

II. SEMESTER

PROFESIONALNI RAZVOJ

Nosilka predmeta:

Doc. dr. Danijela Brečko

Vsebina:

1. NAČRTOVANJE KARIERE - SOCIO-DEMOGRAFSKI IN TEHNOLOŠKI DEJAVNIKI NAČRTOVANJA KARIERE
2. NAČRTOVANJE KARIERE KOT DIALOG MED POSAMEZNIKOM IN ORGANIZACIJO
3. KOMPETENCE ZA 3. TISOČLETJE
4. METODE IN PRISTOPI ZA SPodbUJANJE RAZVOJA KOMPETENC V POSLOVNIH OKOLJIH
5. RAVNANJE S ČASOM
6. RAVNANJE S KONFLIKTI
7. TIMSKO DELO

Viri in literatura:

Obvezna literatura:

- Brečko, D. & Painkret S.: The leadership competences and their development in digital era / Danijela Brečko, Simona Painkret. - Bibliografija: str. 176-177. - Abstract. - V: Management and organization in the digital society / 5th International Conference on Management and Organization, Brdo pri Kranju, 14-15 June 2018. - Ljubljana : The Slovenian Academy of Management, 2018. - ISBN 978-961-92878-9-7. - Str. 157-177. - COBISS.SI-ID 24588006
- Gallo, A. Dealing with conflict, Harvard Business Review Press, 2020. Section two: Managing the conflict
- Gavin, P. : The Workplace Guide to Time Management: Best Practices to Maximize Productivity, 2021: pages 29 - 55.
- The Future of Jobs Report, October 2020, World Economic forum. Available on https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf
- Schein, E. H.: Career Anchors, Discovering your Real Values, Jossey-Bass Pfeiffer, 2013, pages 9 - 37.

Priporočena literatura:

- Lencioni, Patrick: The five dysfunction of a team, Jossey Bass, 2002

Kompetence:

- Sposobnost načrtovanja kariere v skladu s poslovnimi modeli in pravnimi možnostmi v organizaciji
- Sposobnot predvideti tehnološke in demografske sprožilce kariernih sprememb v prihodnosti

- Sposobnost spodbujanja vseživljenskega učenja v skladu s potrebami organizacije
- Spretnost nadgrajevanja kompetenc v skladu s poslovnim in pravnim okoljem organizacije
- Spretnost upravljanja s časom in organiziranja časa v skladu z zakonskimi regulativami
- Sposobnost postavljanja prioritete v poslovnem okolju
- Razumevanje dinamike konfliktov in sposobnost upravljanja konfliktnega dolga v poslovnih okoljih
- Poznavanje različnih strategij ravnanja s konfliktom in sposobnost njihovega reševanja
- oblikovanja projektnih timov
- Sposobnost načrtovanja in izvedbe timskih ciljev

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje študenta

- Pozna in razume temeljni koncept osebnega in kariernega razvoja; prepozna razlike ter razume vpliv ter povezano med njima
- Pozna in analizira socio demografske in tehnološke dejavnike načrtovanja kariere
- Pozna in razume pojem managerskih kompetenc ter proces njihovega razvoja
- Pozna in razume načela za uspešno upravljanje časa
- Pozna in razume zakonitosti ravnanja s konflikti
- Pozna in uporablja različne strategije ravnanja s konflikti
- Pozna in razume principe delovanja timov in timske dinamike
- Pozna in razume profesionalni pristop pri upravljanju poslovnih kot tudi osebnih problemskih situacij

PRIMERJALNO POGODBENO PRAVO IN PISANJE POGODB

Nosilec predmeta:

Doc. dr. Luigi Varanelli

Vsebina:

1. TEMELJNA NAČELA
2. KONSTITUTIVNI ELEMENTI POGODBE
3. PATOLOGIJA POGODBE
4. IZPOLNITEV POGODBE IN POGODBENA ODGOVORNOST
5. POGODBE OBLIGACIJSKEGA ZAKONIKA
6. NOVE OBLIKE POGODB: LEASING, FACTORING, ENGEENIRING, LEVERAGED BUY OUT, TRUST, VENTURE CAPITAL, FRANCHISING, CATERING, CO-MARKETING, JOINT VENTURE,
7. POGODBE V MEDNARODNEM ZASEBNEM PRAVU
8. POGODBE V EVROPSKEM PRAVU
9. PRIMERJALNO POGODBENO PRAVO

Viri in literatura:

- L. VARANELLI, Pogodbeno pravo I, Ljubljana, 2014;
- L. VARANELLI, Pogodbeno pravo II, Ljubljana, 2015
- L. VARANELLI, Pogodbeno pravo V, Ljubljana, 2021;
- H. BEALE, A. HARTKAMP, H. KÖTZ, D. TALLON, Cases, Materials and Text on Contract Law, Oxford, 2002;
- Obligacijski Zakonik, Uvodna pojasnila doc. dr. Luigija Varanellija, Uradni list, 2021;

Kompetence:

- Cilj predmeta je, da slušatelj pridobi poglobljena in zahtevnejša pravna znanja na področju pravne ureditve modernih gospodarskih pogodb. Predmet je zasnovan multidisciplinarno in zajema materialnopravne in procesnopravne vidike. Na praktični ravni se predvideva osvojitev poglobljene analitične zmožnosti interpretacije različnih področij in zahtevnejših procesnih opravil v praksi.
- Slušatelj bo razumel razlike med evropskimi sistemi pogodbenega prava, spoznal novejšje oblike pogodb, ki se uporabljajo v mednarodni praksi in pridobil veščine za sestavo pogodb med mednarodnimi poslovnimi subjekti.

Predvideni študijski rezultati:

Po opravljenih obveznostih bo študent sposoben izkazati razumevanje najzahtevnejših pravnih instrumentov s področja mednarodnih gospodarskih pogodb, izolirano ali integralno substančno-materialno, jih analizirati in razvrščati v konkretnih situacijah. Študent bo sposoben argumentirano interpretirati zakonske določbe s področja in spremljati ter analizirati sodno prakso ter argumentirati rešitve zapletenih problemov. Pridobljeno znanje je mogoče neposredno uporabiti pri reševanju vseh vrst sporov o pravnih razmerjih v gospodarskem pravu na v različnih postopkih in pri sestavi pravnih aktov. Ustno in pisno izražanje o pravnih vprašanjih, sposobnost pravnikaškega sklepanja, izdelava zapisov pravnih poslov, prenos znanja v različne oblike vlog v postopkih. Študenti povezujejo pridobljene znanje predvsem z drugimi predmeti s področja civilnega in gospodarskega prava, predvsem pa je pomembno povezovanje s postopkovnimi predmeti.

RAZVOJ PODJETIJ IN DRUGIH DRUŽB

Nosilka predmeta:

Doc. dr. Lidija Breznik

Vsebina:

1. RAZVOJ PODJETIJ IN STRATEŠKI MANAGEMENT
2. KONKURENČNA PREDNOST, RAZVIJANJE KONKURENČNOSTI IN STRATEGIJ RAZVOJA, PRENOVE, INVESTIRANJA
3. MANAGEMENT INOVIRANJA IN INOVACIJSKE ZMOŽNOSTI
4. MANAGEMENT INFORMATIZACIJE POSLOVANJA, DIGITALIZACIJA IN DIGITALNA TRANSFORMACIJA, NOVI POSLOVNI MODELI IN ORODJA
5. RAZVOJ ČLOVEŠKIH VIROV, KULTURA PODJETJA IN TEHNIKE RAZVIJANJA POTENCIALOV IN TALENTOV
6. RAZVOJ V DRUGIH ORGANIZACIJAH/DRUŽBAH
7. POGLED V PRIHODNOST IN RAZVOJ PODJETIJ, SODOBNO POSLOVANJE

Viri in literatura:

Obvezna:

- Gradivo za predmet z vključenimi aktualnimi izbranimi prispevki (znanstveni in strokovni prispevki, študije primerov, intervjuji, raziskave, videi...) za študente. / Course reading package including some selected materials given to students.
- Izzivi managementu = Management challenges: revija o izzivih in dosežkih sodobnega managementa.
- Cummings, T. & Worley, C. (2014). Organization development and change. Cengage Learning. (izbrana poglavja / selected chapters)
- Daft, R.L. & Marcic, D. (2011). Management: The new workplace. Cengage Learning. (izbrana poglavja / selected chapters)
- Burns, P. (2011). Entrepreneurship & small business: Start-up, growth & maturity. Palgrave Macmillan. (izbrana poglavja / selected chapters)

Neobvezna:

- Hopkin, P. (2012). Fundamentals of risk management: understanding, evaluating and implementing effective risk management. Kogan Page Publishers.
- Olson, R. L. (2011). The handbook for investment committee members: How to make prudent investments for your organization (vol. 301). John Wiley & Sons.
- Reily, F. & Brown, K. (2011). Investment analysis and portfolio management. Cengage Learning.
- Sherman, A. J. (2010). Mergers and acquisitions from A to Z. AMACOM.
- Schniederjans, M., Hamaker, J. L. & Schniederjans, A. M. (2010). Information technology investment: Decision-making technology. World Scientific.

Kompetence:

- Usposobljenost na razvojnem in raziskovalnem področju managementa.
- Sposobnost uporabe znanja in reševanja interdisciplinarnih problemov managementa v novih ali neznanjih okoljih z vidika minimizacije poslovnih tveganj.
- Zmožnost opredeljevanja rešitev managementskih problemov
- Zmožnost samostojnega, kreativnega dela pri upravljanju organizacijskih sistemov.

- Razvoj učnih sposobnosti, za nadaljnji samostojni študij in samostojno pridobivanje novih znanj in kompetenc.
- Sposobnost odkrivanja in kritičnega obravnavanja zahtevnih primerov delovanja managementa.
- Zmožnost uporabe teoretičnih osnov področja managementa in prava pri analizi tveganj v kompleksnih procesih in odnosih v poslovni praksi.
- Razvoj najsodobnejših veščin, ki povečujejo zaposljivost diplomantov (kot npr. digitalizacija, timsko delo).
- Sposobnost manageriranja, še posebej organiziranja ter vodenja majhnih in srednjih podjetij

Predvideni študijski rezultati:

- Poznavanje teoretičnih in praktičnih zakonitosti razvijanja podjetja in drugih združb v današnjem dinamičnem okolju.
- Razumevanje procesa razvoja in gradnje dolgoročne konkurenčne prednosti podjetja in drugih združb.
- Poznavanje procesa razvijanja strategij in priprave strategije.
- Izdelava analiz, predlogov, elaboratov ipd. tako celotnega razvoja podjetja kot posameznih vrst razvoja v različnih okoljih.
- Izdelava vizije in strateških usmeritev ter ciljev podjetja, delov podjetja, različnih funkcij.
- Poznavanje procesa inoviranja in razvijanja inovacijske zmožnosti.
- Poznavanje osnov informatizacije in digitalizacije kot pogoja za razvoj.
- Razumevanje razvijanja virov v podjetju: človeški, finančni, fizični in organizacijski.
- Razumevanje strateškega razmišljanja in vizionarstva.