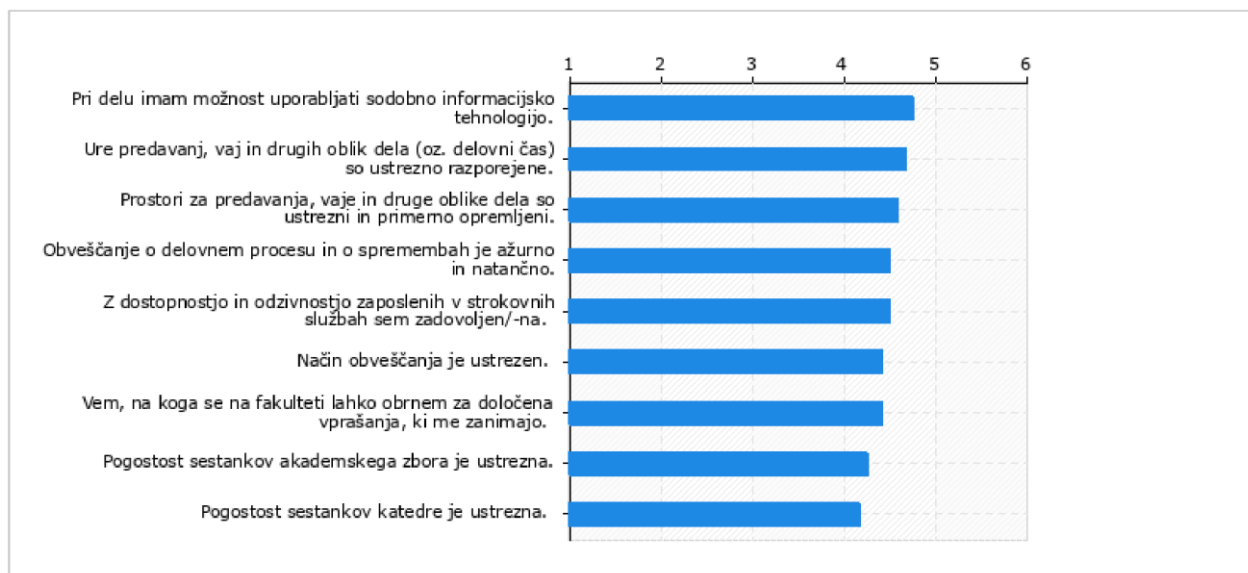


ANALIZA ANKETE O ZADOVOLJSTVU PEDAGOŠKIH SODELAVCEV 2029/2020

Anketa je bila izvedena preko sistema 1ka, v oktobru 2020. Anketni vprašalnik je sestavljen iz 7 vprašanj, ki se nanašajo na organizacijo in delovne pogoje, podporo pri pedagoškem in raziskovalnem delu, sodelovanje in medosebne odnose na fakulteti, nagrajevanje dela, delo in osebni napredek. Poleg naštetega se z anketo pridobiva mnenje pedagoških sodelavcev glede meril kakovosti fakultete ter predlogov ukrepov za povečanje zadovoljstva.

ANALIZA PO POSAMEZNIH VPRAŠANJIH

1. Kako ocenjujete organizacijo dela in delovne pogoje? Oceno izrazite tako, da označite, v kolikšni meri se strinjate s posamezno trditvijo. (n = 12)

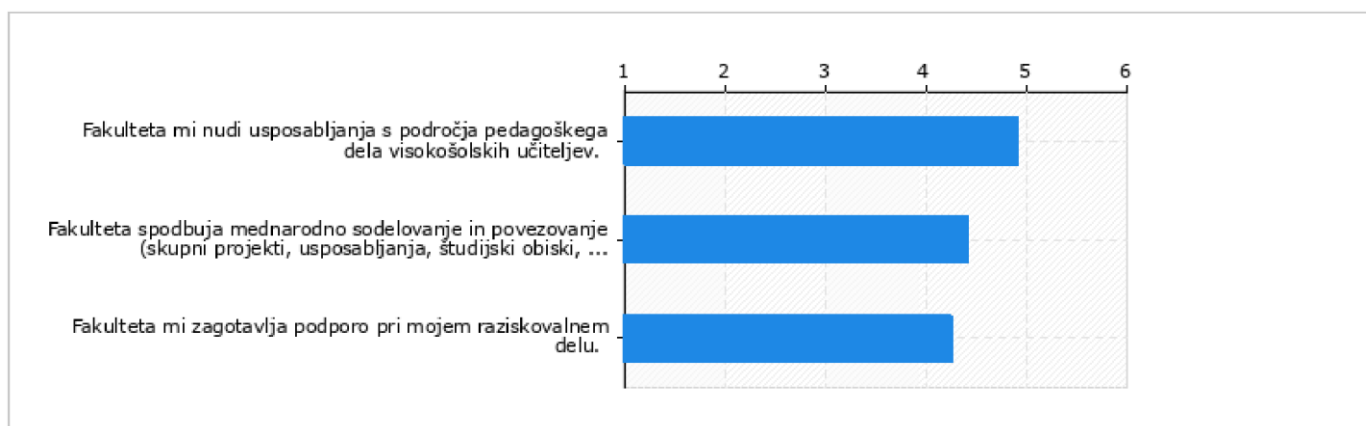


Vprašanje	Št. enot	Povprečje/ odstotek	Std. Odklon	Minimum	Maksimum
Kako ocenjujete organizacijo dela in delovne pogoje? Oceno izrazite tako, da označite, v kolikšni meri se strinjate s posamezno trditvijo.					
Pri delu imam možnost uporabljati sodobno informacijsko tehnologijo.	12	4,8	0,45	4	5
Prostori za predavanja, vaje in druge oblike dela so ustrezni in primerno opremljeni.	12	4,6	0,67	3	5

Ure predavanj, vaj in drugih oblik dela (oz. delovni čas) so ustrezno razporejene.	12	4,7	0,65	3	5
Obveščanje o delovnem procesu in o spremembah je ažurno in natančno.	12	4,5	0,80	3	5
Način obveščanja je ustrezen.	12	4,4	0,79	3	5
Pogostost sestankov akademskega zbora je ustrezna.	12	4,3	0,97	2	5
Pogostost sestankov katedre je ustrezna.	12	4,2	0,94	2	5
Z dostopnostjo in odzivnostjo zaposlenih v strokovnih službah sem zadovoljen/-na.	12	4,5	0,80	3	5
Vem, na koga se na fakulteti lahko obrnem za določena vprašanja, ki me zanimajo.	12	4,4	0,79	3	5

Anketiranci so ocenjevali v kolikšni meri se strinjajo z navedenimi trditvami, z ocenami od 1 do 5. Povprečna ocena pri vseh trditvah je višja od 4,2, kar pomeni, da so anketiranci z organizacijo dela in delovnimi pogoji zadovoljni. Anketiranci so najbolje ocenili možnost uporabe sodobne informacijske tehnologije (povp. ocena 4,8, Std. 0,45) ter ustrezno razporejenost ur predavanj, vaj in drugih oblik dela (povp. ocena 4,7, Std. 0,65).

2. Podpora pri pedagoškem in raziskovalnem delu. (n = 12)

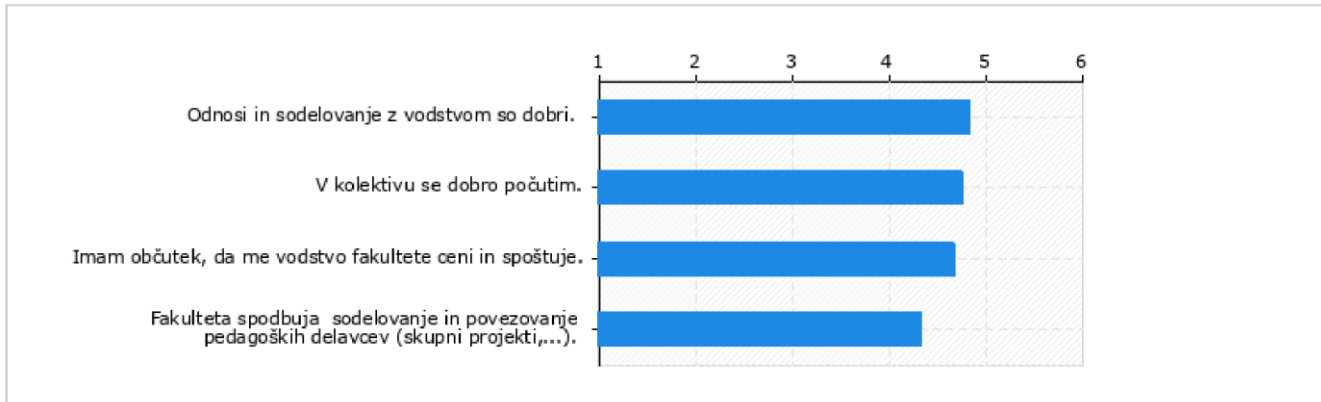


Podvprašanja	Odgovori							Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Delno se strinjam.	Pretežno se strinjam,	Popolnoma se strinjam.	Ne vem.	Skupaj			
Fakulteta mi nudi usposabljanja s področja pedagoškega dela visokošolskih učiteljev.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (17%)	9 (75%)	1 (8%)	12 (100%)	12	4,9	0,5
Fakulteta mi zagotavlja podporo pri mojem raziskovalnem delu.	0 (0%)	0 (0%)	3 (25%)	4 (33%)	4 (33%)	1 (8%)	12 (100%)	12	4,3	1,0
Fakulteta spodbuja mednarodno sodelovanje in povezovanje (skupni projekti, usposabljanja, študijski obiski, gostujoča predavanja,...).	0 (0%)	0 (0%)	2 (17%)	3 (25%)	7 (58%)	0 (0%)	12 (100%)	12	4,4	0,8

Anketiranci so ocenjevali zadovoljstvo s podporo pri pedagoškem in raziskovalnem delu z ocenami od 1 do 5, 6 – ne vem.

Vprašani so najbolje ocenili trditev »fakulteta mi nudi usposabljanje s področja pedagoškega dela«, saj je povprečna ocena 4,9 (Std. 0,5). Tudi ostale trditve so bile ocenjene z povprečno oceno višjo od 4,3, kar pomeni, da so anketiranci zadovoljni s podporo pri raziskovalnem delu ter mednarodnim sodelovanjem in povezovanjem. Eden od vprašanih je na vprašanja odgovoril »Ne vem«, kar pomeni, da ni seznanjen z možnostmi pedagoškega usposabljanja niti z podporo pri raziskovalnem delu. Glede na navedeno bo potrebno o takšnih temah še bolj pogosto obveščati.

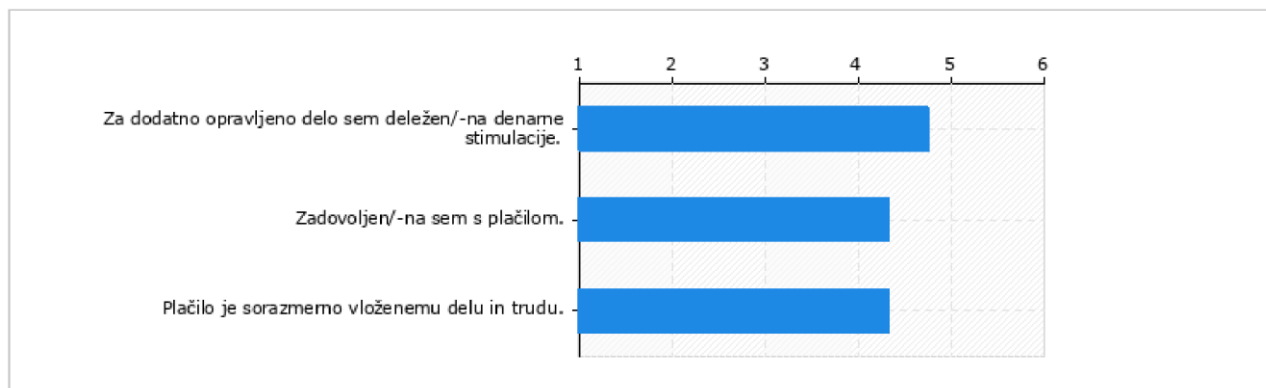
3. Sodelovanje ter medosebni odnosi na fakulteti. (n = 12)



Sodelovanje ter medosebni odnosi na fakulteti.	Št. enot	Povprečje/ odstotek	Std. Odklon	Minimum	Maksimum
V kolektivu se dobro počutim.	12	4,8	0,45	4	5
Imam občutek, da me vodstvo fakultete ceni in spoštuje.	12	4,7	0,65	3	5
Fakulteta spodbuja sodelovanje in povezovanje pedagoških delavcev (skupni projekti,...).	12	4,3	0,65	3	5
Odnosi in sodelovanje z vodstvom so dobri.	12	4,8	0,39	4	5

Pedagoške sodelavce smo vprašali tudi kako so zadovoljni s sodelovanjem in medosebnimi odnosi na fakulteti. Anketiranci so ocenjevali trditve z ocenami od 1 do 5, 6 pomeni »Ne vem«. Pri teh trditvah odgovorov »Ne vem« nismo prejeli. 83% vprašanih je odgovorilo, da se popolnoma strinjajo, da so odnosi in sodelovanje z vodstvom dobri (povp. ocena je 4,8, Std. 0,39), 75% vprašanih se popolnoma strinja s trditvijo, da se v kolektivu dobro počutijo (povp. ocena je 4,8, Std. 0,45). Anketiranci so zadovoljni tudi z občutkom, da so cenjeni in spoštovani (povp. ocena 4,7, Std. 0,65) ter, da fakulteta spodbuja sodelovanje in povezovanje pedagoških sodelavcev (povp. ocena 4,3, Std. 0,65).

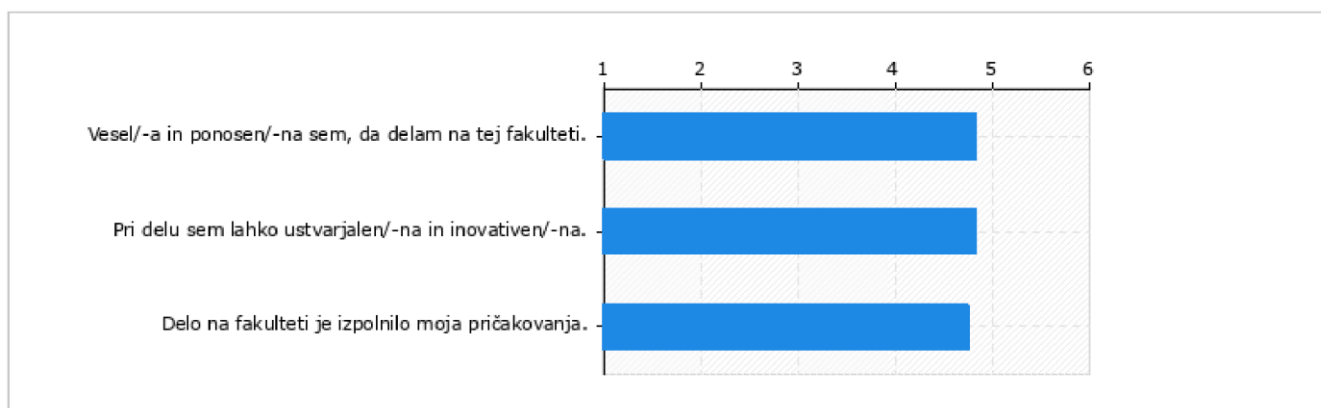
4. Nagrajevanje dela. (n = 12)



Podvprašanja	Odgovori							Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Delno se strinjam	Pretežno se strinjam	Popolnoma se strinjam	Ne vem	Skupaj			
Zadovoljen/-na sem s plačilom.	0 (0%)	1 (8%)	2 (17%)	1 (8%)	8 (67%)	0 (0%)	12 (100%)	12	4,3	1,1
Za dodatno opravljeno delo sem deležen/-na denarne stimulacije.	0 (0%)	1 (8%)	1 (8%)	1 (8%)	6 (50%)	3 (25%)	12 (100%)	12	4,8	1,2
Plačilo je sorazmerno vložnemu delu in trudu.	0 (0%)	1 (8%)	2 (17%)	1 (8%)	8 (67%)	0 (0%)	12 (100%)	12	4,3	1,1

Anketiranci so z ocenami od 1 do 5 ocenjevali strinjanje s trditvami, ki se navezujejo na nagrajevanje dela. Ocena 6 pomeni »Ne vem.«. 25% vprašanih je pri trditvi »za dodatno opravljeno delo sem deležen denarne stimulacije« označilo odgovor »Ne vem«, iz česar lahko sklepamo, da niso opravljali dodatnega dela. 67% vprašanih je odgovorilo, da so zadovoljni s plačilom, enak odstotek vprašanih meni, da je plačilo sorazmerno vložnemu delu in trudu. Glede na povprečne ocene odgovorov lahko sklepamo, da so anketiranci na splošno z »nagrajevanjem« zadovoljni.

5. Delo in osebni napredek. (n = 12)



Delo in osebni napredek.	Št. enot	Povprečje/ odstotek	Std. Odklon	Minimum	Maksimum
Delo na fakulteti je izpolnilo moja pričakovanja.	12	4,8	0,45	4	5
Vesel/-a in ponosen/-na sem, da delam na tej fakulteti.	12	4,8	0,39	4	5
Pri delu sem lahko ustvarjal/en/-na in inovativen/-na.	12	4,8	0,39	4	5

Vse trditve o delu in osebnem napredku so bile ocenjene z enako povprečno oceno, t.j. 4,8, pri čemer so bila tudi odstopanja minimalna (Std. 0,39 – 0,45). Glede na rezultate lahko sklepamo, da je vsaj 75% vprašanim »delo na fakulteti izpolnilo njihova pričakovanja«, da je 83% vprašanih pa je veselih in ponosnih, da delajo na tej fakulteti ter, enak odstotek vprašanih meni, da so pri delu lahko ustvarjalni in inovativni.

6. Kaj je po vašem mnenju najpomembnejše merilo kakovosti fakultete?

Pri tem vprašanju so vprašani podali naslednje pisne odgovore:

- ugled v splošni in strokovni javnosti
- zadovoljni in motivirani študenti
- kakovostni predavatelji
- znanje, ki ga pridobijo učenci
- stalno izpopolnjevanje, zadovoljstvo studentov
- zaposljivost diplomantov
- aktivno vključevanje študentov v vse segmente pedagoškega procesa
- uporabnost pridobjenih znanj pri delu in zaposljivost.

7. Prosimo navedite predloge, ki bi pripomogli k vašemu zadovoljstvu z delom na fakulteti.

Pri tem vprašanju so vprašani podali naslednje pisne odgovore:

- večje dvorane za obligacije in pogodbeno
- sodelovanje učiteljev in študentov na projektih
- še več povezovanja pedagoških delavcev
- nimam pripomb
- se več raziskovanja