



ANALIZA ANKETE IZVEDENE Z DELODAJALCI

MLC Ljubljana je v decembru 2020 izvedla anketo z delodajalci diplomantov in magistrantov MLC Ljubljana, katere cilj je bil preveriti pridobljene kompetence. Anketo so delodajalci izpolnjevali preko spleta. Vsebovala je 6 vprašanj, 5 merjenih na opisni lestvici ter 1 merjeno na številski lestvici.

ANALIZA ANKETE PO VPRAŠANJIH

Prvi sklop je vseboval naslednja vprašanja:

1. **Naziv podjetja, oseba, ki izpolnjuje vprašalnik in funkcija.**
2. **Koliko zaposlenih ima vaše podjetje?**
3. **S katero dejavnostjo se ukvarja vaše podjetje/zavod/institucija?**
4. **Koliko zaposlenih v vaši organizaciji je diplomantov in magistrantov MLC Fakultete za management in pravo Ljubljana? (Zapišite število)**

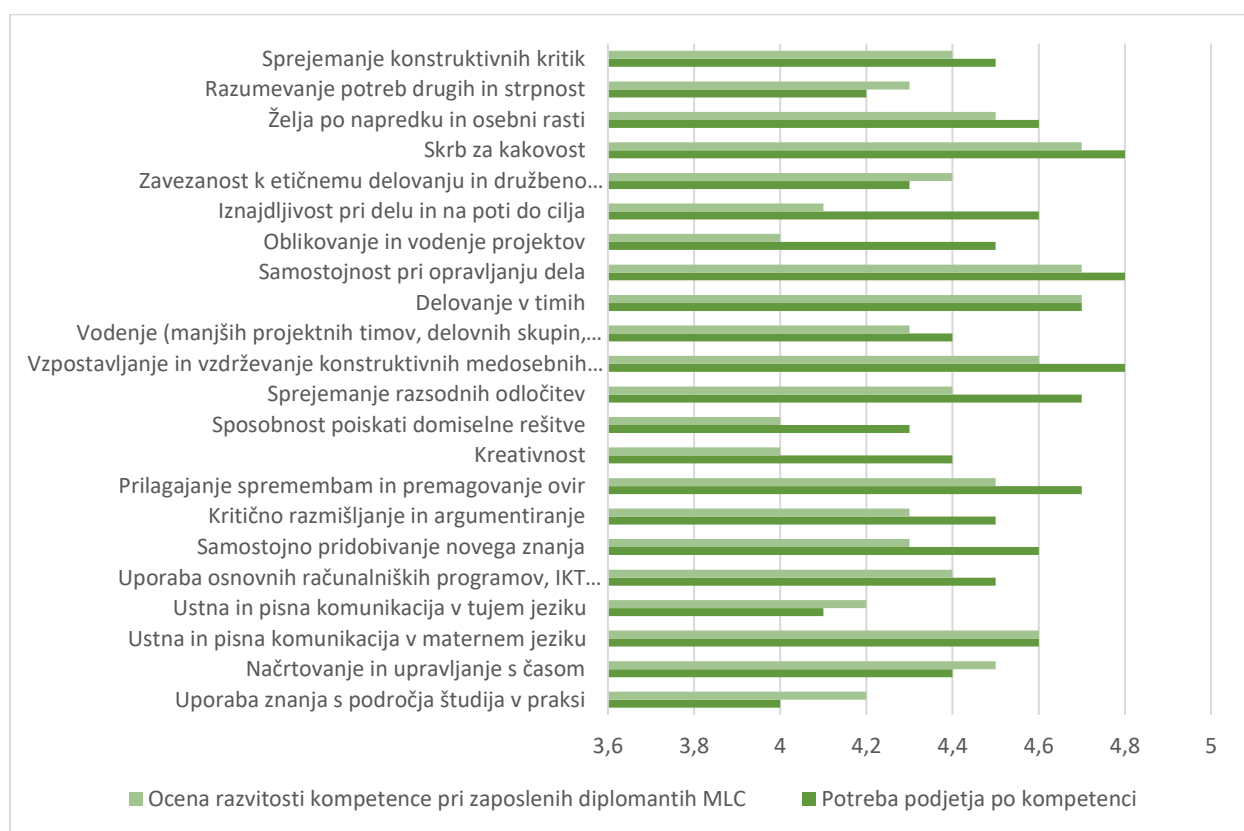
Povzamemo lahko, da so v anketi sodelovali naslednji delodajalci:

1. **Pivovarna Laško Union d.o.o.** (proizvodnja pijač) z več kot 250 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana,**
2. **Tiskarna Ozimek d.o.o.** (tisk) z manj kot 10 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana,**
3. **GVS d.d.** (storitvena dejavnost) z manj kot 250 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana,**
4. **ABAKA, urejanje nepremičnin d.o.o.** (urejanje nepremičnin) z manj kot 10 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana,**
5. **Peter Omahen – izvršitelj** (izvrševanje sklepov po sodnih odločbah) z manj kot 10 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana,**
6. **Saša inkubator d.o.o.** (podpora startup podjetjem) z manj kot 10 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana,**
7. **Deloitte d.o.o.** (revizija, davčno, pravno, poslovno ter finančno poslovanje) z manj kot 250 zaposlenimi - **3 diplomantje ali magistrantje MLC Ljubljana,**
8. **Deloitte svetovanje d.o.o.** (revizija, davčno, pravno, poslovno ter finančno poslovanje) z manj kot 250 zaposlenimi - **3 diplomantje ali magistrantje MLC Ljubljana,**
9. **Ministrstvo za notranje zadeve – policijski okoliš** z manj kot 250 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana in**
10. **Europlakat d.o.o.** (zunanje oglaševanje) z manj kot 250 zaposlenimi - **1 diplomant ali magistrant MLC Ljubljana.**

Drugi sklop je vseboval vprašanja, ki se navezujejo na kompetence:

1. **SPLOŠNE KOMPETENCE** - V nadaljevanju vam naštevamo veščine, zmožnosti in kompetence, pomembne za uspešno delo posameznika, ki temeljijo na skupnem evropskem kompetenčnem okvirju ter napovedih WEF (World Economic Forum) o kompetencah prihodnosti. Prosimo, da v vsaki vrstici označite, kakšna je vaša potreba po določeni kompetenci in kako ocenjujete razvitost kompetence pri zaposlenih, ki so končali študij na MLC fakulteti. Pri odgovarjanju uporabite naslednjo lestvico: 1 = ni 2 = malo 3 = srednje 4 = precej 5 = zelo

GRAF: Povprečna ocena kompetenc, ki jih podjetja potrebujejo in ki so razvite pri zaposlenih, ki so končali študij na MLC fakulteti.



Kompetence po katerih imajo delodajalci največjo potrebo so skrb za kakovost (4,8), samostojnost pri opravljanju dela (4,8), vzpostavljanje in vzdrževanje konstruktivnih medosebnih odnosov (4,8), sprejemanje razsodnih odločitev (4,7) ter prilagajanje spremembam in premagovanje ovir (4,7). Najmanjšo potrebo imajo po uporabi znanja s področja študija v praksi (4), ustni in pisni komunikaciji v tujem jeziku (4,1) ter razumevanju potreb drugih in strpnosti (4,2).

Pri zaposlenih, ki so končali študij na MLC, delodajalci najboljše ocenjujejo razvitost naslednjih kompetenc: skrb za kakovost (povprečna ocena 4,7), samostojnost pri opravljanju dela (4,7), delovanje v timih (4,7), vzpostavljanje in vzdrževanje konstruktivnih

medosebnih odnosov (4,6) ter ustna in pisna komunikacija v maternem jeziku (4,6). Najslabše pa ocenjujejo razvitost kompetence oblikovanja in vodenja projektov (4), sposobnost poiskati domiselne rešitve (4) ter kreativnost (4).

2. Ali se vam zdi pomembna za opravljanje dela še katera druga veščina, zmožnost ali kompetenca? Prosimo, da vpišete kompetenco, ki se vam zdi pomembna in ocenite potrebnost pridobitve te kompetence. Pri odgovarjanju uporabite naslednjo lestvico: 1 = ni 2 = malo 3 = srednje 4 = precej 5 = zelo

Delodajalcem je bila z zadnjim vprašanjem ponujena možnost, da sami dodatno vpišejo kompetenco, ki se jim zdi pomembna za opravljanje dela ter jo ocenijo.

Dodatno sta bili vpisani dve kompetenci in sicer **lojalnost** in **redoljubnost**. Obe sta bili ocenjeni s 5, torej je pridobitev obeh kompetenc zelo pomembna.