

Na podlagi 12. člena Statuta MLC Fakultete za management in pravo Ljubljana (v nadaljevanju: MLC Ljubljana), je Senat MLC Ljubljana, na svoji 4. seji, dne 26.3.2021 sprejel naslednji

ETIČNI KODEKS MLC LJUBLJANA

PREAMBULA

Ta kodeks opredeljuje minimalne etične standarde akademske skupnosti MLC Ljubljana (študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev, raziskovalcev in ostalih zaposlenih), ki si kot samostojni visokošolski zavod prizadeva za prijazne odnose v družbi, napredek in blaginjo celotne družbene skupnosti.

Namen kodeksa je graditi in ohranjati visoke poklicne in etične standarde visokošolskih učiteljev, raziskovalcev, administrativnega osebja in študentov ter s tem krepi pripadnost MLC Ljubljana, preglednost in družbeno odgovornost njenega delovanja, svobodo raziskovanja, poučevanja in učenja ter družbeni ugled fakultete.

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Osnovno vodilo pri delu članov akademske skupnosti MLC Ljubljana, s katerim uresničujejo svojo pripadnost MLC Ljubljana, je prizadevanje za udejanjanje in ohranjanje njenih temeljnih vrednot.

2. člen

Temeljne vrednote MLC Ljubljana so:

- **ustvarjalnost in inovativnost** (pri uvajanju študijskih vsebin in metod dela študijskega in raziskovalnega procesa ter pri širitvi znanja in veščin preko mreženja v virtualnem in realnem poslovnem družbenem okolju prihodnosti);
- **povezovanje in sodelovanje** (v smeri odkrivanja komplementarnosti partnerjev za ustvarjanje sinergijskih učinkov, ki izhaja iz odprtosti partnerjev, povezanih v akademsko poslovno mrežo, na podlagi prenosa in apliciranja poslovnih in pravnih praks razvitega sveta na vsa področja zasebnega pa tudi javnega sektorja);
- **skrb za študente** (od vpisa do diplome in njihove optimalne zaposlitve);
- **poštenost in družbeno odgovornost** (v smislu poštenega uresničevanja načel družbene odgovornosti – ekonomsko (*dolgoročna uspešnost poslovanja*), zakonsko (*spoštovanje zakonodajnega okvira*), etično (*spoštovanje temeljnih etičnih standardov in principov v osebnih in poslovnih odnosih*) ter filantropsko (*delovanje tudi za namene dobiti širše družbe*));
- **prispevek k družbenemu razvoju** (na način, da diplomanti dosegaajo najvišjo stopnjo zaposljivosti preko najsodobnejših študijskih metod in programov ob podpori raziskovanja aktualnih poslovno-pravnih problemov pri managementu profitnih in neprofitnih organizacij);
- **samoocenjevanje** (kot temelj nenehnega izboljševanja in napredka fakultete, organizirano po smernicah, ki veljajo za merjenje kakovosti v evropskem visokošolskem prostoru EHEA in upoštevanju EFQM metodologije);
- **drugačnost in etičnost** (ki fakulteto naredi razpoznavno po tem, da z osebnim in fleksibilnim pristopom optimalno sodeluje pri reševanju študijskih in zaposlitvenih problemov študentov ter kadrovskih in razvojnih problemov članov akademske skupnosti MLC Ljubljana v okviru študijskih programov, raziskav in obštudijskih dejavnosti);
- **nenehno izboljševanje** (po principu stalnih izboljšav in z uveljavljanjem aktivnosti PDCA pri ključnih procesih fakultete.).

3. člen

Člani akademske skupnosti izražajo svojo pripadnost poslanstvu MLC Ljubljana s polnim in doslednim izvrševanjem svojih delovnih obveznosti, odgovornim sodelovanjem v organih fakultete in ravnanjem v skladu s temeljnimi vrednotami MLC Ljubljana (tudi zunaj fakultetnega okolja).

4. člen

Dostojanstvo visokošolskega učitelja in raziskovalca se izraža predvsem s strokovno odličnostjo in etičnostjo ravnanj.

Odgovoren odnos do dela se kaže v polnem in rednem izpolnjevanju delovnih obveznosti, kot tudi iniciativnosti in pripravljenosti prevzeti druge naloge, ko je to potrebno. Pri visokošolskih učiteljih in raziskovalcih se odgovoren odnos do dela kaže tudi v zavezanosti raziskovalnemu delu ter sprotnemu spremljanju in nadgrajevanju znanstvenih dosežkov na svojem področju tudi takrat, ko to nima neposrednih učinkov na poklicno napredovanje ali dohodek.

5. člen

Pripadnost MLC Ljubljana se kaže v celovitem prizadevanju za ohranjanje in dviganje njenega ugleda ter vrednot z delom na pedagoškem, raziskovalnem, administrativnem ter strokovnem področju, kot tudi pri nastopanju zunaj MLC Ljubljana.

II. PEDAGOŠKO DELO

6. člen

Cilj pedagoškega dela je posredovanje znanja ter spodbujanje k ustvarjalnemu, kritičnemu in odgovornemu razmišljanju.

Akademska svoboda je pravica in temeljna odgovornost visokošolskih učiteljev in študentov. Visokošolski učitelji uresničujejo akademsko svobodo s svojim pedagoškim, raziskovalnim in ustvarjalnim delom, ki ga podrejajo splošno sprejetim etičnim vrednotam in vrednotam MLC Ljubljana. Posredovanje znanja izhaja iz znanstvenih spoznanj in temeljnega izkustva.

7. člen

Visokošolski učitelji in študentje tvorijo nedeljivo skupnost, v kateri visokošolski učitelji s svojo dostopnostjo in predanostjo pedagoškemu delu omogočajo nemoteno izobraževanje študentom, študentje pa s svojim vestnim in odgovornim delom prispevajo svoj delež k normalnemu teku in nenehnemu izpopolnjevanju pedagoškega procesa.

8. člen

Akademska svoboda študentov pomeni akademsko avtonomnost, ki študente zavezuje k odgovornemu in samoiniciativnemu izpolnjevanju postavljenih študijskih ciljev ter odgovornemu delovanju v skladu z etičnim kodeksom ter splošno sprejetimi vrednotami.

III. ZNANSTVENO IN RAZISKOVALNO DELO

9. člen

Znanstveno in raziskovalno delo temelji na svobodi znanstvenega ustvarjanja, akademski svobodi, osebni pokončnosti in znanstveni poštenosti.

10. člen

Znanstvena poštenost je dosledno spoštovanje avtorstva in korektno priznavanje in navajanje tujih znanstvenih dosežkov, kot tudi dosledna uporaba korektnih znanstvenih metod, pošteno in strokovno neoporečno interpretiranje rezultatov znanstvenega dela ter objektivno preverjanje znanstvenih hipotez.

11. člen

Raziskovalci na MLC Ljubljana pri svojem delu poleg veljavnih predpisov upoštevajo tudi vsa mednarodno uveljavljena etična pravila in standarde, ki veljajo za posamezno področje raziskovanja.

IV. UDEJSTVOVANJE ČLANOV AKADEMSKE SKUPNOSTI MLC LJUBLJANA ZUNAJ FAKULTETNEGA OKOLJA

12. člen

Člani akademske skupnosti MLC Ljubljana udejanjajo vrednote fakultete in etična pravila ravnanja, ki so zapisana v tem kodeksu, tudi pri svojem nastopanju in ravnanju zunaj MLC Ljubljana in v javnosti.

Kot zasebniki se lahko svobodno vključujejo v dejavnosti političnih strank, poklicnih in interesnih združenj, verskih skupnosti in drugih oblik civilne družbe ter v lastnem imenu javno izražajo svoja mnenja. Pri nastopanju upoštevajo morebitno nasprotje interesov, tako da njihova dejavnost ne ogroža dela na MLC Ljubljana.

V. ODNOS DO PREMOŽENJA FAKULTETE

13. člen

Člani akademske skupnosti MLC Ljubljana so dolžni ravnati z delovnimi in finančnimi sredstvi, ki so jim zaupana v uporabo, v skladu z namenom in kot dobri gospodarji. Pri uporabi teh sredstev so si dolžni prizadevati za njihovo optimalno izrabo in za čim večjo korist skupnosti.

Skupnih sredstev ne uporabljajo v zasebno korist.

VI. OPRAVLJANJE FUNKCIJ NA FAKULTETI

14. člen

Člani akademske skupnosti MLC Ljubljana, ki opravljajo vodilne in vodstvene funkcije oziroma so člani organov MLC Ljubljana, si s svojim ravnanjem prizadevajo biti zgled etičnega ravnanja. Svoje funkcije opravljajo v duhu akademske tradicije predano in odgovorno, upoštevaje tudi dolgoročne učinke ukrepov, ki jih predlagajo in uvajajo. Pri odločanju si prizadevajo doseči konsenz in se izogibajo preglasovanja.

VII. KOMISIJA ZA ETIČNA VPRAŠANJA

15. člen

Senat MLC Ljubljana lahko imenuje komisijo za etična vprašanja in opredeli njeno sestavo, mandat in naloge.

VIII. KONČNA DOLOČBA

16. člen

Ta kodeks začne veljati naslednji dan po sprejetju in se objavi na spletni strani fakultete.

Ljubljana, 26.3.2021

red. prof. dr. Srečko Devjak, dekan

Predsednik Senata MLC Ljubljana