



MLC Ljubljana - Erasmus+ Policy Statement

I.

Mobilnost in mednarodno sodelovanje sta bistvena za razvoj kakovosti MLC Fakultete za management in pravo Ljubljana. Razvoj fakultete bo temeljil na partnerstvih z mednarodnim akademskim, raziskovalnim in poslovnim okoljem.

Z vključitvijo v Erasmus+ program v obdobju 2021–2027 bi radi z upoštevanjem načel ECHE listine dosegli še višji nivo mednarodnega sodelovanja, tako v kvantitativnem kot kvalitativnem smislu. Uresničevanje zastavljenih ciljev bomo dosegli:

- z nadaljnjim razvojem sodelovanja s partnerji v tujini v skladu z jasnimi strateškimi cilji internacionalizacije obogatili študij in raziskovanje digitalizacije managementa in poslovnega prava,
- s promocijo in podporo IKT tehnologije povečali dostopnost do študentskih mobilnosti in mobilnosti osebja, še posebej za posameznike iz okolij z manj možnostmi in z nadaljnjim razvojem politike nediskriminacije,
- z zasledovanjem jasne politike razvoja integriranih, transnacionalnih izobraževalnih aktivnosti (npr. teme gostujočih predavanj se integrirajo v predmete in programe študijskih procesov, izvedejo se skupni predmeti – npr. Doing Business in Portuguese Speaking Countries, moduli, predmetniki, dvojne in skupne diplome ipd.),
- s priznavanjem pomena rezultatom, ki jih osebje doseže z mobilnostjo, ali udeležbo v mednarodnih projektih (sistem napredovanja in nagrajevanja),
- z upoštevanjem rezultatov notranjega nadzora (monitoringa) evropskih in mednarodnih mobilnosti ter sodelovalnih aktivnosti, z namenom nadaljnjega izboljšanja mednarodnega sodelovanja na področju tematske mreže Big data analize podatkov in mednarodnega poslovnega prava,
- s spodbujanjem in priznavanjem raziskovalnih dosežkov v okviru Erasmus+ aktivnosti za obveznosti magistrskih in doktorskih študijskih programov.

Cilj je razširiti in poglobiti mrežo mednarodnih akademskih in poslovnih partnerjev ter posledično povečati možnost mobilnosti za študente in osebje. Prav tako želimo razširiti mobilnosti na področje študentske prakse, s čimer bomo težili k cilju pridobitve čim boljših zaposlitvenih kompetenc študentov. Z mobilnostmi osebja bomo prispevali h kariernemu razvoju in osebnostnemu napredku kadrov, istočasno pa s prenosom dobrih praks in izkušenj bogatili domač študijski proces ter vpeljali elemente internacionalizacije in modernizacije tudi za nemobilne študente. S kakovostnimi aktivnostmi in projekti mobilnosti v okviru Erasmus+ želimo okrepiti tudi znanstvenoraziskovalno delo visokošolskih učiteljev in študentov predvsem II. in III. bolonjske stopnje. S sodelovanjem v kakovostnih projektih strateških partnerstev pa želimo razširiti prepoznavnost in ugled fakultete v mednarodnem prostoru kot aktivne partnerice na področju izobraževanja ter raziskovanja na interdisciplinarnem področju managementa in poslovnega prava.

II.

Fakulteta želi v okviru ECHE listine sodelovati v aktivnostih:

- mobilnosti študentov in osebja,
- izvajanja projektov strateških partnerstev.

Mednarodne mobilnosti študentov se bodo z že obstoječih mobilnosti za študij razširile tudi na mobilnost za prakso. Pomemben strateški cilj študija je pridobitev temeljnih in širokih znanj s področja managementa in poslovnega prava, da bodo diplomanti tudi širše zaposljivi in sposobni pridobivati znanja in veščine, pomembne za delo na zelenem delovnem mestu, ali uspešno nadaljevati študij glede na oblikovan osebni razvojni načrt. Z mednarodno mobilnostjo študentov za študij ali prakso se bodo te kompetence okrepile in bo dosežen dolgoročni cilj visoke zaposljivosti diplomantov.

Prav tako bomo spodbujali in povečali število mobilnosti osebja. Mobilnosti želimo razširiti tako na področju poučevanja kot tudi usposabljanja osebja. Eden od strateških ciljev fakultete je profesionalni in osebni razvoj kadrov, pri čemer sta izobraževanje in usposabljanje še posebej izpostavljena. Z mednarodnimi mobilnostmi se lahko uresniči cilj rasti profesionalnega in osebnega razvoja zaposlenih na fakulteti, tako pridobljeni rezultati mobilnosti pa so priznani s sistemom napredovanja in nagrajevanja.

S povečanjem mobilnosti študentov in osebja se bo še naprej uresničeval tudi strateški cilj, da bodo študijski proces in programi čedalje bolj internacionalizirani in modernizirani, s primeri dobrih praks in izmenjavo izkušenj, ki jih bodo delili vsi člani akademske skupnosti. Pri tem želimo izpostaviti pripravo skupnih predmetov, študijskih programov, konferenc, znanstvenih srečanj, Erasmus vikenda ipd. z mednarodnimi partnerji, z namenom mreženja in pospeševanja Erasmus+ aktivnosti. S temi aktivnostmi se bo tudi spodbujalo zaposlene k ustvarjalnosti pri oblikovanju in izvajanju izobraževalne ponudbe fakultete in raziskovalne dejavnosti (uporaba IKT tehnologije pri izvedbi študijskega procesa, udeležba na konferencah, posvetih, objava prispevkov v mednarodnih revijah ipd.).

Z vključitvijo v projekte strateških partnerstev se bo okrepila znanstvenoraziskovalna dejavnost fakultete na področju managementa (Big data analize, digitalizacija ...) in poslovnega prava (mednarodno pogodbeno, potrošniško pravo, pravo EU ipd.). V projektih bodo imeli možnost sodelovati vsi člani akademske skupnosti in bodo s tem večali kakovost znanstvenoraziskovalnega dela fakultete kot tudi svojega osebnega profesionalnega razvoja. S sodelovanjem v aktivnostih strateških partnerstev se bo širila mreža poslovnih kot tudi akademskih ter znanstvenoraziskovalnih institucij, s katerimi bo fakultete razvila in okrepila sodelovanje tudi na drugih področjih.

III.

Sodelovanje v Erasmus+ programu bo še naprej močno vplivalo na kakovost študijskih programov, zaposljivost diplomantov, znanstveno-raziskovalno delo, razvoj kakovosti kadrov, ugled in uveljavljenost fakultete v domačem in mednarodnem prostoru.

Učinke bomo merili z rednimi evalvacijami študijskih programov (v smislu zadovoljstva študentov/deležnikov z vsebino predmetov in izvedbo študijskega programa – npr. uvedba digitalizacije, on-line predavanja, mešano učenje, e-gradiva ipd.). Zaposljivost študentov in diplomantov se bo še naprej merila z rednimi vprašalniki o pridobitvi znanj in kompetenc, ki so vplivale na njihovo zaposlitev (poudarek bo na zaposljivosti mobilnih študentov v primerjavi z nemobilnimi). Znanstvenoraziskovalni dosežki akademskega osebja se bodo še naprej merili s številom objav v domačih in mednarodnih revijah ter udeležbami na posvetih, konferencah in drugih znanstvenih srečanjih. Raziskovalno delo študentov se vrednoti s sistemom ECTS. Znanstvenoraziskovalno delo bo potekalo na interdisciplinarnem področju managementa in prava. Nadaljevali bomo dolgoročno sodelovanje z uporabniki in ponudniki storitev Bisnode (obdelava Big data podatkov) v smeri nujenja študentske prakse in posledično zaposlovanja. Prav

tako bomo izvedli projektne aktivnosti na področju digitalizacije prava v pravosodju, na področju pravne podlage za zaščito intelektualne lastnine v EU ter raziskovanja zaščite človekovih pravic v pogojih uvajanja robotizacije in avtomatizacije v poslovne sisteme in pravosodje. S temi aktivnostmi bodo doseženi trajnostni učinki na razvoj znanstvenoraziskovalne dejavnosti fakultete, mreženje s poslovnimi partnerji ter razvoj osebja in zaposljivost študentov.

Kadri se bodo z udeleževanjem v Erasmus+ aktivnosti nadalje izobraževali in usposabljali, kar bo primerno evidentirano in upoštevano s sistemom nagrajevanja ter napredovanja.

Pri razvoju Erasmus+ aktivnosti bo fakulteta še naprej zasledovala interese vseh deležnikov akademske skupnosti: študentov, predavateljev, strokovnih služb in poslovnih partnerjev. Pri aktivnostih internacionalizacije delovanja fakultete bomo prednostno skrbeli za razvoj mreženja tudi pri vseh partnerjih, ki bodo z MLC Ljubljana povezani prek Erasmus izmenjav (domačih, tujih, akademskih, poslovnih). Prizadevali si bomo za njihovo rast in kakovost in tvorni prispevek MLC pri tem razvoju.

Cilj v novem programskem obdobju je povečati število študentskih izmenjav tako za študij kot tudi za prakso ter hkrati povečati število mobilnosti osebja za poučevanje in usposabljanje. Prav tako je cilj povečati sodelovanje v projektih strateških partnerstev.

Cilj bomo dosegli s povečano promocijo E+ mobilnosti, dobro pripravo udeležencev mobilnosti, jasnim, fleksibilnim in transparentnim postopkom priznavanja študijskih obveznosti/prakse ter širjenjem mreže mednarodnih partnerjev in s tem povečanjem možnosti za mobilnost. Rezultate mobilnosti bomo spremljali tudi na dolgi rok, z merjenjem pridobljenih (zaposlitvenih) kompetenc študentov, povečanjem zadovoljstva in profesionalnega razvoja osebja, sodelovanjem in izvedbo projektov, ki bodo nastali na podlagi že obstoječih ter novo pridobljenih partnerskih povezav.