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
5-14-15-1	Fakulteta ima sklenjenih zgolj nekaj Erasmus+ sporazumov	MLC si prizadeva, da sklene še 2-3 ERASMUS sporazume za mednarodno sodelovanje	Julija 2016 sklenjen sporazum z University of Salerno.	Januarja 2017 sklenjen sporazum s FONTYS. V izvajanju.	Sklenjena še 2 nova sporazuma: Krakow in Pafos.
5-14-15-2	Zaenkrat se mednarodne mobilnosti ni udeležil še nihče od pedagoških delavcev niti študentov	Spodbujanje in promocija mobilnosti.	/	Opravljen vse mobilnosti za pogodbeno leto 2016. Dodeljena sredstva za pedagoško in strokovno osebje za izvedbo v novem študijskem letu.	V izvajanju.
5-14-15-3	Gostujoča predavanja tujih predavateljev	Povabilo za gostovanje tujih predavateljev partnerskih fakultet.	Predvidoma se izvaja preko ERASMUS, več z uvedbo magistrskega študija.	V maju 2017 gostujoče predavanje tuje predavateljice iz IPB Braganca.	V izvajanju.
5-14-15-4	Izmenjava visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Fakulteta poskrbi za vzpostavitev sporazumov o mednarodnih izmenjavah (ERASMUS).	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju.
5-14-15-5	V sezivljenjsko izobraževanje in usposabljanje visokošolskih	Omogočanje izobraževanja in usposabljanja, z različnimi ukrepi,	V izvajanju.	V štud. letu 2016/2017 udeležba na konferenci v Atenah. Udeležba pedagoškega in	V študijskem letu 2017/2018 ponovna udeležba na konferenci v Atenah.

	<i>učiteljev in zaposlenih</i>	<i>npr. udeležba na konferencah, seminarjih, predavanjih, ipd.</i>		<i>strokovnega osebja na mednarodni izmenjavi.</i>	
5-14-15-6	<i>Fakulteta še ne spremlja kariernega razvoja asistentov</i>	<i>Priprava metodologije spremljanja kariernega razvoja, s ciljem, da kader ostane na fakulteti in pridobiva znanje in izkušnje za strokovno napredovanje</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>Še nerealizirano.</i>	<i>/</i>
5-17-18-7	<i>Realizacija vseh mobilnosti iz Sporazuma št. 17-103-035254</i>	<i>Motivirati zaposlene za mednarodno mobilnost, nuditi pomoč pri administraciji</i>	<i>/</i>	<i>/</i>	<i>Načrtuje se tudi mobilnost osebja za usposabljanje v letu 2019.</i>

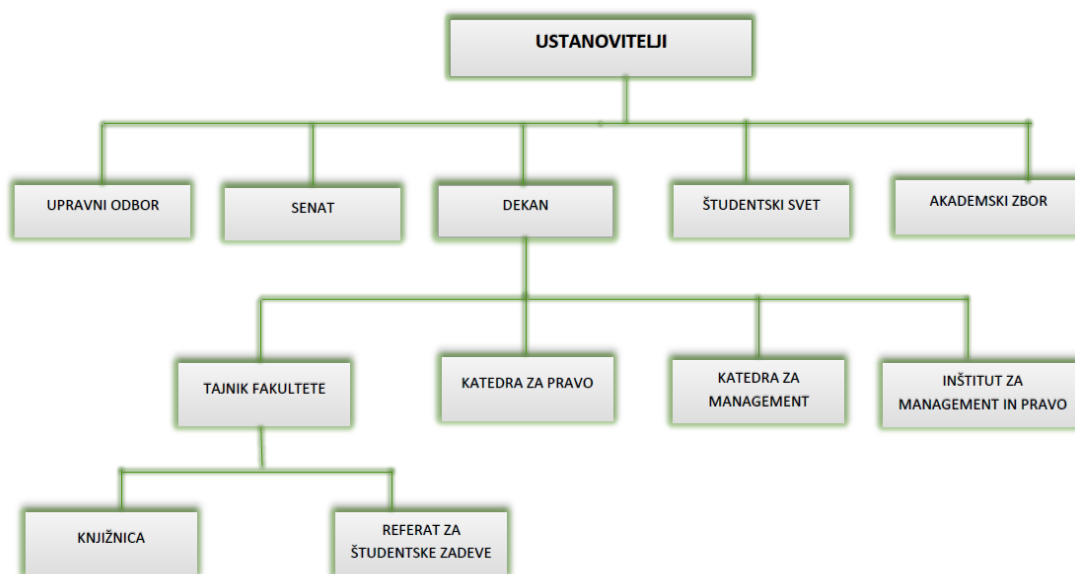
## 4. ORGANIZIRANOST FAKULTETE

### 4.1. ORGANI FAKULTETE

Fakulteta je organizirana sorazmerno obsegu njenega poslovanja. Od ustanovitve MLC deluje upravni odbor, dekan, akademski zbor, senat fakultete ter študentski svet. V okviru tajništva deluje Referat za študentske zadeve ter Knjižnica MLC Ljubljana.

Pri delovanju knjižnice sodeluje bibliotekarka, preko avtorske pogodbe. Za opravljanje svojega dela ima primerno izobrazbo in opravljene tečaje ter pridobljene certifikate. Z rastjo fakultete in knjižnice se predvideva redno zaposlitev tudi na tem področju. Katedre v poročanem obdobju niso delovale, ker obseg dejavnosti v okviru enega študijskega programa ni zahteval tovrstne rešitve.

Slika 1 Organigram



**Senat** je strokovni organ fakultete. Sestavljajo ga visokošolski učitelji in znanstveni delavci ter predstavnik študentov. Število članov senata zagotavlja enakovredno zastopanost vseh znanstvenih disciplin in strokovnih področij fakultete. Predsednik senata je dekan. Senat obravnava vprašanja s področja strokovnega dela, določa strokovne podlage za programe dela in razvoj šole, usklajuje izobraževalno in znanstveno-raziskovalno delo ter ostale zadeve, vezane na pedagoško in raziskovalno dejavnost šole. Senat se sestaja na rednih, izrednih in dopisnih sejah po potrebi.

**Mandat članov senata 2017/2018:**

- red. prof. dr. Srečko Devjak, predsednik,
- izr. prof. dr. Janez Čebulj,
- doc. dr. Julija Lapuh Bele,
- doc. dr. Aleksij Mužina,
- Jure Kuleto, predstavnik študentov.

**Tabela 18 Seje Senata v štud. letu 2017/2018**

Št. seje	Datum seje
1. seja	23.10.2017
2. seja	12.12.2017
3. seja	13.3.2018
4. seja	12.4.2018
5. seja	24.5.2018
6. seja	18.7.2018

**Akademski zbor** fakultete sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci. Akademski zbor izvoli senat, senatu predlaga kandidate za dekana, obravnava poročila o pedagoškem delu fakultete ter daje predloge in pobude senatu.

Predsednik Akademskega zbora MLC Ljubljana:

- prof. dr. Marko Novak

Akademski zbor MLC Ljubljana se je sestel na seji dne 26.9.2017.

**Upravni odbor** je organ upravljanja fakultete, ki poleg nalog, ki jih določa zakon in statut, odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje fakultete.

- red. prof. dr. Srečko Devjak – predsednik,
- doc. dr. Julija Bele, članica.

**Študentski svet** fakultete je organ študentov fakultete in ima najmanj 3 člane, ki jih izmed sebe izvolijo študenti posameznih smeri študija na fakulteti. Študentski svet razpravlja o zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov. Študentski svet skrbi tudi za neformalno druženje študentov in v ta namen organizira dogodke.

**Člani ŠS MLC Ljubljana 2017/2018:**

- Jure Kuleto – predsednik,
- Simon Krušec – podpredsednik,
- Anja Grašič – članica.

## 4.2. KADRI

### 4.2.1. Strokovne službe

V obravnavanem obdobju so na fakulteti sodelovali štirje strokovni sodelavci (dekan, tajnik, referentka, vodja projektov). Ostala administrativna dela so opravili zunanji izvajalci (računovodstvo, servisi).

Na MLC Ljubljana je v delovnem razmerju od marca 2017 za polni delovni čas za nedoločen čas na delovnem mestu Tajnika fakultete zaposlena uni. diplomirana pravnica. Na svojem delovnem mestu skrbi za nemoteno delovanje fakultete, za delovanje senata, pravne akte fakultete, postopke priznavanja (ne)formalnega izobraževanja, avtorske pogodbe s predavatelji in druga pogodbeno razmerja, za kadrovske zadeve ipd. Sodelavka skrbi tudi za področje mednarodnega sodelovanja. Na tem področju MLC Ljubljana širi mrežo svojih partnerjev in z njimi sklepa sporazume o partnerstvu za znanje, ki pomenijo temelj na katerem se razvije konkretno sodelovanje v okviru projekta, mobilnosti ipd. Sodelavka poleg del in nalog, ki izhajajo iz njenega delovnega mesta po potrebi opravlja tudi dela v referatu za študentske zadeve.

Na fakulteti je v delovnem razmerju za 60% polnega delovnega časa tudi strokovna sodelavka za delo v Referatu za študentske zadeve. Skrbi za vsesplošno podporo študentom v času študija, tako vodi postopek vpisa, skrbi za ažurnost evidence študentov, vpis ocen, zapisnikov, skrbi za plačila šolnin, objavlja gradiva in komunicira s predavatelji glede izvedbe predavanj ipd.

Poleg navedenih je na fakulteti zaposlena tudi oseba na delovnem mestu »Vodja projektov«. Sodelavec skrbi tako za pridobivanje novih projektov, kot tudi za vodenje marketinške kampanje za fakulteto in opravlja druge podobne naloge. Sodelavec je izvoljen v naziv asistent, se vključuje v raziskovalne projekte.

Od aprila 2018 je na fakulteti zaposlena oseba na delovnem mestu Vodja prodaje. Sodelavka skrbi za promocijo in oglaševanje fakultete, za vse dogodke in zadeve, ki zadevajo zunanjo javnost ter opravlja druge naloge.

Tabela 19 Strokovne službe fakultete

Zap. št.	Delovno mesto	Število zaposlenih
1	Dekan	1
2	Tajnik	1
3	Referat za študentske zadeve	0,60
4	Vodja projektov	0,60
5	Vodja prodaje	1
6	Knjižničarka	1

Tabela kazalnikov 6: Kadri – strokovne službe

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
6-14-15-1	Redne zaposlitve sodelavca v strokovnih službah.	V prvi fazi se zaposli pravnik, ki bo izvajal dela in naloge tajnika fakultete in druge občasne strokovno administrativne naloge	Izvedeno	/	/
6-14-15-2	Organiziranje akcij referata za povečanje komercialnih aktivnosti vpisa študentov.	Usposabljanje služb za uspešni internetni marketing.	Z zaposlitvijo vodja projektov se strokovno okrepi ta dejavnost.	V izvajanju.	V izvajanju. Konkretno izobraževanje strokovnih sodelavcev za področje za katerega so odgovorni.
6-14-15-3	Povečanje učinkovitosti delovanja fakultete na marketinškem, študijskem in raziskovalnem področju.	Organizacija instituta za management in pravo.	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju.
6-14-15-4	Neažurirani in	Priprava in	Izvedeno.	V izvajanju.	V izvajanju.

	<i>manjkajoči pravni akti fakultete</i>	<i>posodobitev pravnih aktov in dokumentov fakultete (Poslovník kakovosti,...)</i>			
6-15-16-1	<i>Redna zaposlitev sodelavca v referatu</i>	<i>Opravi se razpis za delovno mesto sodelavca v referatu za študentske zadeve.</i>	/	<i>Izvedeno. Zaposlitev sodelavke v referatu v novembru 2016 (za 60%).</i>	<i>Širitev zaposlitve na polni delovni čas, zaradi povečanega obsega dela.</i>
6-16-17-1	<i>Zaposlitev sodelavca za prodajo</i>	<i>Išče se možnosti za zaposlitev dodatne osebe za področje prodaje in marketinga.</i>	/	<i>V izvajanju.</i>	<i>Izvedeno.</i>

#### 4.2.2. Visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci

Fakulteta izvaja študijski program Management in pravo VS z ustreznimi habilitiranimi predavatelji. Struktura habilitacijskih nazivov kaže, da je delež predavateljev z nazivom docent ali več preko 56%. Prav tako ima preko 76% predavateljev znanstveni naziv doktor, kar je za visokošolski strokovni program zelo kakovostna struktura. Ob tem je treba poudariti, da je večina predavateljev zaposlenih v odvetništvu (pravniki) ali podjetništvu. V delovnem razmerju je sedem pedagoških sodelavcev, vendar vsak v obsegu 20% polne zaposlitve.

**Tabela 20** Struktura visokošolskih učiteljev in sodelavcev

Naziv	2014/2015			2015/2016			2016/2017			2017/2018		
	Št.	Delež (%)	Zaposl.	Št.	Delež (%)	Zaposl.	Št.	Delež (%)	Zaposl.	Št.	Delež (%)	Zaposl.
Redni profesor	2	9%	1	2	9%	1	2	7%	1	3	8%	1
Izredni profesor	5	23%	1	5	23%	1	4	14%	1	5	13%	1
Docent	7	32%	0	7	32%	1	8	28%	2	13	35%	2
Višji predavatelj (2 z dr.)	5	23%	0	5	23%	0	8	28%	0	8	22%	0
Predavatelj	2	9%	0	2	9%	0	3	10%	1	5	14%	2
Asistent	1	4%	1	1	4%	2	4	13%	2	3	8%	1
<b>SKUPAJ</b>	<b>22</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>7</b>

#### 4.2.3. Postopki izbire, imenovanja ter napredovanja

Postopki izbire, imenovanja ter napredovanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter znanstvenih delavcev so predpisani z Merili za izvolitev v nazive in upoštevajo minimalne standarde NAKVIS. V postopku habilitacije so v ospredje postavljene kompetence, ki učitelje odlikujejo na polju motivacije študentov in motivacije drugih udeležencev akademskega okolja za doseganje standardov kakovosti študijskega in raziskovalnega procesa fakultete.

MLC skrbi za to, da imajo vsi predvideni visokošolski učitelji in sodelavci, ki sodelujejo pri izvajanju študijskih programov, ustrezno veljavno izvolitev. Vzpostavljena je tudi evidenca, ki je namenjena rednemu izvajanju habilitacijskih postopkov tako v postopkih izvolitev kot v postopkih ponovnih izvolitev sodelavcev fakultete, vseh sodelujočih v študijskih programih fakultete.

Visokošolski učitelji in sodelavci opravljajo tako izobraževalno kot znanstveno, raziskovalno oziroma strokovno delo. Razviti sta stalna skrb in pomoč za uveljavljanje in napredovanje mladih visokošolskih sodelavcev.

**Senat MLC Ljubljana je v študijskem letu 2017/2018 izvolil:** 3 kandidate v naziv docent, 2 kandidata v naziv višji predavatelj ter 4 kandidate v naziv predavatelj. Habilitacije so povezane z dopolnjevanjem kadrovske strukture

pedagoških sodelavcev in uvajanjem novih izbirnih vsebin (praksa, povečanje zanimivosti študija, zaposljivost diplomantov) ter magistrskega študijskega programa.

**Tabela 21 Imenovanja v nazive visokošolskih učiteljev**

Nazivi/Štud. leto	Štud. leto 2014/2015		Štud. leto 2015/2016		Štud. leto 2016/2017		Štud. leto 2017/2018	
	Pravo	Management	Pravo	Management	Pravo	Management	Pravo	Management
Redni profesor	0	0	0	0	0	0	0	0
Izredni profesor	0	0	0	0	0	0	0	0
Docent	0	0	1	0	2	3	1	2
Višji predavatelj	0	1	0	0	1	0	1	1
Predavatelj	1	0	0	0	1	1	1	3
Asistent	0	0	0	0	2	1*	0	0
<b>Skupaj</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
	<b>2</b>		<b>1</b>		<b>11</b>		<b>9</b>	

**Tabela kazalnikov 7: Kadri - pedagoško osebje**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
7-14-15-1	Razvoj delovanja na področju mednarodnega sodelovanja in pridobivanja tujih študentov	Strokovne službe se udeležujejo izobraževanj za področja: kakovosti, mednarodnega sodelovanja, internetnega marketinga.	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju.
7-14-15-2	Počutje/ zadovoljstvo predavateljev in zaposlenih	Skrb za osebni odnos, voščilnice ob osebnih praznikih in kariernih dosežkih, skrb za dobro informiranje in sodelovanje med predavatelji, organiziranje (družabnih) dogodkov, izvedba ankete o zadovoljstvu, ipd.	V izvajanju, priložnosti za izboljšave.	V izvajanju. Vabila na dogodke preko e-maila. Voščilnice še niso uvedene.	Uvesti še voščilnice ob rojstnih dnevih.
7-14-15-3	Pogoji za delo	Skrb za primernost in uporabnost IKT opreme in prostorov za izvedbo predavanj.	Izvedeno. IKT oprema v vseh predavalnicah.	/	/
7-14-15-4	Predavatelje je treba pravočasno obveščati o poteku habilitacije.	Vzpostaviti sistem evidenc in obveščanja v sistemu VIS.	Vzpostavljeno v sistemu CRM. Sistem javi 6 mesecev pred potekom habilitacije.	Predavatelje se obvešča osebno ali po e-mailu.	V izvajanju.
7-14-15-5	Veljavna Merila MLC, okviru dopustnega, kvantitativno neustrezno vrednotijo znanstveno odmevnost dela predavateljev.	Dopolnitev Meril MLC za volitve v akademske nazive.	Izvedeno.	/	/
7-15-16-1	Zadostovanje pogojem/ merilom za izpolnitev v določen naziv.	Spodbujanje in pomoč predavateljem pri vpisovanju njihovih objavljenih del v Cobiss.	/	Izvedeno v sodelovanju s knjižničarko.	/

## 5. ŠTUDENTI

### 5.1. DEMOGRAFSKA STRUKTURA ŠTUDENTOV

V študijskem letu 2017/2018 je bila spolna struktura študentov v prid študentkam, saj jih je preko 65%. Povprečna starost študentov je 34,6 let. Približno 4,8% vpisanih študentov je mlajših od 22 let.

Tabela 22 Spolna struktura študentov VS

Štud. leto/Spol	Št. študentov (2014/2015)		Št. študentov (2015/2016)		Št. študentov (2016-2017)		Št. študentov (2017-2018)	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
	22	32	36	53	43	82	58	85
<b>Skupaj</b>	<b>54</b>		<b>89</b>		<b>125</b>		<b>143</b>	

Tabela 23 Število vpisanih in diplomantov VS

Študijski rezultati	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Vpis MIZŠ	20	34	39	52	32
Število študentov vpisanih v program		54	89	125	143
Diplomanti	0	0	8	11	15

V študijskem letu 2017/2018 se je prvič začel izvajati magistrski študijski program Management in poslovno pravo. Demografska struktura podiplomskih študentov je prikazana v spodnjih tabelah.

Tabela 22 Spolna struktura študentov MAG

Štud. leto/Spol	Št. študentov (2017-2018)	
	M	Ž
	6	13
<b>Skupaj</b>	<b>19</b>	

Tabela 23 Število vpisanih in diplomantov MAG

Študijski rezultati	2017/18
Vpis MIZŠ	15
Število študentov vpisanih v program	19
Diplomanti	0

Tabela kazalnikov 8: Študenti - demografija

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
8-14-15-1	Vpeljati redni študij	Okrepiti oglaševanje na srednjih šolah	Še ni izvedeno. Prijava na Informativo 2017 in obiske posameznih srednjih šol.	Obiske na Informativi 2017, promocija med dijaki.	Obiske na Informativi 2018.
8-14-15-2	Povečati zanimanje moške populacije študentov!	Vpisne kampanje pojačati med podjetniki	V izvajanju preko spletnih oglaševanj v članstvu območnih zbornic.	V izvajanju.	V izvajanju.
8-14-15-3	Povprečna starost študentov primerna izrednim študentom	Povečati zanimanje za študij med srednješolci	Vzpostaviti kontakte s srednjimi šolami ki so v eRegions spletni povezavi ( <a href="http://eregion.eu/initiative/members/grammar-schools/">http://eregion.eu/initiative/members/grammar-schools/</a> )	Ni izvedeno. Preusmeritev na direktno promocijo na sejmu Informativa 2017.	/

8-17-18-1	Okrepiti vpis v mag. program	Okrepiti oglaševalsko kampanjo in promocijske aktivnosti za vpis	/	/	V izvajanju. Promocijski material, ločeno on-line oglaševanje za magistrski program.
-----------	------------------------------	--	---	---	--

## 5.2. ANALIZA ŠTUDIJSKIH NAVAD

V študijskem letu 2017/2018 so študentje dosegli rezultate, ki so prikazani v tabeli. V primerjavi s prejšnjim študijskim letom se je povprečje ocen opravljenih izpitov zvišalo za 0,40; povprečna uspešnost pristopov k izpitom pa se je zmanjšala za 5%. Prav tako, se je število pristopov k izpitom zmanjšalo na 16,60. Večina študentov prihaja iz nedokončanih višjih ali visokih šol, zato se jim v povprečju ob vpisu prizna 76,60 KT.

**Tabela 24 Študijski rezultati VS**

Študijski rezultat	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Povprečje ocen opravljenih izpitov	7,5	6,8	7,2
Povprečna uspešnost pristopov	84%	88%	83%
Povprečno število pristopov na predmet	13	17,5	16,6
Povprečno št. KT, ki se jim prizna ob vpisu	62KT	78,6 KT	76,6KT

V študijskem letu 2017/2018 so študentje na magistrskem študijskem programu management in poslovno pravo dosegli rezultate, ki so prikazani v tabeli. Glede na to, da je bil študijski program prvič izveden, primerjave s prejšnjimi leti niso mogoče. V primerjavi s študenti visokošolskega študijskega programa pa so podiplomski študenti bolj uspešni glede povprečja ocen in povprečne uspešnosti pristopov k izpitom (97%). Prav tako je število pristopov k izpitom magistrskih študentov manjše kot visokošolskih. Glede na to, da večina magistrskih študentov prihaja iz visokošolskega programa Management in pravo VS, jim v povprečju ni priznanih toliko KT, kot visokošolskim študentom, ki imajo v povprečju več opravljenega izobraževanja.

**Tabela 25 Študijski rezultati MAG**

Študijski rezultat	2017/2018
Povprečje ocen opravljenih izpitov	8,3
Povprečna uspešnost pristopov	97%
Povprečno število pristopov na predmet	11,7
Povprečno št. KT, ki se jim prizna ob vpisu	44 KT

**Tabela kazalnikov 9: Študenti - študijske navade**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
9-14-15-1	Število odstopov od izpitov visoko.	Izpitni roki znani z študijskim koledarjem in 1 mesečni razmik med izpitnimi roki.	Izvedeno	/	/
9-14-15-2	Razpored predmetov / izpitov enakomerno razporejen preko leta	Pričeti s študijskimi aktivnostmi v septembru.	Izvedeno, v tem mesecu predvsem izvajamo izbirne predmete.	Posledično se študijsko leto zaključuje konec junija.	Izvedeno.
9-14-15-3	Študenti zaradi zaposlenosti ne uspejo pristopati k izpitom	Ponuditi študentom več izpitnih rokov.	Izvajamo izpite po urniku, razmak med izpitnimi roki vsaj 2 meseca. Uravamo redne dodatne roke (feb., jun. in avg.) in izredne za tiste ki so službeno zadržani.	Izvedeno.	Izvedeno.
9-17-18-1	Urniki za mag. študente pripravljeni enako kot za VS	Razporediti predmete po prostorih tako, da ni prekrivanj.	/	/	V izvajanju.



### 5.3. SVETOVALNE STORITVE

Za vse svetovalne storitve povezane z vpisom in informacijami o študiju skrbi Referat za študentske zadeve. Informiranje in obveščanje poteka osebno v prostorih referata, preko telefona, e-pošte ter preko objavljanja na spletnem portalu.

Tabela kazalnikov 10: Študenti - svetovalne storitve

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
10-14-15-1	Izpopolniti sistem obveščanja študentov	Dopolnitev intraneta fakultete	Izvedeno preko Spletnega referata	/	/
10-14-15-2	Sprotno informiranje preko mobilne aplikacije	Nadgraditev mobilne aplikacije	Zaenkrat se ne izvaja	/	/
10-14-15-3	Svetovanje za delo z e-študijem	Organizacija predstavitev funkcionalnosti e-študija študentom in predavateljem.	V izvajanju.	V izvajanju osebno ob vpisu. Posebna navodila poslana skupaj s podatki za dostop.	/
10-16-17-1	Študentje ne spremljajo spletnih portalov z obvestili	Narediti aplikacijo bolj prijazno za uporabo	/	Iskanje drugih način obveščanja. Uveden sistem MailChimp, kjer se lahko preverja, kdo je odprl sporočilo.	/

### 5.4. POVEZOVANJE IN SODELOVANJE

Fakulteta vzpodbuja študente za aktivno sodelovanje v organih upravljanja in organizaciji različnih študentskih aktivnosti. Posebej so tu mišljene obštudijske aktivnosti študentov in sodelovanje študentov programa na študentskih prireditvah in visokošolskih prireditvah študentov sorodnih študijskih programov, organizacija študijskih ekskurzij, udeležba na sejmih.

Tabela 26 Obštudijske dejavnosti in dogodki

Zap. št.	Obštudijska dejavnost/dogodek	Datum/termin
1	Podelitev SAP certifikatov	8.11.2017
2	Brucovanje MLC Ljubljana	24.11.2017
3	Dobrodelna akcija	15.12.2017
4	Ponovoletno druženje	8.1.2018
5	Udeležba na sejmu Informativa 2018	26. in 27.1.2018
6	Druženje za Valentinovo	14.2.2018
7	Dan žena	8.3.2018
8	MLC piknik	22.6.2018
9	Podelitev diplom MLC Ljubljana	28.6.2018
10	Slovo od poletja	20.9.2018

### 5.5. MERJENJE ZADOVOLJSTVA ŠTUDENTOV

Ugotavljanje zadovoljstva študentov se izvaja preko letne ankete o zadovoljstvu na različnih področjih študija na MLC ter preko sprotnih razgovorov s posameznimi študenti in skupinami študentov ter spremljanja zadovoljstva preko drugih kazalnikov.

Anketa se izvaja z namenom evaluacije zadovoljstva organizacije študijskega procesa, uporabnosti študijskih vsebin, zadovoljstva s storitvami referata in splošnega vzdušja na fakulteti.

MLC Ljubljana, je za študijsko leto 2017/2018 izvedla Anketo zadovoljstva študentov visokošolskega in magistrskega študijskega programa, v nadaljevanju so predstavljene ključne ugotovitve rezultatov ankete.

#### 5.5.1 Analiza ankete Management in pravo VS

Analiza ankete skupaj z anketnim vprašalnikom je priloga tega poročila.

**Ključne ugotovitve:**

- večini študentov (več kot 60%) je všeč organizacija študijskega procesa in izvajanje predavanj ter izpitov,
- večina študentov je zadovoljna z izvajanimi predmeti in zagotavljanjem študijske literature, kot tudi z izvedbo študijskih ekskurzij,
- večina študentov je zadovoljna s predavatelji in jih ocenjujejo kot zelo korektne, izjeme so redke.
- študijskih ekskurzij so se študenti sicer udeleževali v majhnem številu (62% - zelo redko), vendar tisti, ki so se, so bili z njimi zadovoljni (80%),
- na splošno so študenti s študijem na MLC zelo zadovoljni (57%) in bi ga priporočili znancem in prijateljem,
- študenti bi si želeli izboljšanje računalniške podpore E-študij,
- študenti se počutijo dobro povezani (61%) z drugimi študenti,
- študenti so na splošno zadovoljni ali zelo zadovoljni (91%) s storitvami referata MLC, nihče ni »nezadovoljen«.

**5.5.2 Analiza ankete Management in poslovno pravo MAG**

V novembru 2018 je bila prvič izvedena Anketa o zadovoljstvu študentov magistrskega študijskega programa Management in poslovno pravo, ki so v študijskem letu 2017/2018 obiskovali 1. letnik tega programa. Analiza ankete skupaj z anketnim vprašalnikom je priloga tega poročila.

**Ključne ugotovitve:**

- Anketo je izpolnilo zelo majhno število študentov (6), od tega sta bila 2 študenta diplomanta visokošolskega programa, ostali so se na magistrski študij vpisali kot diplomanti drugih fakultet.
- Vsem študentom (100%) je zelo všeč organizacija študijskega procesa in izvajanje predavanj ter izpitov.
- Pri skoraj vseh predmetih je večina študentov zadovoljna z izvajanimi predmeti in zagotavljanjem študijske literature, kot tudi s korektnostjo predavateljev, izjema je le predmet Metode znanstvenega raziskovanja – vaje.
- Študenti zelo pogosto uporabljajo računalniško podporo E-študij ter se jim zdi tudi uporabna.
- Za razliko s študenti visokošolskega programa, se magistrski študenti počutijo »slabo povezane« (67%) z ostalimi študenti.
- Študenti so s storitvami referata »zelo zadovoljni« (67%) oz. »zadovoljni« (33%), pozitivno je, da ni takšnih študentov, ki bi bili s storitvami referata »zelo nezadovoljni«.
- Vsi vprašani študentje so s študijem »zelo zadovoljni« in bi posledično študij tudi »zelo verjetno« priporočili svojim prijateljem ter znancem. Kot razloge pa navajajo: organiziranost in usmerjenost v prakso, individualna prilagodljivost predmetnika

**Tabela kazalnikov 11: Študenti - zadovoljstvo**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
11-14-15-1	Povezovanje med študenti	Organiziranje in promocija skupnih aktivnosti, oblikovanje Facebook skupine idr.	V izvajanju. Vzpodbujanje študentov, da se povežejo v neformalne skupine, fakulteta ima v pripravi platformo, ki bo temu namenjena.	V izvajanju.	V izvajanju. Priprave na uvedbo tutorskega sistema.
11-14-15-2	Nizka zainteresiranost študentov za sodelovanje na dogodkih in dejavnostih MLC	Večja promocija, zbiranje zanimivih vsebin, prilagajanje terminov študentom, anketa motiviranosti študentov	Študenti se na neformalne dogodke odzivajo v manjših skupinah, več zanimanja za večšine spletnega marketinga. To študentom postopno organiziramo v okviru Profesionalnega razvoja, Prakse in izbirnega predmeta.	V izvajanju.	Spodbujanje študentov k aktivnemu sodelovanju preko študentskega sveta.
11-14-15-3	Odzivnost referata	Poskerbeti za boljšo odzivnost, s pospešenim postopkom odzivanja na e-maile	V izvajanju. Zaposlitev sodelavke v referatu.	V izvajanju.	V izvajanju. Odzivnost preko telefona in osebno. Uradne ure prilagojene študentom.
11-14-15-4	Informiranost	Bolj pogosto objavljanje	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju. Okrepljena informiranost preko

		<i>informacij preko različnih medijev (e-mail, Facebook, spletna stran, e-študij,...)</i>			<i>socialnih omrežij.</i>
<i>11-14-15-5</i>	<i>Povezanost/ komunikacija s predavatelji</i>	<i>Omogočanje kontaktnih informacij vseh predavateljev</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju, informacije dobijo študentje v referatu.</i>	<i>V izvajanju. Predavatelji po večini na voljo preko e-maila.</i>
<i>11-14-15-6</i>	<i>Splošno počutje študentov</i>	<i>Skrb za še boljše počutje študentov na MLC. Skrb za čim bolj osebni odnos do študentov: voščilnice ob osebnih praznikih, uvedba SMS obveščanja, povezovanje preko socialnih omrežij, ipd.</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju (voščilnice in SMS obveščanje še ni urejeno).</i>	<i>V izvajanju (voščilnice in SMS obveščanje še ni urejeno).</i>

## 6. MATERIALNI POGOJI

### 6.1. PROSTORI IN OPREMA

Prostore za izvajanje dejavnosti fakultete MLC Ljubljana je fakulteta pridobila na Območni obrtno – podjetniški zbornici Vič, Tržaška 207, Ljubljana že v študijskem letu 2014/15. V letu 2016/2017 smo pridobili dodatni prostor za izvajanje aktivnosti Knjižnice MLC Ljubljana in Inštituta za management in pravo. V letu 2017/2018 smo prostore knjižnice preselili v drug prostor in tako pridobili dodatno pisarno za Tajništvo.

**Tabela 27 Prostorji fakultete**

<b>Prostor/Število</b>	<b>2015/2016</b>	<b>2016/2017</b>	<b>2017/2018</b>
<b>Dekanat</b>	1	1	1
<b>Tajništvo</b>	0	0	1
<b>Predavalnica</b>	2	2	2
<b>Knjižnica</b>	0	1	1
<b>Skupaj</b>	3	4	5

Prostori na Tržaški 207 so primerni za izvajanje dejavnosti fakultete. Zagotovljeni so prostori za izvajanje študijskega procesa, raziskovalnega procesa. Prav tako so na razpolago prostori za potrebe vodstva fakultete, tajništva in službe za študentske zadeve.

Za izvajanje študija je zagotovljena vsa potrebna oprema. Predavalnice so opremljene s sodobno učno tehnologijo, AV opremo in računalniki.

Študentom je na voljo brezžični dostop do interneta. Od koderkoli lahko dostopajo do izobraževalnega portala, kjer so jim med drugim na voljo potrebne informacije, administrativna opravila, komunikacijska orodja in učne vsebine. Študentom je v knjižnici fakultete omogočen brezplačen dostop do portalov založbe Verlag Dashofer.

Dostop do prostorov je omogočen osebam s posebnimi potrebami (klančine na stopnicah, dvigalo do predavalnic in drugih prostorov), prav tako je oprema prostorov primerna za uporabo za osebe s posebnimi potrebami.

**Tabela kazalnikov 12: Materialni pogoji**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
12-14-15-1	Opremljenost prostorov	Posodobitev AV opreme v predavalnicah, ki so v stalni uporabi MLC	Izvedeno.	/	/
12-14-15-2	Opremiti prostore z prikazji pomembnih dogodkov in dosežkov.	Predvideti mesta za tovrstna oglaševanja.	Oglasni prostor je v zeleni predavalnici, v intranetu oglaševanje izvajamo preko aplikacij e-študij in Spletni referat.	Oglasni prostor (tabla) nameščena tudi v oranžni predavalnici.	/
12-14-15-3	Zagotovitev prostorov za magistrski program	Z OOOZ Vič dogovoriti souporabo dodatnih predavalnic za magistrski program.	Aktivnost v celoti izvedena.	Pridobljen nov prostor za knjižnico, tako da se je sprostila ena od predavalnic.	/

## 6.2. KNJIŽNICA

MLC Ljubljana je v aprilu 2016 ustanovila »Knjižnico MLC Ljubljana«. Na podlagi sklenjene pogodbe z IZUM je knjižnica že vpisana v sistem Cobiss ([http://www.cobiss.si/scripts/cobiss?command=search&base=colib&select=\(ac=MLC\)](http://www.cobiss.si/scripts/cobiss?command=search&base=colib&select=(ac=MLC))) in prav tako smo že pridobili Siglo. Knjižnična zaloga se bo sproti dopolnjevala. S članstvom v Cobiss bodo študenti imeli dostop do podatkovnih baz, obvezne študijske literature, knjižnica pa bo poskrbela za pridobitev drugega primerne gradiva.

Prav tako je študentom na voljo čitalnica, ki je primerna za individualno učenje, v prostoru pa so na voljo tudi računalniki z dostopom do interneta. V sodelovanju z našimi partnerji, založbo Verlag Dashöfer smo v Knjižnici MLC Ljubljana, omogočili dostop do njihovih izobraževalnih portalov, ki jih naši študenti uporabljajo brezplačno, za študijske in raziskovalne namene. Kljub temu bo MLC Ljubljana ohranila sodelovanje z NUK, oz. je podaljšala dogovor o sodelovanju, saj le-to zagotavlja študentom bolj kakovosten študij. Študenti MLC Ljubljana imajo z vpisom na fakulteto brezplačno članarino v NUK in s tem dostop (tudi oddaljen) do mnogih podatkovnih baz in gradiv.

Študentje in sodelavci MLC Ljubljana imajo torej dostop do literature in ostalih knjižničnih storitev tudi v Knjižnici Visoke šole za poslovne vede, na Tržaški 42 Ljubljana.

**Tabela kazalnikov 13: Knjižnica**

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
13-14-15-1	Oprema in prostori	Sprotno spremljanje in vzdrževanje opreme.	Nabavljena je IT za izvajanje osnovnih knjižničnih aktivnosti po predpisani IZUM metodologiji.	Izvedeno.	/
13-14-15-2	Fakulteta še nima lastne zbirke knjižničnega gradiva	Prizadevanje za pridobitev gradiva priprava prostora za hranjenje gradiva, vzpostavitev sistema izposoje	V izvajanju.	V izvajanju. Pridobivanje gradiva preko donacij, nakupov, sponzorstev.	V izvajanju.
13-14-15-3	Oprema prostorov za knjižnične aktivnosti	Zagotovitev zadostnega števila informacijsko opremljenih knjižničnih mest	V knjižnici sta študentom na razpolago dve delovni mesti za delo z računalniki, trenutno je eno opremljeno s prenosnim računalnikom. Predviden nakup še enega prenosnega računalnika v letu 2017.	Izvedeno.	/
13-15-16-1	Premajhen prostor za shranjevanje knjižničnih gradiv	Pridobitev dodatnih prostorov za knjižnico	/	/	Izvedeno. Knjižnica preseljena v nov prostor.

### 6.3. FINANCIRANJE

Število vpisanih študentov VS programa na MIZŠ je v stalnem porastu. V letu 2016 ima na indeks, kljub najvišjemu vpisu že vpliv število diplomantov, ki bo z leti naraščalo.

Tabela 28 Bilanca

	Leto 2014	Leto 2015	Leto 2016	Leto 2017	Pov. letna st.rasti 2014/17
	v EUR	v EUR	v EUR	V EUR	
<b>Celotni prihodki</b>	104.213	123587	166981	254.950,71	35%
<b>Materialni stroški in storitve</b>	68.605	82326	101792	182.966,02	39%
<b>Strošek dela in storitev AH</b>	36.750	41200	61500	70.689,35	24%
<b>CELOTNI ODHODKI</b>	105.355	123526	163292	253.655,37	34%
<b>Prihodki-odhodki</b>	-1.142,00	61	3689	-1295,34	

Prihodki na vpisanega študenta so v letu 2017 narastli (na letni ravni) na približno 2500 EUR, kar je posledica boljše plačilne discipline pri študentih, ki imajo mesečne obroke. Pri nekaterih se bo s tem seveda tudi študij podaljšal. Mnogi pa zaradi finančnih zamud še vedno odlašajo z diplomom.

Ocenjujemo, da je povprečna letna rast prihodkov okoli 35 % za obdobje 2014 - 2017.

Tabela kazalnikov 14: Financiranje

Št. kazalnika	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
14-14-15-1	Visok delež neplačanih računov	Vpeljava sistema položnic	Sistem vpeljan. Dopolniti je treba mehanizem prepovedi opravljanja študijskih obveznosti.	Vpeljan sistem blokade pristopa na izpiti, v primeru 3 neplačanih obrokov šolnine.	Sprotno pošiljanje opominov.
14-14-15-1	Visok indeks rasti prihodkov / študentov.	Zagotavljanje kontinuirane rasti vpisa	Cilj dosežen.	/	/
14-14-15-1	Minimiziranje števila »mirujočih« študentov.	Spremljanje odzivnosti študentov in obiska na predavanjih.	V izvajanju.	V izvajanju. Spremljanje preko »list prisotnosti«.	V izvajanju.

## 7. KAKOVOST

### 7.1. RAZVOJ KAKOVOSTI

Razvoj kakovosti na MLC vodimo po modelu EFQM in kazalnikih, ki se priporočajo v EHEA. Pri vsem izhajamo iz strateških usmeritev fakultete. Prav tako upoštevamo, da se aktivnosti na MLC z nastajanjem fakultete odpirajo in skladno s tem se gradi metodologija razvoja kakovosti MLC. Ob ustanovitvi fakultete je bil sprejet »Poslovnik kakovosti MLC Ljubljana«. Po tem poslovniku upravljamo določene akcije, ki pomagajo spremljati razvoj kakovosti na MLC. Skladno z izvajanjem tovrstnih aktivnosti se definira instrumente in metodologije njihovega izvajanja.

Tabela Razvoj merila 1: VODITELJSTVO

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM1-14-15-1	Vrednote so ključni dejavniki razvoja fakultete	Predstavitev vrednot na primernem mestu in določitev načina ugotavljanja implementacije.	Razprava opravljena na akademskem zboru, izpostavljene na spletni strani	Razmisliti, da bi vrednote izpostavili tudi na oglasni deski fakultete.	Še ni izvedeno.
RM1-14-15-2	Vizija fakultete je kompleksna vizija javnih visokih šol	Ugotoviti, ali je vizija v tej obliki dovolj razumljiva in vsebuje željeno sporočilo.	Razprava na akademskem zboru, spremembe niso predlagane	/	/
RM1-14-15-3	Razvoj aktov in organov fakultete	Opredeliti v LDN izdelavo vseh manjkajočih dokumentov in organov.	Akti se posodabljajo in dopolnjujejo, predstavljeni in dostopni so na spletni strani fakultete	Nadaljevanje aktivnosti v smeri dopolnitev pravnih aktov z manjkajočimi	V izvajanju.

Tabela Razvoj merila 2: ZAPOSLENI

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM2-14/15-1	Razvijati pripadnost sodelavcev MLC z dejanji osebnosti.	Vzpostaviti sistem voščil ob rojstnih dnevih in osebnih dosežkih.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.
RM2-14/15-2	Spodbujanje pridobivanja višjih akademskih nazivov	Podpora in promocija objav in strokovnih dosežkov predavateljev na portalu MLC	V izvajanju.	V izvajanju, v sodelovanju s knjižničarko, ki nudi pomoč pri vpisu objav v Cobiss.	V izvajanju.
RM2-14/15-3	Povezovanje predavateljev v akademski mreži	Metoda merjenja prisotnosti na portalu MLC	Še ni izvedeno.	Še ni izvedeno.	Še ni izvedeno.
RM2-17/18-1	Pomoč predavateljem pri objavljanju gradiva	Članke, skripte, učbenike in drugo izdati v tiskani/elektronski verziji	/	/	/

Tabela Razvoj merila 3: POLITIKA IN STRATEGIJA

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM3-14-15-1	Uresničevanje strategije skozi razvojne faze fakultete!	Skrb za sorazmerno uresničevanje razvoja vseh področij strategije - pri samoevalvacijah ocena področij, ki se ne evalvirajo	V obravnavanem obdobju, se je razširilo razvojno raziskovalno delo na fakulteti. V teku so priprave na mednarodne projekte.	Okrepiti delovanje na področju raziskav in projektov.	Prijava projekta v okviru razpisa ŠIPK ipd.
RM3-14-15-2	Opredeliti ključne kazalnike spremljanja uresničevanja strategije	Instrumente, metode in kazalnike opredeliti v LDN	Ključni kazalniki razvoja uresničevanja strategije so povezani s študijskimi rezultati in finančnimi kazalniki.	V izvajanju.	V izvajanju.
RM3-14-15-3	Oglaševalska	Opredeliti kazalnike	Spremlja se odziv javnosti	V izvajanju. Novi	V izvajanju.

	<i>politika MLC Ljubljana o strateških odločitvah!</i>	<i>(oglaševalske) politike nastopanja na trgu in mreženja v akademski skupnosti</i>	<i>na spletnih strani MLC in FB. V letu samoevalvacije se evidentira občuten napredek.</i>	<i>oglaševalski kanali (Instagram, LinkedIn) in nove oglaševalske strategije.</i>	<i>Okrepljene objave na LinkedIn, Instagram.</i>
RM3-16-17-1	<i>Oglaševalske akcije z novimi vsebinami</i>	<i>Oglaševanje okrepiti z aktualnimi vsebinami</i>	/	<i>Vpeljava blogov na spletni strani.</i>	<i>Izvedeno na novi spletni strani.</i>
RM3-16-17-2	<i>Zastarela spletna stran</i>	<i>Spletno stran posodobiti vsebinsko in oblikovno</i>	/	<i>Pridobivanje ponudb, ideje za spremembe.</i>	<i>Vzpostavljena nova spletna stran.</i>
RM3-17-18-1	<i>Vzdrževanje nove spletne strani, skrb za stalne pristope na stran.</i>	<i>Objavljati aktualne in zanimive teme, zadeve. Poskrbeti tudi za grafični material.</i>	/	/	/

**Tabela Razvoj merila 4: PARTNERSTVA IN VIRI**

<b>Št. merila</b>	<b>Opis problema</b>	<b>Opis ukrepa</b>	<b>Komentar 2015/2016</b>	<b>Komentar 2016/2017</b>	<b>Komentar 2017/2018</b>
RM4-14-15-1	<i>Partnerstvo z akademskimi institucijami</i>	<i>Določiti kazalnike in prikaze aktivnosti v partnerski mreži</i>	<i>Ekskurzije na vsako drugo leto, srečanja v začetku študijskega leta.</i>	<i>Še ni realizirano.</i>	<i>Planira se ekskurzija k partnerski instituciji FAM (Sremski Karlovci, BG).</i>
RM4-14-15-2	<i>Partnerstvo s poslovnim okoljem</i>	<i>Merjenje interesa partnerjev za vključevanje studentov v prakso-SAP</i>	<i>Interes merimo z neposrednimi kontakti s potencialnimi delodajalci.</i>	<i>V izvajanju. Vsakoletne ekskurzije k SAP uporabnikom. Pridobivanje novih partnerjev SAP uporabnikov.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM4-14-15-3	<i>Področje oglaševanja</i>	<i>Doseči notranje in zunanje oblike oglaševanja na portalih mreže in partnerjev in njihovo merjenje</i>	<i>Uspešno z založbo VD ostalo v pripravi.</i>	<i>Oglaševanje preko partnerskih baz kontaktov (OOZ Lj. Vič). Širjenje oglaševanja preko drugih partnerjev.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM4-16-17-1	<i>Vsebinsko napolniti partnerske sporazume</i>	<i>Vključitev partnerjev v projekte. Skupna prijava projektor.</i>	/	<i>Projekt PKP, vključitev partnerjev OOZ Ljubljana Vič ter Kovinar Kočevje.</i>	<i>Vključitev partnerjev Bisnode in SAP v raziskavo.</i>
RM4-17-18-1	<i>Močnejše povezovanje s partnerji</i>	<i>Organizacija (ne)formalnih dogodkov, na katere so vabljeni tudi partnerji.</i>	/	/	/

**Tabela Razvoj merila 5: PROCESI**

<b>Št. merila</b>	<b>Opis problema</b>	<b>Opis ukrepa</b>	<b>Komentar 2015/2016</b>	<b>Komentar 2016/2017</b>	<b>Komentar 2017/2018</b>
RM5-14-15-1	<i>Oglaševalske kampanje</i>	<i>Merjenje odzivov in uspešnosti</i>	<i>Oglaševalske kampanje, razvijati za področja, ki so doslej bila premalo izpostavljena</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju. Okrepljeno na področju seminarjev – SAP, Bisnode.</i>
RM5-14-15-1	<i>Stopnja vpisa glede na prvi interes</i>	<i>Definiranje kazalnika in merjenje</i>	<i>Nastavljen je sistem CRM tudi s tem namenom.</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>Analiza vpisanih ob koncu leta.</i>
RM5-14-15-1	<i>Plačilna uspešnost pri kupih</i>	<i>Določitev kazalnika in merjenje</i>	<i>V izvajanju, priprava ukrepov za povečanje plačilne discipline.</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju. Položnice, opomini.</i>
RM5-14-15-1	<i>Sistem položnic</i>	<i>Uvedba sistema položnic za povečanje plačilne discipline</i>	<i>Izvedeno.</i>	<i>V izvajanju.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM5-16-17-1	<i>Postopek diplomiranja</i>	<i>Vpeljava sistema diplomiranja</i>	/	<i>Izvedeno. Pripravljeni vsi postopki, dokumenti.</i>	<i>V izvajanju.</i>
RM5-17-18-1	<i>Postopek magistriranja</i>	<i>Vpeljava sistema magistriranja</i>	/	/	/

Tabela Razvoj merila 6: REZULTATI ZAPOSLENI

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM-6-14-15-1	Zadovoljstvo zaposlenih in drugih sodelavcev	Oblikovanje ankete/ kvalitativne raziskave	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju. Izvedba ankete. Letni razgovori.
RM-6-14-15-1	Stopnja povezanosti zaposlenih z MLC	Določanje kazalnika in način merjenja	Povezanost velika, zaradi obveznosti predavateljev v matičnih podjetjih kazalnik ni relevanten.	V izvajanju.	V izvajanju. Večja pozornost pri vabljenju na dogodke fakultete.
RM-6-14-15-1	Uspešnost povezav zaposlenih z MLC	Določitev instrumentov merjenja	Velja enako kot predhodno. Novi ukrepi.	V izvajanju.	V izvajanju.

Tabela Razvoj merila 7: REZULTATI STRANKE

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM7-14-15-1	Dojemanje položaja MLC v akademski skupnosti	Določitev instrumenta in načina merjenja	Položaj MLC med študenti in ostalo akademsko skupnostjo se meri skozi pripadnost, vključevanje v promocijske kampanje in prehod na magistrski študij.	V izvajanju. Vključitev študentov med promocijske aktivnosti fakultete (Informativa, Informativni dnevi in ostali dogodki).	V izvajanju. Študenti dobro vključeni v dogodke fakultete.
RM7-14-15-2	Merjenje uspešnosti študija skozi dobo vračanja investicije	V zpostavitev podatkovne povezave z diplomanti!	Ob prvi podelitvi diplom se ustanovi Alumni klub MLC.	Še ni izvedeno.	Še ni izvedeno.
RM7-14-15-3	Čas po diplomi do pridobitve primerne službe	Kontakt z diplomanti	V izvajanju. Alumni klub se ustanovi ob prvi podelitvi diplom.	Še ni izvedeno.	Še ni izvedeno.
RM7-17-18-1	Pomoč študentom pri vključitvi v študij in pri študiju	Vpeljava tutorstva	/	/	/

Tabela Razvoj merila 8: REZULTATI DRUŽBA

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM8-14-15-1	Dojemanje MLC v slovenskem visokošolskem prostoru	Določitev instrumenta in načina merjenja	Razpoznavnost se meri s komunikacijami na soc. omrežjih in pristopih na spletno stran (porast 60% za pristope na spletni strani jesen 2016 proti jesen 2015)	V izvajanju. Sprotno merjenje pristopov na spletno stran in odzive na spletno oglaševanje.	Priprave na vključitev v Skupnost samostojnih visokošolskih zavodov.
RM8-14-15-1	Položaj diplomantov v delovnem okolju	Kazalnik in merjenje	V tem letu se pojavljajo želje partnerskih podjetij, da bi zaposlovala naše študente. S promocijo nadaljujemo.	V izvajanju.	V izvajanju.
RM8-14-15-1	Mnenja delodajalcev o praktikantih		Še ni v izvajanju.	Še ni v izvajanju.	Še ni izvedeno.
RM8-16-17-1	Spremljanje diplomantov po diplomi	Izvedba anket z diplomanti.	/	Še ni v izvajanju.	Še ni izvedeno.

Tabela Razvoj merila 9: KLJUČNI REZULTATI DELOVANJA

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
RM9-14-15-1	Ekonomičnost	Strošek na diplomanta	Strošek na diplomanta za obdobje 2013-2016 ni relevantni kazalnik in ni merljiv. V tej razvojni fazi v nadaljevanju spremljamo pribodek na ECTS diplomanta	V izvajanju.	Pri spremljanju ugotavljamo da ima relevantno vrednost za ekonomičnost pribodek študenta. V letu 2017 ima vrednost 2,6 tisoč EUR in ima



			<i>dokler se število diplomantov dvigne preko 1/2 letnega vpisa novih študentov.</i>		<i>povprečno letno stopnjo rasti cca 25%. Pozna se ukrep urejanja finančne discipline.</i>
RM9-14-15-1	Učinkovitost	Kazalnik določiti	V pripravi	Še ni realizirano.	Testiramo kazalnik število KT na študenta (dokler število diplomantov ni stabilizirano), ki dosega 28,5 KT in ima približno 10% pov. letno rast.
RM9-14-15-1	Uspešnost – zaposleni diplomant!	Kazalnik: zaposleni diplomant na vpisanega študenta!	Kazalnik se pripravlja v prilagojeni obliki.	V izvajanju.	Določen sistem nagradovanja zaposlenih za vpisane študente/ diplomante.

## 7.2 RAZVOJ PROGRAMOV IN ORGANIZACIJE

Razvoj programsko – ekonomsko - organizacijskega dela fakultete (kot organizacijskega sistema) je pri zagotavljanju razvoja kakovosti njenega delovanja ključnega pomena. Ves razvoj je povezan s finančnimi omejitvami. Zato smo izbrali nekaj aktivnosti, ki bodo najbolj prispevale k razvoju ekonomsko organizacijskega dela fakultete. Programski razvoj tu vzajemno pomeni tudi vzpostavljane finančne stabilnosti fakultete.

Tabela 29: Razvoj programov in organizacije

Št. merila	Opis problema	Opis ukrepa	Komentar 2015/2016	Komentar 2016/2017	Komentar 2017/2018
24-14-15-1	Razvoj magistrskega študija - priprava za vpis	Priprava operativnega načrta.	Program v procesu akreditacije ukrep v izvajanju.	Izvedeno. Magistrski program akreditiran.	Izvedeno prvo leto magistrskega študija.
24-14-15-1	Razvoj doktorskega študija - pričetek	Vzpostavitev delovne skupine.	Zaradi zamude pri akreditaciji magistrskega programa se ta aktivnost preloži.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.
24-14-15-1	Merjenje obsega dela predavateljev	Vzpostavitev evidenc v sistemu VIS ali ločeno	V izvajanju.	Še ni izvedeno, se prenese v naslednje obdobje.	Izvedeno v obliki evidenc ped. dela.
24-14-15-1	Ureditev dekanata	Organizacija izvajanja ključni nalog dekanata	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju.
24-14-15-1	Prostorska problematika	Opremljanje prostorov z IKT tehnologijo, zagotavljanje prijazne urejenosti prostorov.	Izvedeno.	Preučiti možnosti najema dodatnega prostora.	Izvedeno, v najemu dodaten prostor. V izvajanju: še en dodaten prostor za večjo skupino.
24-14-15-1	Knjižnica	Povezovanje z partnerskimi knjižnicami in ustvarjanje lastnega knjižničnega gradiva.	V izvajanju.	V izvajanju.	V izvajanju.

## 8. ZAKLJUČEK

Poročilo je narejeno za obdobje študijskega leta 2017/2018.

Samoevalvacijsko poročilo obravnavajo: senat fakultete, študentski svet in upravni odbor fakultete. Poročilo bo objavljeno na spletni strani MLC Ljubljana.